

T.C
DEVLET BAKANİ VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

7/17933

Sayı : B.02.0.001/58
Konu : Soru Önergesi

- 2 Şubat 2011

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE**

İLGİ : 24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17933-28587/59219 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Sn. Nevin Gaye ERBATUR'un tarafıma tevcih ettiği 7/17933 sayılı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Cemil ÇİÇEK
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek-1 adet soru önergesi cevabı

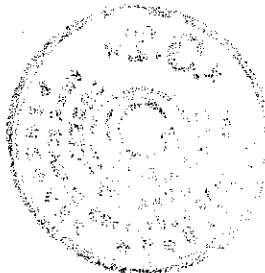
Cevap 1. Enstitümüz çalışanlarından bir memur tarafından diğer iddialarının yanı sıra kendisine mobbing uygulandığı şikayetini de içeren dilekçelerle İçişleri Bakanlığı'na sunulmak üzere Enstitümüze başvurulmuş olup, şikayet dilekçeleri İçişleri Bakanlığı'na gönderilmiştir. İlgili tarafından aynı konuda şikayetlerinin sonuca bağlanmadığı gerekçesi ile Başbakanlığa da dilekçe verilmiş olup, görevlendirilen müfettiş vasıtasıyla gerekli inceleme yapılmış, soruşturma sonucunda hukuka aykırı bir uygulama tespit edilmemiştir.

Aynı personelimiz tarafından bu iddialar İdari Yargı'da açtığı atanma isteminin reddine ilişkin işlemimizin iptali davası ve ayrıca olumsuz sicilinin iptali istemli dava dilekçelerinde hukuka aykırılık gerekçesi olarak ileri sürülmüş, atanma isteminin reddine ilişkin dava Enstitümüz lehine, olumsuz sicilinin iptali davası ise Enstitümüz aleyhine neticelenmiştir.

Cevap 2. Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak amacıyla Enstitümüzün Kamu Yönetimi Yüksek Lisans Programları bünyesinde 2006-2007 Akademik Yılı'nda beri mobbing konusu Örgütsel Davranış dersi kapsamı içine alınmıştır. Yine, aynı amaç ile Enstitümüz öğretim üyeleri tarafından hazırlanan "Kamu Örgütlerinde Psikolojik Taciz" başlıklı makale 2009 yılında Amme İdaresi Dergisi'nde yayınlanmıştır. Benzer şekilde, son yıllarda Enstitümüz idari personeline verilen hizmet içi eğitimler sırasında Kamu Yönetiminde Etik dersi kapsamında mobbing konusuna da değinilmektedir.

Cevap 3. Enstitümüz bünyesinde mobbingin engellenmesi için özel bir tedbir uygulanmamaktadır.

Cevap 4. Enstitümüzde mobbinge maruz kalınması halinde çalışanlar Genel Müdürlüğe veya Genel Sekreterliğe dilekçe ile başvurabilmektedirler, ancak mobbing için özel olarak kurulmuş bir danışma masası bulunmamaktadır.



Başkanlığımız 17.12.2009 tarihi itibari ile faaliyete geçmiş olup, bu güne kadar kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da şikayeti olmamıştır.

Başkanlığımızca mobbing olgusu hakkında eğitim ve bilinçlendirme çalışmalarına devam edilmektedir.