

7/15785

6k23

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.13.00.00/610/3089
Konu :Yazılı Soru Önergesi

İVEDİ
29/12/2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 05/10/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02/25226-52085 sayılı yazımız.

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'a ait 7/15785 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

EK :
1 Yazı

Ömer DİNÇER
Bakan



DAĞITIM:

Gereği

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa

Güvenli Elektronik İmza
Aşlı ile Aynıdır.

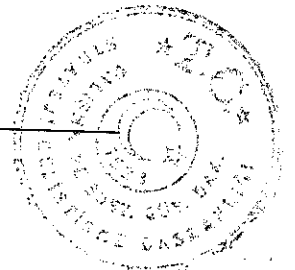
29-12-2010

Yüksel YILDIZBAŞ
Şef

Yüksel

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

Ayrıntılı bilgi için irtibat: G.KODAL
Telefon: 0 312 296 64 36 Faks: 0 312 213 89 44
e-posta: gkodal@csgeb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgeb.gov.tr



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ ALİM İŞİK'IN 7/15785 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

2003-2010 döneminde kamu idarelerindeki kadro ve pozisyonların yıllara göre dolu kadro dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

YILLAR	MEMUR	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	SÜREKLİ İŞÇİ	GEÇİCİ İŞÇİ	GEÇİCİ PERSONEL	KAPSAM DIŞI PERSONEL	KAPSAM İÇİ PERSONEL	TOPLAM
2003	1.670.157	146.316	304.039	210.821		6.309	28.671	2.366.313
2004	1.672.374	124.997	306.833	236.127		5.067	26.368	2.371.766
2005	1.686.689	134.615	252.121	241.877		4.520	21.423	2.341.245
2006	1.695.180	132.553	199.890	262.977		3.603	9.862	2.304.065
2007	1.717.267	188.875	197.746	236.250		3.819	11.364	2.355.321
2008	1.724.486	212.581	206.556	141.220	23.056	3.200	7.966	2.319.065
2009	1.727.376	236.801	205.848	107.601	23.056	3.268	7.876	2.311.826
2010	1.776.412	262.555	226.820	110.324	23.056	3.096	7.805	2.410.068

Not: Söz konusu döneme ait kamu kurumlarında istihdam edilen personelin eğitim seviyelerini gösterir istatistik bulunmamaktadır.

2003-2010 döneminde İŞKUR tarafından işe yerleştirilen üniversite mezunlarının yıllara göre dağılımı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

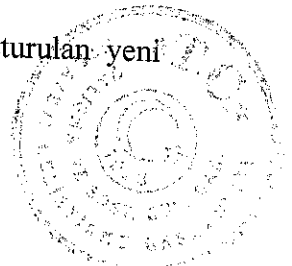
Yıllar	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 (*)
İşe Yerleştirme	3.444	7.333	8.825	9.258	4.782	9.414	10.089	10.882

(*) Ocak-Eylül 2010

Ocak 2005 - Ekim 2010 dönemi itibariyle ilk defa işe girerek sigortalı olan kişi sayıları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Dönem/Yıl	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Ocak	53.852	52.058	68.504	77.156	50.308	67.112
Şubat	66.156	88.204	91.020	84.682	49.767	60.395
Mart	63.878	86.795	78.511	120.427	53.907	51.050
Nisan	64.405	85.507	72.272	1.145.507	53.718	72.765
Mayıs	75.859	100.130	91.858	77.983	60.425	80.080
Haziran	86.208	110.629	110.027	74.624	139.013	157.880
Temmuz	96.176	123.647	117.180	82.597	136.013	167.967
Ağustos	82.643	114.538	109.820	81.359	87.774	100.897
Eylül	242.087	269.526	161.844	179.832	155.531	229.796
Ekim	140.038	165.852	114.990	91.616	182.806	--
Kasım	74.038	156.349	92.565	94.014	65.516	--
Aralık	96.422	487.948	93.896	60.320	75.715	--
Toplam	1.141.762	1.841.183	1.202.487	2.170.117	1.110.493	987.942

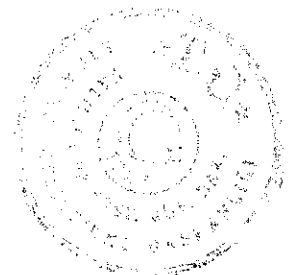
2003-2010 döneminde ülkemiz genelinde kamu ve özel sektörde oluşturulan yeni istihdamın yıllara ve sektörlere göre değişimi EK-1'de gösterilmektedir.



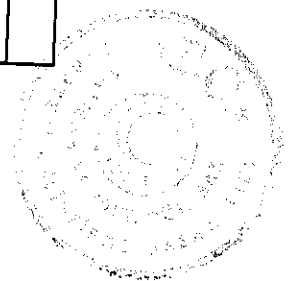
10 Ekim 2010 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2011-2013 Orta Vadeli Programda gelinen durumla ilgili bilgilere yer verilmiş ve 2009 yılında küresel krizin getirdiği belirsizlik ortamında istihdam imkanlarındaki daralma nedeniyle işsizlik oranının yüzde 14’e yükselmiş olduğu ifade edilmiştir. Bununla birlikte toplam istihdamda bir kayıp yaşanmamış, tarım dışı istihdam yüzde 1 azalırken, tarım istihdamının yüzde 4,5 oranında artması nedeniyle toplam istihdam yüzde 0,4 oranında artış göstermiştir.

2010 yılının ilk yarısında ise ekonomik aktivitenin öngörülerin üzerinde artış göstermesi, belirsizliklerin azalması ve istihdamın artırılmasına yönelik alınan tedbirler istihdam olanaklarını artırmış ve işsizlik oranı sürekli azalarak Haziran dönemi itibarıyla yüzde 10,5 seviyesine gerilemiştir. İşgücüne katılma oranındaki artışa rağmen işsizlik oranının azaldığı gözlenmiştir. 2010 yılı Haziran dönemi itibarıyla, bir önceki yılın aynı dönemine göre, tarım dışı işsizlik oranı 3 puan azalarak yüzde 13,4’e, genç nüfusta işsizlik oranı ise 4,6 puan azalarak yüzde 19,1’e gerilemiştir. Aynı dönemler itibarıyla, tarım dışı istihdam yüzde 6,8, ücretli ve yevmiyeli sayısı ise yüzde 8,4 oranında artış kaydetmiştir. İstihdam olanaklarındaki iyileşme ile birlikte 2010 yılının tümünde işsizlik oranının yüzde 12,2’ye gerilemesi beklenmektedir.

Türkiye İstatistik Kurumunun aşağıda belirtilen verilerinden anlaşılabacağı üzere bir önceki yılın istihdam ve işsizlik verileri ile karşılaştırıldığında, 2010 yılında ciddi bir toparlanma eğilimine girildiği görülmektedir. İstihdam oranı 2009 yılı Ocak ayında yüzde 38,7, Mart ayında yüzde 39,2, Temmuz ayında yüzde 43,0 olarak gerçekleşmiştir. 2010 yılı Ocak ayında ise yüzde 40,6, Mart ayında yüzde 41,6, Temmuz ayında yüzde 44,7 olarak gerçekleşmiştir. İşsizlik oranı 2009 yılı Ocak ayında yüzde 15,5, Mart ayında yüzde 15,8, Temmuz ayında yüzde 12,8 olarak gerçekleşmiştir. 2010 yılı Ocak ayında yüzde 14,5, Mart ayında yüzde 13,7, Temmuz ayında yüzde 10,6 olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu toparlanma eğiliminin 2011 yılında da devam edeceği öngörülmektedir.



		Kurumsal olmayan nüfus	15 ve daha yukarı yaştaki nüfus	İşgücü	İstihdam edilenler	Zamana bağlı eksik istihdam	Yetersiz istihdam	İşsiz	İşgücüne katılma oranı (%)	İşsizlik oranı (%)	Tarım dışı işsizlik oranı (%)	İstihdam oranı (%)	İş gücüne dahil olmayan nüfus
2009	OCAK	70.166	51.323	23.523	19.873	-	-	3.650	45,8	15,5	18,5	38,7	27.799
	ŞUBAT	70.236	51.360	23.582	19.779	787	444	3.802	45,9	16,1	19,3	38,5	27.778
	MART	70.299	51.426	23.924	20.148	772	402	3.776	46,5	15,8	18,9	39,2	27.501
	NİSAN	70.368	51.507	24.316	20.698	728	400	3.618	47,2	14,9	18,2	40,2	27.191
	MAYIS	70.435	51.575	24.837	21.455	647	406	3.382	48,2	13,6	17,0	41,6	26.738
	HAZİRAN	70.505	51.644	25.216	21.947	588	405	3.269	48,8	13,0	16,4	42,5	26.428
	TEMMUZ	70.571	51.714	25.480	22.213	544	392	3.267	49,3	12,8	16,3	43,0	26.234
	AĞUSTOS	70.639	51.789	25.537	22.108	578	370	3.429	49,3	13,4	17,0	42,7	26.252
	EYLÜL	70.707	51.862	25.416	22.020	615	374	3.396	49,0	13,4	16,9	42,5	26.446
	EKİM	70.773	51.933	25.319	22.019	668	384	3.299	48,8	13,0	16,4	42,4	26.614
	KASIM	70.841	52.007	25.011	21.741	680	407	3.270	48,1	13,1	16,2	41,8	26.996
	ARALIK	70.907	52.079	24.812	21.451	711	425	3.361	47,6	13,5	16,6	41,2	27.266
	YILLIK	70.542	51.686	24.748	21.277	673	407	3.471	47,9	14,0	17,4	41,2	26.938
2010	OCAK	70.975	52.150	24.753	21.162	782	431	3.591	47,5	14,5	17,6	40,6	27.397
	ŞUBAT	71.043	52.223	24.831	21.267	858	448	3.564	47,5	14,4	17,5	40,7	27.392
	MART	71.105	52.287	25.179	21.741	876	452	3.438	48,2	13,7	16,7	41,6	27.108
	NİSAN	71.173	52.360	25.572	22.501	806	473	3.071	48,8	12,0	14,9	43,0	26.788
	MAYIS	71.239	52.431	25.901	23.055	711	460	2.846	49,4	11,0	13,8	44,0	26.529
	HAZİRAN	71.307	52.503	26.239	23.488	684	444	2.751	50,0	10,5	13,4	44,7	26.264
	TEMMUZ	71.372	52.572	26.260	23.478	656	417	2.782	50,0	10,6	13,6	44,7	26.312



Türkiye işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanması amacıyla Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlanmaktadır. Bakanlığımız koordinasyonunda, alanında uzman akademisyenler ile bürokratlardan oluşan İstihdam Danışma Kurulunun yönlendiriciliğinde hazırlanan strateji dört politika eksenine üzerine inşa edilmiştir:

- Eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi,
- İşgücü piyasasının esnekleştirilmesi,
- Kadınlar, gençler ve dezavantajlı grupların istihdamının artırılması,
- İstihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi, olarak tespit edilmiştir.

Strateji ile 2023 yılına kadar yukarıda belirtilen politika eksenleri ile ilgili olarak gerçekleştirilmesi öngörülen temel amaçlar, hedefler ile politika ve tedbirler somut olarak belirlenmiştir. 2023 yılı itibarıyla işsizlik oranının yüzde 5 düzeylerine indirilmesi, tarım dışı sektörlerde kayıt dışı istihdam oranının yüzde 15'e indirilmesi, kadınların işgücüne katılım oranının 2023 yılında yüzde 35'e çıkarılması; 2013 yılından itibaren Aktif İşgücü Programları Projesi (AİPP) kapsamında her yıl dört yüz bin kişiye işgücü yetiştirme kursu sağlanması; 2012 yılı sonuna kadar Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile uyumlu Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu ulusal meslek standartlarının tamamının hazırlanması; 2011 yılında İstihdam Mevzuatı Koruma Endeksi'nde Türkiye'nin 3,46 olan endeks değerinin 2,23 olan OECD ortalaması düzeyine getirilmesi, Stratejinin öne çıkan hedeflerinden bazılarıdır.

Strateji kapsamında, potansiyel büyüme ve büyümenin istihdam esnekliği düzeyleri dikkate alınarak belirlenen bazı sektörlerle yönelik spesifik istihdam politikaları da geliştirilmiştir. 2009 yılı Ekim ayında başlayan ve katılımcı bir anlayışla yürütülen Ulusal İstihdam Stratejisi taslağı 08/06/2010 tarihinde Ekonomik Koordinasyon Kuruluna sunulmuştur.

Ülkemizde eğitimin işgücü piyasasının ihtiyaçlarını yeterince karşılayamadığı tespitinden hareketle eğitim-istihdam ilişkisini güçlendirmek üzere hazırlanan İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı, 15/07/2010 tarih ve 27642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilmiştir. Eylem Planında süreklilik arz eden bazı eylemlerin de yer almasına karşın diğer eylemlerin 2010-2011 döneminde tamamlanması öngörülmektedir.

Eylem Planı ile, mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, hayat boyu öğrenme anlayışının aktif işgücü piyasasında etkin olarak uygulanması, mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi öngörülmektedir.

Eylem Planının öncelikli alanları olarak; Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin oluşturulması, Ulusal Meslek Standartlarına göre eğitim programlarının güncellenmesi ve uyumlu hale getirilmesi, işgücü yetiştirme kurslarının etkinliğinin artırılmasında işbirliğinin güçlendirilmesi, mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat ve uyumsuzlukların giderilmesi belirlenmiştir.

Bakanlığımız, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) işbirliğiyle hazırlanan Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesinde, İŞKUR tarafından yürütülen mesleki eğitim faaliyetlerinin firmaların ihtiyaçlarına uygun olarak düzenlenmesi ve etkinliğinin artırılması, meslek liselerinin altyapılarının yenilenmesi ve eğiticilerin gelişen teknolojiye uyumunun artırılması, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının daha işlevsel hale getirilmesi ve Odalar ve



işverenlerin mesleki eğitim kurslarının yönetim süreçlerine katılımının artırılması amaçlanmıştır. Böylece Türkiye'nin sanayi politikasıyla uyumlu bir istihdam politikası geliştirilmesine hizmet edilecektir. Aktif işgücü politikalarının başarılı bir şekilde yürütülmesi için hem merkezde, hem de yerelde kapasite inşası desteklenecektir.

81 ilde faaliyet gösteren 111 teknik ve endüstri meslek lisesinin kurs merkezi olarak seçilmesi (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezi), gerekli donanım ihtiyacının tedarik edilmesi, bu okullardaki eğiticilerin yenilenen teknolojik donanımına uygun hizmet içi eğitimden geçirilmesi, pilot olarak seçilen 19 ilde işgücü piyasası analizlerinin yapılması ve analizlere ilişkin kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına işlevsellik kazandırılması, işgücü piyasası analizlerinin tespiti ve meslek edindirme hizmetlerinin yönetimine işverenlerin katılımının sağlanması, eğitimden geçirilmiş işsizlerin TOBB üyesi işyerlerinde staj görmeleri ve istihdam edilmelerinin sağlanması projenin beklenen çıktılarıdır.

Tam kapasite kullanımı durumunda yılda; 9.858 kurs düzenlenebilecek, 197.160 işsiz eğitimlerden yararlanacaktır.

Proje ile; 5 yılda yaklaşık 1 milyon işsiz eğitimden geçirilecek, eğitilen tüm işsizler oda üyesi işyerlerinde staj görecektir, başarılı kursiyerlerin yüzde 90'ı istihdam edilecek, işgücü niteliği yükselecek böylece işgücü piyasası ihtiyaçlarına uygun nitelikte işgücünün yetiştirilmesine olanak sağlanmış olacak dolayısıyla işgücü verimliliği artırılarak ülkenin rekabet gücünün artmasına, sağlıklı ve sürdürülebilir bir büyümenin sağlanmasına hizmet edilecektir.

Bilindiği gibi, 4857 sayılı İş Kanunu 10/06/2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanunun 2 nci maddesinin altıncı ve yedinci fıkralarında, "Bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerinde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran diğer işveren ile iş aldığı işveren arasında kurulan ilişkiye asıl işveren-alt işveren ilişkisi denir. Bu ilişkide asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu Kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerinden alt işveren ile birlikte sorumludur.

Asıl işverenin işçilerinin alt işveren tarafından işe alınarak çalıştırılmaya devam ettirilmesi suretiyle hakları kısıtlanamaz veya daha önce o işyerinde çalıştırılan kimse ile alt işveren ilişkisi kurulamaz. Aksi halde ve genel olarak asıl işveren alt işveren ilişkisinin muvazaalı işleme dayandığı kabul edilerek alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılarak işlem görürler. İşletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işler dışında asıl iş bölünerek alt işverenlere verilemez." hükmü öngörülmüştür.

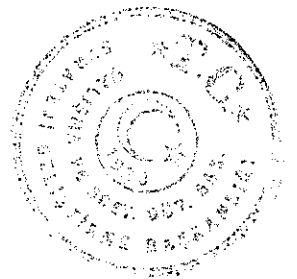
Nitekim, Yargıtay 9 uncu Hukuk Dairesinin 21/07/2008 tarihli ve E.No:2008/23429, K.No:2008/20721 sayılı kararında, "4857 sayılı İş Kanununun 2 nci maddesinin altıncı fıkrasının son cümlesi uyarınca asıl işveren, alt işverenin işçilerine karşı o işyeri ile ilgili olarak bu kanundan, iş sözleşmesinden veya alt işverenin taraf olduğu toplu iş sözleşmesinden doğan yükümlülüklerden alt işveren ile birlikte sorumludur. Bu düzenleme, asıl işverenin sorumluluğunun genişletilmesi olarak değerlendirilmelidir. Bu durumda, ihbar, kıdem, kötü niyet ve işe iade sonucu işe başlatmama tazminatları ile ücret, fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatili, yıllık izin, ikramiye, prim, yemek yardımı, yol yardımı gibi tüm işçilik haklarından birlikte sorumluluk esastır. Kanunun kullandığı, "birlikte sorumluluk" deyiminden tam teselsülün, dolayısıyla müşterek ve müteselsil sorumluluğun anlaşılması gerekir." denilmektedir.

Diğer yandan, 4857 sayılı İş Kanununun 5763 sayılı Kanunla değişik 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında; "Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kurulması, bildirimi ve işyerinin tescili ile yapılacak sözleşmede bulunması gerekli diğer hususlara ilişkin usul ve



esaslar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”
denilmektedir.

Anılan hükme dayanılarak hazırlanan “Alt İşverenlik Yönetmeliği” 27/09/2008
tarihli, 27010 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.



**2003-2010 Yılları Arasında Kamu Ve Özel Sektörde İşkur Aracılığı İle İşe Yerleşenlerin
Sektörlere Göre Dağılımı**

EK-1

İktisadi Faaliyet Kolları	İşyeri Türü	Yıllar									Genel Toplam
		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 (*)		
BALIKÇILIK	Kamu	55	6	0	0	0	9	2	0	72	
	Özel	7	10	16	0	44	32	115	78	302	
	Toplam	62	16	16	0	44	41	117	78	374	
DİĞER TOPLUMSAL, SOSYAL, KİŞİSEL HİZMETLER	Kamu	2.205	1.681	1.193	559	1.649	984	3.857	4.846	16.974	
	Özel	1.292	1.551	2.114	2.974	6.295	12.036	12.813	18.217	57.292	
	Toplam	3.497	3.232	3.307	3.533	7.944	13.020	16.670	23.063	74.266	
EĞİTİM HİZMETLERİ	Kamu	886	2.194	1.294	7.251	2.585	954	8.257	11.734	35.155	
	Özel	577	768	740	1.197	423	762	1.786	1.638	7.891	
	Toplam	1.463	2.962	2.034	8.448	3.008	1.716	10.043	13.372	43.046	
ELEKTRİK, GAZ VE SU	Kamu	1.944	2.485	2.759	111	1.547	553	943	429	10.771	
	Özel	184	195	471	43	436	424	396	490	2.639	
	Toplam	2.128	2.680	3.230	154	1.983	977	1.339	919	13.410	
EVLERDE YAPTIRILAN HİZMET İŞLERİ	Kamu	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Özel	140	209	253	68	115	60	84	155	1.084	
	Toplam	140	209	253	68	115	60	84	155	1.084	
GAYRİMENKUL, KİRALAMA FAALİYETLERİ	Kamu	1.589	613	1.023	389	103	113	124	2.129	6.083	
	Özel	1.834	2.765	4.683	2.974	5.548	7.701	5.582	9.654	40.741	
	Toplam	3.423	3.378	5.706	3.363	5.651	7.814	5.706	11.783	46.824	
İMALAT SANAYİ	Kamu	9.615	8.420	6.178	460	1.250	512	1.280	661	28.376	
	Özel	14.417	18.194	26.876	39.047	57.866	48.612	36.352	48.004	289.368	
	Toplam	24.032	26.614	33.054	39.507	59.116	49.124	37.632	48.665	317.744	
İNŞAAT VE BAYINDIRLIK İŞLERİ	Kamu	738	886	1.152	363	156	85	261	361	4.002	
	Özel	1.080	1.316	2.473	5.047	5.595	7.103	7.291	8.799	38.704	
	Toplam	1.818	2.202	3.625	5.410	5.751	7.188	7.552	9.160	42.706	

*) Ocak-Eylül 2010

(*) Ocak-Eylül 2010

İktisadi Faaliyet Kolları	İşyeri Türü	Yıllar								Genel Toplam
		2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 (*)	
KAMU YÖNETİMİ, SAVUNMA, SOSYAL GÜVENLİK	Kamu	17.778	19.400	13.477	10.276	6.878	4.911	11.037	12.039	95.796
	Özel	366	323	512	197	394	584	468	401	3.245
	Toplam	18.144	19.723	13.989	10.473	7.272	5.495	11.505	12.440	99.041
MADENCİLİK VE TAŞ OCAKÇILIK	Kamu	439	1.478	851	488	785	534	558	524	5.657
	Özel	382	432	693	444	1.167	1.514	1.155	1.786	7.573
	Toplam	821	1.910	1.544	932	1.952	2.048	1.713	2.310	13.230
MALİ ARACI KURULUŞLARIN FAALİYETLERİ	Kamu	53	189	70	126	28	42	8	13	529
	Özel	123	381	782	475	651	1.266	537	522	4.737
	Toplam	176	570	852	601	679	1.308	545	535	5.266
OTEL VE LOKANTALAR	Kamu	396	265	262	278	264	250	311	103	2.129
	Özel	1.117	1.096	1.847	1.000	2.667	4.342	8.726	10.598	31.393
	Toplam	1.513	1.361	2.109	1.278	2.931	4.592	9.037	10.701	33.522
SAĞLIK İŞLERİ VE SOSYAL HİZMETLER	Kamu	640	756	789	1.632	672	100	101	219	4.909
	Özel	365	524	912	1.179	1.330	2.000	2.751	3.055	12.116
	Toplam	1.005	1.280	1.701	2.811	2.002	2.100	2.852	3.274	17.025
TARIM, AVCILIK, ORMANCILIK	Kamu	1.564	2.553	1.618	2.007	1.101	388	1.161	4.554	14.946
	Özel	1.079	1.680	457	136	818	905	717	759	6.551
	Toplam	2.643	4.233	2.075	2.143	1.919	1.293	1.878	5.313	21.497
TOPTAN VE PERAKENDE TİCARET	Kamu	546	188	131	29	54	39	55	9	1.051
	Özel	2.256	3.004	4.359	4.936	8.528	9.299	7.583	9.947	49.912
	Toplam	2.802	3.192	4.490	4.965	8.582	9.338	7.638	9.956	50.963
ULAŞTIRMA, DEPOLAMA VE HABERLEŞME	Kamu	1.011	1.639	1.956	210	195	280	481	185	5.957
	Özel	718	1.055	1.738	1.974	2.128	3.190	3.471	5.524	19.798
	Toplam	1.729	2.694	3.694	2.184	2.323	3.470	3.952	5.709	25.755
ULUSLARARASI ÖRGÜTLER VE TEMSİLCİLİK	Kamu	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Özel	2	1	6	12	103	11	15	7	157
	Toplam	2	1	6	12	103	11	15	7	157

(*) Ocak-Eylül 2010