



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.01/ 01-7-23 6368377
Konu: Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT'e ait
(7/18842) Esas No'lu Yazılı Soru Önergesi

04-04-2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 22/03/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-30000 sayılı yazınız.

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT'e ait 7/18842 Esas No'lu yazılı soru önergesi, Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK:
Yazı (2 sayfa)

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ENSAR ÖĞÜT'E AİT
7/18842 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

1) Bilindiği üzere, 20/05/2006 tarihli ve 26173 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesinin 5 inci fıkrasında; "Fazla çalışma gerektiren her türlü Kurum işleri için çalışma saatleri dışında görevlendirilen ve fiilen çalışan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 60 saati geçmemek üzere ve yılı merkezî yönetim bütçe kanununda belirtilen ücretin iki katı karşılığında, Yönetim Kurulunca belirlenecek esas ve usûllere göre fazla çalışma yaptırılabilir. Zorunlu hallerde bu süre % 50 artırılabilir." hükmüne yer verilmiştir.

Ayrıca, Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunun 12/03/2010 tarihli ve 2010/47 sayılı kararı ile uygun görülen "Sosyal Güvenlik Kurumu Fazla Çalışma Usul ve Esasları"nın 5 inci maddesinde ise; "(1) 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 28 inci maddesi uyarınca fazla çalışma gerektiren her türlü Kurum işleri için çalışma saatleri dışında görevlendirilen ve fiilen çalışan memurlar ile sözleşmeli personele ayda 60 saati geçmemek üzere ve yılı merkezi yönetim bütçe kanunda belirtilen ücretin iki katı karşılığında fazla çalışma yaptırılabilir. Zorunlu hallerde bu süre ihtiyaç duyulan birimlerin teklifi üzerine Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı onayı ile % 50 artırılabilir." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, 25/02/2011 tarihli ve 27857 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 13/02/2011 tarihli ve 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun hükümlerinin yürürlüğe girmesiyle birlikte Sosyal Güvenlik Kurumunda yoğun olan iş hacmi daha da artacağından, etkin ve verimli hizmet verilmesi, iş ve işlemlerin zamanında yapılarak sigortalılar ve hak sahiplerinin herhangi bir mağduriyet yaşamamaları amacıyla, Sosyal Güvenlik Kurumu merkez ve taşra teşkilatında çalışan personelin, Kuruma giriş ve çıkışlarını elektronik turnike sistemi ile takip edebilen birimlerde fiilen fazla çalışmaları karşılığında elektronik çıktılardaki fazla çalışma süreleri, diğer birimlerde ise Birim amirleri tarafından hassasiyetle takip edilmek şartıyla düzenlenecek fazla çalışma cetvelleri esas alınmak suretiyle, anılan Usul ve Esasların 7 nci maddesi gereğince düzenlenecek Fazla Çalışma Puantaj Cetvellerine göre, memur ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli statüde çalışan personele Sosyal Güvenlik Kurumu Fazla Çalışma Usul ve Esaslarının 5 inci maddesi gereğince, ayda 60 saat olarak yapılan fazla çalışma süresinin 1 Mart - 30 Haziran 2011 tarihleri arasında % 50 artırılarak ayda 90 saate kadar fazla çalışma yaptırılması hususu Kurum Başkanlık Makamının 04/03/2011 tarihli ve 3972773 sayılı "OLUR" u ile uygun görülmüştür.

Bu itibarla, Sosyal Güvenlik Kurumunda fiilen fazla çalışma yapan personele, 31/12/2010 tarihli ve 27802 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26/12/2010 tarihli ve 6091 sayılı 2011 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun eki "Ek Ders, Konferans ve Fazla Çalışma Ücretleri ile Diğer Ücret Ödemelerinin Tutarları" başlıklı K- Cetvelinin "III. Fazla Çalışma Ücreti" bölümünün 1 inci fıkrasında belirtilen brüt 1,25 TL fazla çalışma saat ücretinin iki katı karşılığı olan brüt 2,50 TL fazla çalışma saat ücreti ile her ay fiilen fazla çalışılan sürenin çarpımı sonucunda bulunan tutardan gelir vergisi ve damga vergisi kesilmek suretiyle fazla çalışma ücreti ödenmektedir.

