

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR
7/17875
16.02/2011

SAYI : B.02.0.006- 338
KONU : Soru Önergesi 7/17875

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Genel Sekreterliğinin 24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17875-28494 sayılı yazısı.
b) Gümrük Müsteşarlığının 03.02.2011 tarih ve B.02.1.GÜM.0.06.00.01.610-145/3017 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının 15.02.2011 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/2081 sayılı yazısı.
d) Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünün 28.01.2011 tarih ve B.02.1.SYD.0.61.00.00.659-1321 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR' a ait 7/17875 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (b), (c) ve (d) yazılar eki (1 sayfa)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
TBMM Başkanlığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

T.C.
BAŞBAKANLIK
Gümrük Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.GÜM.0.06.00.01.610-145
Konu : 7/17875 Sayılı Yazılı Soru Önergesi

03.02.2011* 03047

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İLGİ: 25.01.2011 tarihli, B.02.0.006/ 128 sayılı yazıları.

İlgide kayıtlı yazıları eki, Adana Milletvekili Sayın Prof.Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un tevcih ettiği 7/17875 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevaplar aşağıda belirtilmiştir.

- 1) Müsteşarlığımızda, doğrudan mobbing vakası ile ilgili herhangi bir soruşturma başvurusu, soruşturma onayı veya açılan dava bulunmamaktadır.
- 2) Müsteşarlığımız bünyesinde bu güne kadar mobbing uygulandığı yönünde herhangi bir başvuru veya şikayet bulunmaması nedeniyle, bu konuda yapılan herhangi bir çalışma da yoktur.
- 3) Müsteşarlığımız birimleri bünyesinde farklı unvanlarda görev yapan tüm çalışanlar, yasa ve yönetmeliklerden kaynaklanan görev ve yetkilerini hukuk devleti ilkesi çerçevesinde ve memuriyet sorumluluk bilinci içerisinde yerine getirmektedirler. Çalışma barışının ihlali ve çalışanlara yönelik herhangi bir baskı uygulaması da söz konusu değildir.
- 4) Konu ile ilgili çalışanların başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması yönünde bir çalışma bulunmamakla birlikte, konuya ilişkin herhangi bir şikayet olduğu takdirde, 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu ile 3071 sayılı Dilekçe Kanunu kapsamında Başbakanlık İletişim Merkezi, Müsteşarlığımız Bilgi Edinme Birimi veya Özel Kalem kanalıyla intikal eden başvurular üzerine gerekli işlemler yapılmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Ziya ALTUNYALDIZ
Müsteşar

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 03.02.2011
SAYI : 245

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu : Soru Önergesi (7/17875)

DPBNo: **2081**
DPB Tarih: 15-02-2011


/ / 2011

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 25/01/2011 tarihli ve B.02.0.006-128 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un Makamlarınıza tevcih ettiği 7/17875 esas nolu yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgi ve görüşümüz ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (1 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 15.02.2011
SAYI : 338

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/17875 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABIMIZ**

SORU-1: Bakanlığımıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

CEVAP-1: Başkanlığımızda bugüne kadar herhangi bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmamaktadır.

SORU-2: Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için Bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

CEVAP-2: Başkanlığımız bünyesinde mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilere bilinirliğini artırmak amacıyla herhangi bir çalışma yürütülmemektedir.

SORU-3: Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

CEVAP-3: Bu konuda özel bir tedbir alınmamış olmakla birlikte, mobbinge maruz kalan kişilerin ilgili mevzuatı çerçevesinde bu tür şikayetlerini yazılı olarak bildirmeleri mümkündür.

SORU-4: Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir “danışma masası” ya da “alo mobbing hattı” kurulması düşünülmekte midir?

CEVAP-4: Bilindiği üzere, 657 sayılı Kanunun 21’inci maddesinde; Devlet memurları; kurumlarıyla ilgili resmi ve şahsi işlerinden dolayı müracaat; amirleri veya kurumları tarafından kendilerine uygulanan idari eylem ve işlemlerden dolayı şikayet ve dava açma hakkına sahiptirler. Diğer taraftan, söz konusu Kanunun 125’inci maddesinde; “iş arkadaşlarına, maiyetindeki personele ve iş sahiplerine kötü muamelede bulunmak” disiplin suçları arasında sayılmıştır. Dolayısıyla, Başkanlığımızda mobbing konusunda “danışma masası” veya “alo mobbing hattı” olmamakla birlikte, çalışanların mobbinge maruz kalmaları halinde mevcut düzenlemelerden de yararlanarak başvuru ve şikayet etme hakları mevcuttur. .



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.1.SYD.0.61.00.00.659 - 1321
Konu : Soru Önergesi

28/01/2011

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi : 25/01/2011 tarihli ve 128 sayılı yazı

İlgi yazınızda belirtilen Adana Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un Bakanlığınıza tevcih ettiği 7/17875 sayılı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Genel Müdürlüğümüzde bugüne kadar kaydedilmiş herhangi bir "mobbing" vakası ya da şikayeti bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Aziz YILDIRIM
Genel Müdür

SAYI

28.01.2011
184