

7/16711
Ek Cevap

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.00.00.00/610/699
Konu :Yazılı Soru Önergesi Ek Cevap (7/16711)

19/03/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) 23/11/2010 tarih ve 26675 sayılı yazınız.
b) 23/12/2011 tarih ve 3042 sayılı yazınız.

Kırklareli Milletvekili Tansel BARIŞ'a ait 7/16711 Esas No'lu yazılı soru önergesi
Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin ek bilgi ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK :
1 Yazı



Güvenli Elektronik İmzalı
Aşıl ile Aynıdır.

21-03-2011

Mustafa Dinç
Mustafa DİNÇ
Daire Başkanı

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ DR. TANSEL BARIŞ'IN 7/16711 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN EK CEVAP

Mey İçki San. ve Tic.A.Ş.unvanlı işyerinde Bakanlığımız iş müfettişi tarafından işin yürütümü yönünden yapılan denetim sonucu inceleme raporu düzenlenmiştir. Yapılan teftiş sonucu;

-Yapılan incelemede Burgaz Rakı olarak bilinen işyerinde "Burgaz Alkollü İçecekler San. ve Tic. A.Ş."ile "Burgaz Pazarlama ve Dağıtım Ltd.Şti." unvanlı işverenliklerin bulunduğu, bu iki şirketin borçları nedeniyle yönetiminin TMSF tarafından 12.06.2008 tarih, 2009/258 sayılı ve 25.06.2009 tarih, 2009/181 sayılı kararlar ile devir alındığı, devir sonrası yeni yapılanmanın "Burgaz Alkollü İçecekler Ticari ve İktisadi Bütünlüğü (BTİB)" olarak değiştirildiği, yapılan açık ihale ile BTİB'in "Mey İçki San. ve Tic.A.Ş." unvanlı şirket tarafından satın alındığı, bu satışın Kamu İhale Kurumu tarafından 30.09.2010 tarih ve 2010/204 sayılı kararı ile onaylandığı, TMSF ile "Mey İçki San. ve Tic.A.Ş." arasında 06.10.2010 tarihinde devir ve teslim anlaşmasının imzalandığı, devir ve teslim anlaşmasının 8 inci maddesine göre çalışanların tüm özlük haklarının ve mevcut çalışma şartları ile birlikte ihaleyi kazanan "Mey İçki A.Ş." ye devrolunduğu, ihaleyi kazananın sorumluluğu olduğunun hüküm altına alındığı, toplam 169 işçinin bulunduğu, bu işçilerden 142 işçinin iş sözleşmesinin 25.10.2010 tarihinde, 4 işçinin ise 30.12.2010 tarihinde "Mey İçki San. ve Tic.A.Ş." unvanlı işverenlik tarafından 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesine fesih edildiği, işverenliğin fesih gerekçesinin fabrikada üretim yapılmaması ve kapanması, şirketin yeniden yapılanma gereği ve işletmesel nedenlerle olduğu, kalan işçilerin ise şirket merkezinde çalıştırılmaya devam ettiğinin tespit edildiği"

Önergede iş sözleşmesi sona erdirilen işçi sayısı 262 olarak belirtilmiş ancak, işverenliğin 146 işçinin iş sözleşmesini sona erdirdiği, ayrıca işyerinde devir öncesi çalışan ve alt işverenliklerde istihdam edilen toplam 42 işçinin iş sözleşmesinin ise alt işverenliklerce fesih edildiği,

- İş sözleşmeleri fesih edilen işçilerden 4 kişi hariç tamamına fesih sonrası hizmet sürelerine tekabül eden ihbar ve kıdem tazminatları ile bakiye işçilik haklarının, işçilerin Garanti Bankasındaki ilgili hesaplarına 12/10/2010, 25/10/2010 tarihlerinde yatırıldığı, 4 işçinin haklarının ise 2010 yılı Aralık ayında banka hesabına yatırıldığı,

"Burgaz Alkollü İçecekler Ticari ve İktisadi Bütünlüğü (BTİB)" TMSF tarafından "Mey İçki San. ve Tic.A.Ş."ye 06.10.2010 tarihinde devredilmiş olup bu devirle ilgili devir teslim anlaşmasının herhangi bir yerinde BTİB'in "Mey İçki San. ve Tic.A.Ş."ye devrinden sonra "Burgaz Rakı Fabrikası" olarak bilinen işyerinin üretimine son verilerek başka bir yere taşınacağına ilişkin bir hüküm bulunmadığı,

Mevzuatımızda özel sektörde yer alan işverenlerin çalıştırdıkları işçilerin iş sözleşmelerinin feshine ya da işe alınmalarına resmi makamlarca müdahale edilmesi, işçileri işe alın ya da işten çıkartın şeklinde bir talimat verilmesi gibi bir düzenlemenin bulunmadığı, işten çıkarılan işçilerin yasada belirtilen koşulları taşımak kaydıyla yargı yoluna başvurarak işe iadelerini ve diğer haklarını talep etme hakkına sahip oldukları, bu çerçevede iş sözleşmesi fesih edilen işçilerden 44'ünün işe iade istemi ile konuyu yargıya intikal ettirdiği,

tespit edilmiştir.

