



7/12241

## T B M M B A Ş K A N L I Ğ I N A

Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve Meclis İç Tüzüğü gereğince Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Ramazan Kerim Özkan  
Burdur Milletvekili

Bazı Bakanlıklarca son zamanlarda yayımlanan Yönetmeliklerde 657 Sayılı Kanunun 4/B Maddesine Göre Görev Yapan Sözleşmeli Personelin Çalıştırılmalarına İlişkin yeni Usul ve Esaslar belirlenmektedir.

Örneğin Tarım ve Köyişleri Bakanlığınca yayımlanarak 16.11.2009 tarihinde yürürlüğe giren yönetmeliğin 2. Bölüm, Madde 6, ( c ) bendinde; “7/1574 sayılı Bakanlar Kurulu Kararına ekli 3 sayılı cetvelde unvanları belirtilen sözleşmeli personel pozisyonlarına KPSS ( B ) grubu puan sırasına konulmak kaydıyla alım yapılacak her bir unvan için boş bulunan sözleşmeli personel pozisyonunun 10 katına kadar aday arasından yapılacak yazılı ve /veya sözlü sınav başarısına göre yapılacak yerleştirme yöntemlerinden herhangi biri ile sözleşmeli personel istihdam edilebilir.” İfadesi yer almaktadır.

Bu ifade KPSS yönetmeliğine tamamen tezat teşkil etmektedir. Ve bu yönetmeliğin delinmesi anlamını taşımaktadır. Ayrıca KPSS sınavlarına uzun zamandan beri hazırlanan ve başarı göstererek yüksek puanlar alan adayların tekrar Bakanlıkça sınava tutulmaları tamamen yanlış ve haksız bir uygulamadır.

Yüksek puan alan bir adayın Bakanlığın yaptığı sınavda başarısız addedilerek bir kuruma yerleştirilememesi büyük bir haksızlık olacağı gibi Anayasa'nın sosyal adalet ve eşitlik ilkesine de tamamen aykırıdır. Bu nedenle yürürlükte olan KPSS yönetmeliğinin korunarak yerleştirmeye en yüksek puan alan adaydan başlayarak daha düşük puanlara doğru sırasıyla inilmesi daha uygun olacaktır. Aksi takdirde bunun dışında anılan yönetmelikte ifade edilen bir uygulama bir takım suiistimallere yol açacağı gibi, bazı kuşkuların da ortaya çıkmasına yol açacaktır.

1. Bu sınavı hangi kurul, hangi şartlarda, ne gerekçeyle ve hangi kriterlere dayanarak yapacaktır. Bu sınavda zaten yüksek puan almış bir adayın bu başarısı yapılacak yeni sınavda hangi ölçü yöntemiyle değerlendirilecektir. KPSS' ce yapılan sınavda belki de tam puan alan bir adayın bu sınavda başarısız addedilmesi sizi rahatsız etmeyecek midir ?

2. Anılan neden ve gerekçelerle KPSS sınavlarında başarı gösteren adayların hakkının yenilerek mağduriyete uğramalarının önlenmesi ve başarılı olanın hakkının korunması Anayasamızın da yadsınamaz bir gerçeğidir. Ayrıca yapılacak bu sınavlarda ortaya çıkabilecek suiistimallere meyden vermemek ve kuşkuları gidermek amacıyla bu yönetmeliğin iptali ve böylelikle mevcut KPSS yönetmeliğinin korunması hakkındaki düşünceleriniz nelerdir ?

3. Yine anılan yönetmeliğin 17. maddesinde “ **11.12.2007 tarihli ve 128 sayılı Makam oluru ile yürürlüğe konulan Mühendis ve Veteriner Hekimlerin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmalarına İlişkin Usul ve Esaslar**” ın yürürlükten kaldırılmasının gerekçesi nedir ?