

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

7/17595
GK 77

Sayı : B.02.0.009-031/ 22
Konu : Soru Önergesi

16/2 /2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : : a) 11.01.2011 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-250-15/143 sayılı yazı.
b) 21.01.2011 tarih ve B.02.I.DİB.0.00-870-42 sayılı yazı.

İzmir Milletvekili Sayın Selçuk AYHAN tarafından cevaplandırılması istenen 7/17595 esas sayılı yazılı soru önermeleri ile ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Diyanet İşleri Başkanlığından alınan ilgi (b) cevabi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Devlet Bakanı

E K L E R :

1- İlgi (b) yazı ve eki

D A Ğ I T I M

Gereği

TBMM Başkanlığına

:

:

Bilgi

Başbakanlığa

:

TBMM
YAZILI SORU ÖNERGELERİNE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

Önergeyi Veren Milletvekili : Selçuk AYHAN
: CHP İzmir Milletvekili

Önergenin Konusu : Diyanet Vakfı Kadın Merkezi Müdürlüğü Yönetim Kurulu Başkanı Ayşe SUCU'nun görevden alınması hk.

Önerge Esas No : 7/17595

SORULAR

1. Diyanet Vakfı Kadın Merkezi Müdürlüğü Yönetim Kurulu Başkanı Ayşe SUCU'n görevden alınmasının gerekçesi nedir?
2. Görevden alınmasında "Butto modeli" başörtüsü takmasının ve özellikle "Türban İslam'ın ön şartı değildir" sözlerinin etkili olduğu iddiaları doğru mudur?
3. Eski Diyanet İşleri Başkanı Prof. Dr. Ali BARDAKOĞLU ve Diyanet Vakfı Genel Müdürlüğü Yönetim Kurulu Başkanı Ayşe SUCU, AKP iktidarının din yorumu ve laiklik anlayışıyla uyum sağlamadığı için mi görevden alınmışlardır?
4. AKP iktidarının kendisine benzemeyen ve tahakkümü altına girmeyen bürokratları görevden aldığı bilinmektedir. Gerçekleşen bu görevden almalar, AKP'nin yandaş bürokrasi yaratma konusunda yürüttüğü çalışmaların devamı mıdır?
5. İnsanların yaptıkları görevde elde ettikleri deneyim ve birikim, devlet yönetimi açısından büyük önem taşımaktadır. Eğitim, mesleki deneyim sahibi kişilerin iktidarın siyasi görüşüne ve şablonuna uymadığı gerekçesiyle görevden alınması, yerine liyakat ve mesleki deneyimi olmayan kişilerin atanması devlet yönetiminde zaafa yol açmaz mı?
6. Yeterli olmayan kişilerin kamu görevinde önemli makamlara atanması, hizmet kalitesini düşürmeyecek midir? Siyasi iktidarın kadrolaşma adına yaptığı bu uygulamaların faturasını, halkımıza ödetmek devlet ciddiyetiyle bağdaşır mı?
7. Bu tür görevden almalar nedeniyle kurum ve kuruluşlarımıza açılan dava sayısı nedir? Bu davalar için ne kadar tazminat ödenmiştir?

CEVAPLAR

Türkiye Diyanet Vakfı bir özel hukuk tüzel kişisi olup, Devlet Kurumu olmadığı gibi, Türkiye Diyanet Vakfı çalışanları da devlet memuru ve bürokrati değildir. Türkiye Diyanet Vakfı çalışanları, hizmetin gereği ihtiyaç duyulan bilgi, eğitim ve tecrübe esas alınarak Mütevelli Heyeti kararı ile tayin edilmekte, bu tayinde siyasi parti veya kurumların her hangi bir tasarrufu bulunmamaktadır. Personelin işe alınması veya görevine son verilmesinde siyasi görüşü, düşüncesi ve yaşam tarzı gibi hususlar dikkate alınmamaktadır. Türkiye Diyanet Vakfı Mütevelli Heyeti, Devlet kadrolarına tayin ve atama yapma yetkisine sahip değildir.