

7/9892

SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

SAYI : B 14 0 BHİ 0 00 00 622-01- 513
KONU : Yazılı Soru Önergesi

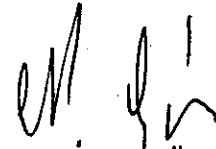
20 -10- 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İLGİ:07.10.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/9892-15946/34595 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un, "Kadın yönetici sayısına" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/9892) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Nihat ERGÜN
Bakan

Ek: 3 sayfa önerge cevabı

Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLARIMIZ**

Soru 1-Bakanlığınıza bağlı kurumlarda bulunan personel sayısı kaçtır? İlgili kurumlarda kaç adet yönetici kadın bulunmaktadır?

Soru 2-Kadın yönetici sayısını artırmak için ne gibi tedbirler almayı düşünüyorsunuz?

Cevap 1- Bakanlığımız Merkez ve Taşra Teşkilatı emrinde görev yapan personel sayısı:

	Kadın	Erkek	Toplam
Merkez Teşkilatı :	414	1016	1430
Taşra Teşkilatı :	284	1402	1686
Toplam :	698	2418	3116

Bakanlığımız emrinde;

Basın ve Halkla İlişkiler Müşaviri,
Küçük Sanatlar ve Sanayi Bölgeleri ve Siteleri Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı,

Zonguldak İl Sanayi ve Ticaret Müdürü,

(4) adet bağlı Daire Başkanı,

(44) adet Şube Müdürü olmak üzere 51 kadın yönetici görev yapmaktadır. Ayrıca, Sanayi Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı görevlendirme, bir bağlı Daire Başkanı vekaleten görev yapmaktadır.

Cevap 2- Atamalarda kadın erkek ayrımı yapılmamaktadır. Atamalar liyakata dayalı bir usulle gerçekleştirilmektedir.

Soru önergesinde bahse konu olan hususlarla ilgili olarak Bakanlığımız bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmuştur.

TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ

Türk Standardlar Enstitüsünde toplam 1391 personel çalışmakta olup, personelden yönetici olarak görev yapan kadın sayısı 24'dür. Kadın personel ile erkek personel arasında ücret farkı yoktur.

**KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ SANAYİ GELİŞTİRME VE
DESTEKLEME İDARESİ BAŞKANLIĞI**

Cevap 1- KOSGEB Başkanlığında 205'i kadın, 617'i erkek olmak üzere 822 personel çalışmaktadır. 6 adet kadın yönetici bulunmaktadır.

Cevap 2- KOSGEB Başkanlığında yönetici atama kriterleri kadın ve erkekler için aynıdır. Kadınların atanma ve görevde yükselmeleri ile ilgili ayrıca bir düzenleme ve çalışma yoktur.

TÜRK PATENT ENSTİTÜSÜ

Cevap 1- Türk Patent Enstitüsünde 236 adet kadrolu personel görev yapmaktadır. Kadın yönetici olarak 1 adet 1. Hukuk Müşaviri ile 11 adet Şube Müdürü olmak üzere toplam 12 adet kadın yönetici personel bulunmaktadır. Kurumda toplam 36 adet yöneticilik pozisyonunda 12'i kadın personel istihdam edilmektedir.

Cevap 2- Türk Patent Enstitüsünde toplam yönetici pozisyonunun %33'ü kadın personelden oluşmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre liyakat, kariyer ve diğer atama şartlarını taşıyan kadın personelin yöneticilik pozisyonuna atamalarında, erkek personel ile aynı şartlara haiz olup, yöneticilik kadroları münhal olması halinde kanun ve yönetmelik hükümlerine göre atamaları yapılmaktadır. Kariyer Uzmanı olarak Marka ve Patent Uzmanı kadrolarında 20 kadın personel istihdam edilmektedir.

MİLLİ PRODÜKTİVİTE MERKEZİ

Kurumda 88'i kadın personel, 82'i erkek personel olmak üzere toplam 170 adet personel görev yapmaktadır. Ayrıca, kurumda 6 adet kadın yönetici bulunmaktadır.

TÜRK AKREDİTASYON KURUMU

Kurumda mevcut 45 personel bulunmaktadır. Yönetici kadın personel bulunmamaktadır.

REKABET KURUMU

Kurum bünyesinde 134'ü kadın olmak üzere toplam 328 personel görev yapmaktadır. Kadın personelden 10 tanesi yönetici olarak çalışmaktadır.

ŞEKER KURUMU

Cevap 1- Kurumda 42 personel istihdam edilmektedir. Bunlardan 23'ü kadın 19'u erkektir. Kurumda çalışan 4 bayan yöneticinin pozisyonları aşağıda sunulmuştur.

	Bayan Sayısı	Aynı Pozisyondaki Toplam Personel Sayısı
Genel Sekreter (Üst düzey yönetici)	1	1
Başuzman (Üst-orta düzey yönetici)	2	4
Uzman (orta düzey yönetici)	1	5

Cevap 2-Kurumda iş yükü, sorumluluk, ücret, terfi ve atamalarda erkek kadın ayrımı yapılmamaktadır.