

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 16.02.2011
Sayı: 2011/7859

18438

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet ÇUBUKÇU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 14.02.2011


Mehmet EKİCİ
Yozgat Milletvekili

Sözleşmeli öğretmenlerin mesleki eğitim programlarına ilişkin 06/12/2010 tarih ve A.01.0GNS.0.10.00.02.27236 sayılı yazı ekindeki 7/17102 esas numaralı yazılı soru önergemdeki sorularıma, Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısı ile "Anılan hükümler çerçevesinde kadrolu öğretmenliğe atanan sözleşmeli öğretmenler sözleşmeli statüde çalıştıkları sürelerde Devlet Memuru sayılmadıklarından kadrolu öğretmenliğe atandıklarında aday devlet memuru olarak atanmaktadırlar.

Bu çerçevede sözleşmeli öğretmen iken, kadrolu devlet memurluğuna atanan öğretmenlerin adaylıklarının kaldırılabilmesi için en az bir yıl süreyle görev yapmaları gerekmektedir." şeklinde cevap verilmiştir.

Hâlbuki;

1-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli öğretmen istihdam edilmektedir.

2-Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 9/7/2009 tarih ve 58922 sayılı yazısı ile Sözleşmeli Öğretmen iken, kadrolu öğretmen olarak atananların sözleşmeli öğretmenlikte geçirmiş oldukları sürelerin hizmet puanı hesabında değerlendirmesi, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen il veya ilçelerde sözleşmeli Öğretmen olarak görev yaptıktan sonra kadrolu öğretmenliğe atananların, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen bölgelerde sözleşmeli öğretmen olarak geçirmiş oldukları sürelerin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen süreler kapsamında değerlendirilmesi istenmiştir.

3-Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 12/4/2010 tarih ve 19623 sayılı yazısı ile sözleşmeli öğretmenlerin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Ek-1 inde belirlenen zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet bölgelerinden; 3. hizmet bölgesinde, 2. hizmet bölgesinde ve 1. hizmet bölgesinin (D) ve (E)sınıfı ilçelerinde geçirmiş oldukları sürelerin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen süreler kapsamında değerlendirilmesi istenmiştir.

4-Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 21/12/2009 tarih ve 100393 sayılı yazısı ve ekinde bulunan Maliye Bakanlığının 01/12/2009 tarihli ve 16611 sayılı yazısı ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. maddesinin (B) bendi uyarınca sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken kadrolu olarak atamaları yapılan Öğretmenlerin sözleşmeli olarak geçen hizmet süresinin her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle kazanılmış hak aylığında değerlendirilebileceğini bildirmiştir.

5-Millî Eğitim Bakanlığı Aday Memurlarının Yetiştirilmelerine İlişkin Yönetmelik hükümleri çerçevesinde kadrolu öğretmenlere uygulanmakta olan temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitim programlarına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak istihdam edilen öğretmenler hizmet sözleşmelerinin 12. maddesindeki "Personel, sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 1 yıl içinde mesleki eğitime tabi tutulur." ifade gereğince mesleki eğitim adı altında temel, hazırlayıcı ve uygulamalı

eğitim programlarına Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 27/02/2007 tarih ve 11697 sayılı onayı ile alınmaktadır.

6- Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 13/04/2007 tarih ve 21593 sayılı yazısına göre; Sözleşmeli öğretmenlerden; Sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken temel ve hazırlayıcı eğitim ile uygulamalı eğitim programlarına katılarak yapılan sınavlarda başarılı olanlar ile özel okullarda öğretmen olarak görev yapmakta iken, gördükleri temel ve hazırlayıcı eğitim ile uygulamalı eğitim programlarına katılarak yapılan sınavlarda başarılı olduklarını belgelendirenler, başarılı oldukları eğitim programlarından muaf tutulmakta Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 18/10/2007 tarih ve 66503 sayılı yazısına göre de; sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken mesleki eğitim adı altında katıldıkları temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitim süreçlerinde başarılı olanlar, kadrolu öğretmenliğe atandıklarında aynı eğitimlere yeniden tabi tutulmamaktadırlar.

7- Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 30/03/2009 tarih ve 30691 sayılı yazısına göre Sözleşmeli öğretmen olarak görev yaparken hizmet sözleşmesinin 12. maddesi gereği mesleki eğitim adı altında temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitimlerine tabi tutuldukları esnada kadrolu öğretmen olarak atanan öğretmenler sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptıkları sırada yarım kalan eğitimlerini (stajyerlik işlemlerini) atandıkları ilde tamamlayabilmektedirler.

Buna göre;

1-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli öğretmen istihdam edilen öğretmenler devlet memuru değil midir?

2-Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısına göre devlet memuru sayılmayan sözleşmeli öğretmenlerin, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen yerlerde geçirmiş oldukları sürelerin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen süreler kapsamında değerlendirilmesi neden istenmiştir?

3-Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısına göre devlet memuru sayılmayan sözleşmeli öğretmenlerin, Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin Ek-1 inde belirlenen zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet bölgelerinden; 3. hizmet bölgesinde, 2. hizmet bölgesinde ve 1. hizmet bölgesinin (D) ve (E) sınıfı ilçelerinde geçirmiş oldukları sürelerin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen süreler kapsamında değerlendirilmesi neden istenmiştir?

4-Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısına göre devlet memuru sayılmayan sözleşmeli öğretmenlerin, sözleşmeli personel olarak görev yapmakta iken kadrolu olarak atamaları yapılan Öğretmenlerin sözleşmeli olarak geçen hizmet süresinin her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle kazanılmış hak aylığında değerlendirilebileceğini neden bildirilmiştir?

5-Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısına göre devlet memuru sayılmayan sözleşmeli öğretmenlerin, hizmet sözleşmelerinin 12. maddesindeki **"Personel, sözleşmenin imzalandığı tarihten itibaren 1 yıl içinde mesleki eğitime tabi tutulur."** ifade gereğince mesleki eğitim adı altında temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitim programlarına Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 27/02/2007 tarih ve 11697 sayılı onayı ile neden alınmaktadır?

6-Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısına göre devlet memuru sayılmayan sözleşmeli öğretmenlerin, sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken mesleki eğitim adı altında katıldıkları temel, hazırlayıcı ve uygulamalı

eğitim süreçlerinde başarılı olanlar, kadrolu öğretmenliğe atandıklarında aynı eğitimlere neden yeniden tabi tutulmamaktadırlar.

7-Strateji Geliştirme Başkanlığının 19/01/2011 tarih ve 319 sayılı yazısına göre devlet memuru sayılmayan sözleşmeli öğretmenlerin, Sözleşmeli öğretmen olarak görev yaparken hizmet sözleşmesinin 12. maddesi gereği mesleki eğitim adı altında temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitimlerine tabi tutuldukları esnada kadrolu öğretmen olarak atanan öğretmenler sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptıkları sırada yarım kalan eğitimlerini (stajyerlik işlemlerini) neden atandıkları ilde tamamlayabilmektedirler?

8-657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi, zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen yerlerde geçirmiş oldukları sürelerin zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen süreler kapsamında değerlendirilen, sözleşmeli olarak geçen hizmet süresinin her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle kazanılmış hak aylığında değerlendirilen, mesleki eğitim adı altında temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitim programlarına alınan, kadrolu öğretmenliğe atandıklarında aynı eğitimlere yeniden tabi tutulmayan sözleşmeli öğretmenler neden kadrolu öğretmen olarak atandıktan sonra göreve başladıkları tarihten itibaren Adaylıklarının kaldırılmamaktadır?

9-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken; Mesleki eğitim adı altında katıldıkları temel, hazırlayıcı ve uygulamalı eğitim süreçlerinde başarılı olanların kadrolu öğretmen olarak atandıktan sonra göreve başladıkları tarihten itibaren Adaylıklarının kaldırılması için genelge çıkaracak mısınız?

10-657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli öğretmen olarak görev yapmakta iken; Sözleşmeli öğretmen olarak görev yaptıkları sırada yarım kalan eğitimlerini (stajyerlik işlemlerini) atandıkları ilde tamamlayanların yarım kalan eğitimlerini tamamladıkları tarihten itibaren Adaylıklarının kaldırılması için genelge çıkaracak mısınız?