

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/17406

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 74

07 Ocak 2011

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-17406)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 27.12.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-27752 sayılı yazısı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un tarafıma tevcih ettiği 7/17406 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :	Bilgi :
TBMM Bşk.	Başbakanlık

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET DURAN BULUT'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/17406)**

Sorular 1, 2:

Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN) 2003 yılında kurulmuştur. BOREN'de 3 tip uzman bulunmaktadır. TİP1 teknik kadrolu uzmanlar, TİP2 görevlendirme ile çalışan uzmanlar ve TİP3 proje bazlı sözleşmeli çalışan uzmanlardır. BOREN kuruluş kanununa göre kadrolu uzman olarak emekli olanlar Bakanlık daire başkanı statüsünde ve tüm hakları ile (3600 gösterge kıdem, makam tazminatları v.s şeklinde) emekli olmakta bu konu ile yönetmelik SGK tarafından yayımlanmıştır.

-Teknik bir enstitü olan bor araştırma enstitüsünde 4 teknik, 4 idareci kadrolu uzmanın varlığı sizce çelişki değil midir?

-Teknik kadrolu uzmanların 3 tanesi maden mühendisi, 1 tanesi kimya mühendisidir. Oysaki BOREN projelerinde ağırlıklı yer tutan dallar metalurji-kimya şeklindedir. Bu konularda uzman neden bulunmamaktadır?

Cevaplar 1, 2:

Enstitü Başkanı ile 1 Koordinatör teknik personel olup, teknik personel sayısı 11 adettir. Bu personelin 5'i doktora, 5'i de yüksek lisans derecesine sahiptir. Yine Kurumda 3 kimya mühendisi, 3 jeoloji mühendisi, 3 maden mühendisi, 1 makine mühendisi ve 1 adet fizikçi görev yapmaktadır.

Soru 3:

Proje Teşvik İkramiyesi adı altında üniversite hocalarına enstitü ne kadar ücret ödemektedir? Üniversite hocaları hangi kıstaslara göre belirlenmekte ve bir hocaya birden fazla proje yaptırılmış mıdır?

Cevap 3:

Enstitü Yönetim Kurulu Kararı gereği projelerin ilk altı aylık süreleri için herhangi bir ödeme yapılmazken projenin diğer süreleri için proje yürütücüsüne 1.000 TL/ay diğer çalışanlara 1.000 TL/ay olmak üzere 2.000 TL/ay proje teşvik ikramiyesi ödenmiştir. 2009 yılında yayınlanan "BOREN Proje Destekleme Esaslarına Dair Yönetmelik" in yayımlanması sonrası (22 Ekim 2009) herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Projeler öğretim üyelerinin önerileri üzerine Kurum mevzuatı çerçevesinde değerlendirilerek Yönetim Kurulu Kararı ile başlatılmaktadır.

Soru 4:

BOREN'in hukuki olarak bir olayı olmamıştır. Başkan Erk İNGER'in kızının arkadaşı Avukat Ayşe Altıparmak kurum avukatı olarak dışarıdan aylık ücretli tutularak ödeme yapılmış mıdır? Yapıldıysa aylık ne kadar ücret verilmiştir? Bor Araştırma Enstitüsü için Bakanlıktan bir avukat görevlendirilmeyişinin nedeni nedir?

Cevap 4:

Kurumca yapılan proje sözleşmelerinin hukuki açıdan incelenerek görüş bildirmek ve Kurumun taraf olduğu davaları takip etmek üzere 2008-2010 yılları arasında hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen söz konusu avukata görev yaptığı süre içerisinde Kurum tarafından aylık 1.000 TL ödeme yapılmıştır. İlgiliye 10.11.2010 tarihinde tebligat yapılarak 31.12.2010 tarihi itibarıyla hizmet sözleşmesinin uzatılmayacağı bildirilmiştir. Kurum mevzuatı gereğince Bakanlığımızdan Hukuk Müşaviri görevlendirilmesi söz konusu olamamaktadır.

Soru 5:

Enstitü bilgisayarlarında kullanılan muhasebe SCT ve personel gibi işler için aynı firmaya yazılımlar yaptırıldığı halde 3 farklı yazılım için 3 sözleşme yapıp ayrı ayrı bakım ve değişiklik ücreti ödendiği doğru mudur?

Cevap 5:

Kurum ihtiyacı doğrultusunda "Proje Takip ve Değerlendirme yazılımı", 05.01.2007 tarihinde ihale usulü sonucu kazanan SCT Bilişim'e yaptırılmıştır. Proje bir yıl süresince firmanın garantisi altında geliştirilmiştir. Garanti süresi sonunda 4734 Sayılı Kamu İhale Kanununun 22/c maddesine göre yazılımın satın alındığı firma ile; 2008, 2009 ve 2010 yılı için sözleşme yapılarak bakım, destek ve güncelleme hizmetleri sağlanmıştır.

Sorular 6, 7, 8, 9, 10:

-Enstitüde çalışan Teknik Kadrolu uzmanlardan Poyraz (uzun) Yargıçoğlu babası SGS Genel Müdür Yardımcısı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar eski Bakanının Hilmi GÜLER ile ne gibi bir bağı vardır?

-İdari kadrolu uzmanlardan Ziraat Bankası emeklisi olan Atıl KANDAZ'ın Hilmi Güler ile yakınlık derecesi nedir?

-Yine idari kadrolu uzmanlardan Zeynep Uslu'nun Hilmi Güler'in özel iş ortağının kızı olduğu doğru mudur?

-TİP3 Proje Bazlı Sözleşmeli Çalışan uzmanlardan Mustafa KISAKÜREK'in Hilmi GÜLER'in halasının yeğeni olduğu doğru mudur? Eğer doğruysa enstitü, Bakanın yakınları ve özel iş ortaklarının yakınları ile dolmuştur? Teknik Kadrolu bir uzman ile (3600 ek göstergeli), İdari kadrolu bir uzman (2200 ek göstergeli) BOREN'de ayrı maaşlarla çalışması neden kaynaklanmaktadır?

-Teknik kadrodan istihdam edilen uzmanlığa atanmanın usul ve esasları neye göre tespit edilmektedir?

Cevaplar 6, 7, 8, 9, 10:

Kurumda teknik personel istihdamı 4865 sayılı Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü kurulması hakkındaki Kanunun 12. maddesinde sayılan nitelikleri taşımaları kaydıyla ve Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünde çalıştırılacak personelin sözleşme usul ve esasları ile mali haklarının belirlenmesine ilişkin yönetmeliğin 12. maddesi uyarınca sahip oldukları ve atanılacak pozisyonun gerektirdiği nitelikler ile verilen projelerin takibinin yapılabilmesini teminen Kurum hizmet ihtiyaçları dikkate alınarak yapılmaktadır.

Bu kapsamda, Kurumda yürütülen projelerin malzeme sentezi ve karakterizasyonu ve proses geliştirme konularının takibi amacıyla bu konularda doktorası bulunan Poyraz YARGIÇOĞLU, MTA Genel Müdürlüğünden 14.10.2008 tarihinde Kuruma naklen atanmıştır. Yine söz konusu edilen Kurum personeli Atıl KANDAZ, Zeynep USLU ve Mustafa KISAKÜREK'in istihdamında esas olan alınan personelin nitelik ve yetkinliğidir. Bu bağlamda alınan personel kendi alanlarında Kuruma yarar sağlayacak özellikte olup, siyasiler ile yakınlığı olup olmadığı hususları personel politikamız dışında tutulmaktadır.

Diğer taraftan, 04.11.2006 tarihinde yayımlanan Ulusal Bor Araştırma Enstitüsünde Çalıştırılacak Personelin Sözleşme Usul ve Esasları ile Mali Haklarının Belirlenmesine ilişkin yönetmeliğin ücret başlıklı 17. maddesinde Enstitü Personelinin ücretleri belirlenmiş ve teknik veya idari olarak bir ayırım yapılmamıştır.