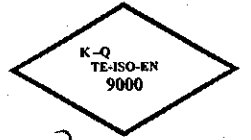




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı



Sayı : B.13.1.TİK.0.073.00.08-610/78066

G.K.98

05/03/2010

Konu : Yazılı Soru Önergesi

7/12150

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Van Milletvekili Sayın Fatma KURTALAN'a ait 7/12150 Esas Nolu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabî bilgi ve değerlendirmeler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

Ek:

Yazı ve ekleri (3 Sayfa)

**VAN MİLLETVEKİLİ SAYIN FATMA KURTALAN'A AİT
7/12150 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

İl düzeyinde temel işgücü göstergeleri TÜİK tarafından ilk olarak Aralık 2009 tarihinde yayımlanmıştır. Ancak 2008 yılı verilerini içeren bu göstergelerde il bazında kadın istihdamına ve işsizlik oranına ilişkin herhangi bir veri bulunmamaktadır.

Öte yandan Hükümetimiz, ekonomi politikalarının yürütülmesinde 'istihdam odaklı hareket' anlayışını özümsemiştir. Bireylerin ve ailelerin düzenli gelir elde etmesinin esas yolunun bir işe sahip olmak olduğu gerçeğinden hareketle, istihdamın artırılarak işsizliğin azaltılması yolunda önemli adımlar atılmaktadır. Özellikle küresel ekonomik kriz şartlarında ağırlaşan tabloya rağmen, alınan tedbirler, ortaya konan teşvik ve istihdam paketleri, kararlılıkla yürütülen ekonomik ve sosyal politikalar sayesinde krizin muhtemel olumsuz etkileri en aza indirilmiştir. İstihdamda olanların işlerini kaybetmemeleri; işsiz vatandaşlarımızın ise istihdama kazandırılmaları amacıyla, mevcut düzenleme ve uygulamalara ek olarak, kamuoyunda "istihdam paketleri" olarak da bilinen yasalarla, işsizlikle mücadelenin hukuki ve idari zemini güçlendirilmiştir.

Diğer taraftan, dezavantajlı grup içerisinde kabul edilen kadınların, istihdam oranını arttırmak kadını işgücüne ve istihdama katarak ekonomik kalkınmayı, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu sağlamak ülkemizde uygulanan sosyal politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır.

Gerek ulusal mevzuatta, gerekse AB müktesabatına uyum çerçevesinde yapılan yasal düzenlemeler ve planlamalar, ulusal istihdam kurumu olan İŞKUR'un istihdamı daha özelden ise kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalarına yön vermektedir.

İŞKUR il müdürlüklerine kayıtlı işsizlerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik kursların/programların düzenlenmesi için, İşsizlik Sigortası Fonundan, İŞKUR'un 2009 yılı bütçesine toplam 511 milyon 084 bin 378-TL tutarında kaynak aktarılmıştır. İŞKUR il müdürlükleri tarafından, 2009 yılı içerisinde toplam 10 bin 113 kurs/program düzenlenmiş olup, bu kurslara/programlara toplam 93 bin 753 kadın işsiz ile 120 bin 099 erkek işsiz olmak üzere toplam 213 bin 852 kişinin katılımı sağlanmıştır.

Bu kapsamda Van ilinde kadın istihdamını artırmak amacıyla çeşitli toplantılar düzenlenmekte, Kurumun açtığı işgücü yetiştirme kurslarına katılımlar teşvik edilmekte, dış kaynaklı projeler ve programlar hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır.

İlde 2005-2009 yılları arasında 1550 kadına çeşitli mesleklerde meslek edindirme kursları verilmiş, bu kurslar sonunda 457 kadın işe yerleştirilmiştir.

2009 yılında İŞKUR Van İl Müdürlüğü tarafından açılan işgücü yetiştirme kursları ve bu kurslara katılan kursiyerlerin kadın-erkek dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Van İlinde 01.01.2009 - 31.12.2009 Tarihinde Açılan
İşgücü Yetiştirme Faaliyetleri**

Kurs Türü	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
		Erkek	Kadın	Toplam
Hükümlülere Yönelik Kurslar	5	82	0	82
İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili	11	123	94	217
İşgücü Yetiştirme Kursları/Genel	28	221	373	594
İşgücü Yetiştirme Kursları/Kendi İşini Kuracaklara Yönelik	13	25	241	266
İşgücü Yetiştirme Kursları/TYÇP	15	581	42	623
Özürlü Kursları	1	7	5	12
Staj	1	4	7	11
Toplam	74	1043	762	1805

Tablodan da görülebileceği üzere açılan 74 faaliyete toplam 1.805 kursiyer katılmış, bunların % 42,2'sini (762 kursiyer) kadınlar oluşturmuştur.

İlde kadın istihdamını artırmak amacıyla, 2010 yılında mesleki eğitim kurslarına ağırlık verilmesi planlanmıştır. Bu çerçevede yılın ilk çeyreğinde 300 kadının açılan mesleki eğitim kurslarına katılımı amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, il düzeyinde istihdam, işsizlik ve işgücü planlaması gibi çalışma yaşamını ilgilendiren tüm bileşenlerin proaktif bir yaklaşımla irdelendiği, gerekli önlemlerin alındığı ve çözüm önerilerinin geliştirildiği dinamik birer yapılanmadır.

21.10.2008 tarih ve 27031 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ile il düzeyinde; istihdam ve mesleki eğitim politikalarının oluşturulmasını, istihdamı koruyucu, geliştirici ve işsizliği önleyici tedbirler ile uygulanacak aktif işgücü programlarının belirlenmesi, istihdam etkinliklerinin ve mesleki eğitim uygulamalarının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik çalışmaların yapılması amaçlanmıştır.

Dezavantajlı grup içerisinde kabul edilen kadınların, istihdam oranını arttırmak kadını işgücüne ve istihdama katarak ekonomik kalkınmayı, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu sağlamak ülkemizde uygulanan sosyal politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır.

Gerek ulusal mevzuatta, gerekse AB müktesabatına uyum çerçevesinde yapılan yasal düzenlemeler ve planlamalar, ulusal istihdam kurumu olan İŞKUR'un istihdamı daha özeldir ise kadın istihdamını arttırmaya yönelik çalışmalarına yön vermektedir.

Kurumumuz ve KOSGEB arasında "Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi İşbirliği Protokolü" imzalanmış olup, protokole istinaden iç genelge çalışmaları sürdürülmektedir. Böylece girişimcilik eğitimi için hizmet satın alınarak, gerçekleştirilecek programlarla kadın girişimciliğine de büyük bir katkı sağlanacağı düşünülmektedir.

h

Ülkemizin AB'ye üyelik sürecinde sürdürdüğü ve kadın istihdamının artırılmasında itici rol oynayacak önemli çalışmalardan birisi de Avrupa İstihdam Stratejisine (AİS) dahil olma çalışmalarıdır. Aktif istihdam politikalarına dayanmakta olan AİS'in temel 4 prensibinden biri işgücü piyasasında ayrımcılığa karşı fırsat eşitliği yaratmaktır. Ülkemizde AİS'e dahil olma çalışmaları sürdürülmektedir.

Öte yandan İŞKUR, önemli projeler uygulamaktadır. Bu projelerden Van ilini kapsayan ve halen devam edenler aşağıda belirtilmiştir.

- **Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu:** IPA (AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı) 2007 yılı Mali Programlaması kapsamında 12 NUTS II bölgesindeki 43 ilde, bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süre işsiz kalmış kadınlar ile daha önce tarım sektöründe istihdam edilmiş olanlar dahil, kentlerde yaşayan, işsiz ve işgücüne dahil olmayan kadınlardır. Proje değerlendirme süreci devam eden programın amacı, Kadınların istihdam edilebilirliklerini arttırmak, onların daha çok ve daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak ve kadınların işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla, özellikle yerel düzeyde, İŞKUR'u daha etkili kamu istihdam hizmeti sunması için desteklemektir. Operasyon sonucunda toplam 4.000 kadına girişimcilik eğitimi, 1.200 kadına çocuk/yaşlı bakım eğitimi, 12.000 kadına istihdam garantili kurs, 18.000 kadına kariyer danışmanlığı ve rehberliği hizmetleri verilmesi beklenmektedir. Operasyonun süresi. 24 ay olup Bütçesi 27.150.000 Avro'dur.

- **Genç İstihdamın Desteklenmesi Operasyonu:** IPA 2008 Mali Programlaması kapsamında yürütülmekte olan programın, 12 NUTS II bölgesindeki 43 ilde eğitim seviyesine bakılmaksızın 15-29 yaş aralığındaki gençler ve eğitim seviyesi düşük olan genç kadınların işsizlik oranını azaltmak ve gençlerin işgücü piyasasına katılımını arttırmak yönünde katkı sağlaması amaçlanmaktadır. Uygulanacağı alan 12 NUTS II bölgesidir. (15 Büyüme Merkezi ve artalanlarında) Hedef grup; üniversite mezunu, Orta öğrenim mezunu, düşük eğitilmiş veya okulu terk etmiş, henüz okulda olan genç işsizler ile düşük eğitilmiş genç kadınlar'dır. Operasyonun süresi 24 ay olup Bütçesi 27.700.000 Avro'dur.

12 NUTS II bölgesi içinde Van ili de yer almakta olup, anılan operasyon için hibe projeleri ile ilgili yapılan teklif çağrısı sonucunda gelen proje teklifleri değerlendirilmektedir. Değerlendirme sonucu, Van ilinde uygun görülen hibe projesi/projeleri olması halinde projelerin uygulanması sağlanacaktır.