

7/17637

T.C.  
SAĞLIK BAKANLIĞI  
Soru Önergeleri Birimi

Sayı : B.10.0.MUS.0.00.00.02/ 841  
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

07.03.2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06/01/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28094 sayılı yazınız.

Gaziantep Milletvekili Sayın Hasan ÖZDEMİR tarafından verilen “Sağlık sistemindeki sorunlara” ilişkin 7/17637 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ  
Sağlık Bakanı



EKLER :

1-Önerge cevabı (2 Sayfa)

**Gaziantep Milletvekili Sayın Hasan ÖZDEMİR tarafından verilen "Sağlık sistemindeki sorunlara ilişkin" 7/17637 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır:**

**SORULAR:**

Ülkemizde sağlık bilinmeyen meçhule sürüklenmektedir. Sözleşmeli personel modeliyle sayıları 100 bine yaklaşan personel sağlık çalışanları mağdur edilmekte, insanlar eşi ile işi arasında tercihe zorlanmıştır. Öte yandan bugün sağlık kuruluşlarında taşeron işçi sayısı da 100 bini geçmiş durumdadır. Temizlik işleri ile başlayan taşeronlaşma sağlık sistemimizin her alanına kadar uzanmış; hastaneler ticarethaneye dönüştürülmüştür. Bir çok ilaç, ödeme kapsamından çıkartılmış ve vatandaşın katkı payı arttırılmıştır. Hastaneler sınıflandırılarak vatandaş arasında ayrımcılık yapılmıştır.

Buna göre;

**SORU:** Sağlık çalışanlarının kadro sorunları ne zaman giderilecektir? Sağlık alanındaki bütün bu problemlerin çözümü için neler yapılmaktadır?

**CEVAP:** Herkesin en temel hakkı olan sağlıklı yaşama hakkı ve sağlık hizmetine ulaşma hakkının dengeli, sürekli, kaliteli ve en üst düzeyde verilmesi Anayasamızın 56 ncı maddesinde tarif edilen ve 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlığımız uhdesinde verilen önem ve önceliği tartışılmaz bir görevdir.

24/07/2003 tarihli ve 25178 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4924 sayılı Kanun'un 1 inci maddesinde, 4924 sayılı Kanun'un amacının; eleman temininde güçlük çekilen yerlerde ve hizmet dallarında sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesini temin etmek üzere, Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları tarafından hizmet akdi ile sözleşmeli olarak istihdam edilecek ve işçi sayılamayan sağlık personelinin hizmet şartlarını, niteliklerini, işe alınma ve işine son verilme hallerini, görev ve yetkilerini, hak yükümlülük ve sorumluluklarını, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenlemek olduğu hüküm altına alınmıştır.

Bu Kanunla, istihdam edilecek sağlık personelinin ülke sathında dengeli dağılımı hedeflenerek, kesintisiz sağlık hizmeti sunumu amaçlanmıştır. Sözleşmeli personelin statüleri gereği nakle tabi olmamaları, personel istihdam edilemeyen yerlerde kalıcı olarak hizmet verilmesini sağlamaktadır. Sözleşmeli personel ücretlerinin tespitinde Devlet Planlama Teşkilatınca belirlenen ilçelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik kriterleri esas alınmaktadır. Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi düşük olan bölgelerde gönüllü olarak çalışan personelin daha yüksek ücretle çalışmaları esas alınarak personel temininde güçlük çekilen yerlerde istihdam teşvik edilmiştir.

657 sayılı Kanun'un 4/B maddesine göre sözleşmeli personel istihdamı, 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname'de yapılan düzenlemeyle yeni bir istihdam modeli olarak getirilmiştir. Kadrolu istihdamın mümkün olmadığı hallerde, personel ücretlerinin genel bütçeden veya personelin görev yaptığı kurumların döner sermaye gelirlerinden karşılandığı, istihdamın sağlık birimi bazında planlandığı yani sağlık birimi odaklı bir modeldir. 4/B sözleşmeli personel ücretlerinin tespitinde Devlet Memuru ücretleri emsal alınmış olup ayrıca bu personele döner sermayeden ek ödeme de yapılmaktadır.

Diğer taraftan, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasları düzenleyen 06/06/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında, 29/03/2009 tarihli ve 27184 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2009/14799 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile çeşitli değişiklikler yapılmıştır.

Bu değişikliklerle, 657 sayılı kanun'un 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personele; yeniden hizmete alınma, karşılıklı yer değişikliği ve unvan değişikliği imkânı tanınmıştır. Bu imkânlardan 4924 sayılı kanuna tabi sözleşmeli personelin de yararlanması amacıyla Bakanlığımızca çalışma yapılmaktadır.

Gerekçeleri yukarıda ayrıntılı olarak açıklanan sözleşmeli personel istihdam modellerinin statü farklılığı yaratması son derece doğaldır. Bakanlığımızca sözleşmeli personel alımına gidildiğinde adaylara statü, çalışma şartları ve özlük haklarına ilişkin gerekli duyurular yapılmaktadır.

Sözleşmeli sağlık personelinin sözleşme süreleri, ilgili mevzuatında bütçe yılıyla sınırlı olduğundan her yıl düzenli olarak hizmet sözleşmeleri yenilenmektedir. Ayrıca takdir yetkisi kullanmak suretiyle hizmet akdi sona erdirilen personelimiz bulunmamaktadır.

4924 sayılı Kanunla, başta Doğu ve Güney Doğu Anadolu Bölgelerimiz olmak üzere köy ve beldelerdeki sağlık birimlerimizin, 4/B sözleşmeli personel istihdamıyla il ve ilçe merkezlerinde koruyucu sağlık hizmeti veren birimlerimizin personel ihtiyacı giderilmeye çalışılmış ve bu personel atamaları ile 112 Acil Sağlık Hizmetleri veren İstasyonlar yeniden yapılandırılarak acil sağlık hizmetlerinin kalitesi artırılmıştır.

Sağlık hizmetlerinin ülke genelinde en ücra köşelere kadar götürülmesi, dengeli ve adil bir şekilde sunulması amacıyla Bakanlığımız tarafından sözleşmeli personel istihdamı tercih edilmekte ve bu istihdamın devamlılığına ihtiyaç duyulmaktadır.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi halinde ise sözleşmeli personel istihdamıyla sağlanan kazanımlar yok olacağı gibi sağlık personelinin ülke sathında dengeli dağılımı konusunda katedilen mesafe geriye gidecektir.

Sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi kanuni düzenleme gerektirmekle birlikte, yukarıda açıklanan nedenlerle Bakanlığımızca bu konuda herhangi bir çalışma yapılmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.