

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 398

25 Şubat 2011

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-18261)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 15.02.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-29079 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/18261 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, EÜAŞ Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği : Bilgi :
TBMM Bşk. Başbakanlık



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/18261)**

Soru 1:

Bakanlığınıza bağlı Elektrik Üretim AŞ. (EÜAŞ) bünyesindeki enerji üretim santralleri işletmelerinde; son dönemde personel politikalarında siyasi mülahaza ve müdahalelerin ön planda olduğu, işletmelerdeki personelle ilgili yapılan tayin, terfi, lojman tahsisi vb. gibi uygulamalarda iktidara yakın sendikalara öncelik tanınmak suretiyle sendika ayrımı yapıldığı, anılan kuruma bağlı işletmelerde görevde yükselme sınavı ile atama yapılması gereken bazı idari kadrolara, görevde yükselmeyi sınavla hak etmemiş ve liyakati bulunmayan bazı sendika üyelerinin önce sınava tabi olmayan kadrolara atanarak ardından bu kadrolara kaydırıldığı yönünde personeli ve sendikaları rahatsız eden olaylar yaşandığına dair haberler kamuoyunu meşgul etmektedir. Özellikle iktidarın olumsuz icraatlarını eleştiren bazı sendikalara üye personelin üyeliklerinden vazgeçirilmesi ve yandaş sendika üyelerinin belli kadrolara atanması şeklinde tezahür eden ve EÜAŞ Genel Müdürlüğü'nün genel insan kaynakları politikasından kaynaklandığı iddia edilen bu yanlış ve yanlış personel politikasıyla ilgili olarak;

- Bakanlığınız EÜAŞ Genel Müdürlüğü ve bağlı işletmelerdeki personelin tayin, terfi, atama ve lojman tahsisi gibi personel işlemleri hangi yasal düzenlemeye göre yapılmaktadır?

Cevap 1:

Önerge içerisinde söz ettiğiniz siyasi müdahale ve mülahaza iddiaları gerçeği yansıtmamaktadır. Yapılan personel işlemleri yürürlükte bulunan mevzuata göre yapılmakta olup herhangi bir ayrımcılık yapılması söz konusu değildir.

EÜAŞ Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarındaki personelin sorunuza konu işlemleri; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname, 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ve Personel Yönetmeliği uyarınca yapılmaktadır. Lojman Tahsis işlemleri ise 2956 sayılı Kamu Konutları Kanunu ve EÜAŞ Genel Müdürlüğü Konut Yönergesi hükümlerine göre yapılmaktadır.

Soru 2:

Söz konusu genel müdürlük ve bağlı işletmelerle ilgili olarak, personel işlemlerinden dolayı şimdiye dek Bakanlığınıza her hangi bir şikayet ya da ihbar olmuş mudur? Oldu ise bu şikayet ya da ihbarlar ne şekilde sonuçlandırılmıştır?

Cevap 2:

EÜAŞ Genel Müdürlüğü tarafından iş ve işlemlerin verimli olarak yürütülmesi amacıyla yapılan personel işlemleri hususunda Bakanlığınıza intikal eden şikayetler üzerine gerekli incelemeler ve işlemler yapılmıştır.

Diğer taraftan, EÜAŞ Genel Müdürlüğü tarafından 2008 yılında Görevde Yükselme Sınavı açılmak suretiyle vekaleten veya görevlendirme şeklinde yürütülen kadrolara gerekli atamalar yapılmıştır.

Soru 3:

Bu işlemlerden dolayı Bakanlığınız ya da anılan kurum aleyhine yargı makamları nezdinde açılan her hangi bir dava var mıdır? Varsa söz konusu dava ya da davalar ne şekilde sonuçlanmıştır?

Cevap 3:

4483 sayılı Kanun uyarınca soruşturma izni verilen 3 personelin dava süreci ve yine 2 personel tarafından idare mahkemesi nezdinde açılan davalar devam etmektedir. 4483 sayılı Kanun gereğince soruşturma izni verilmemesi kararına karşı şikayetçiler tarafından Bakanlığımız aleyhine idari yargıda açılan davalar ise reddedilmiştir.

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/18261)**

Ayrıca, tayin, terfi, lojman tahsisi vb. gibi uygulamalarda sendika ayrımı gözetilerek işlem yapıldığı gerekçesiyle EÜAŞ Genel Müdürlüğü aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Sorular 4, 7, 8:

- EÜAŞ Genel Müdürlüğü ve bağlı işletmelerinde 2003-2011 döneminde yapılan idari atamalar ne şekilde gerçekleşmiştir? Söz konusu atamaların, atanan personelin üye olduğu sendikalara ve yıllara göre dağılımı nasıldır?
- Son dönemde anılan kurumlarda idari kadroya atanan sendika temsilcisi var mıdır? Var ise bu atamaların sendikal dağılımı nasıldır?
- EÜAŞ Genel Müdürlüğü ve bağlı işletmelerde çalışan personelin üye oldukları sendikalara göre dağılımı nasıldır? Son dokuz yılda sendika değiştiren personelin eski ve yeni sendikalarına göre dağılımı ne şekilde gerçekleşmiştir?

Cevaplar 4, 7, 8:

EÜAŞ Genel Müdürlüğü ve Bağlı Ortaklıklarında 2003-2011 döneminde yapılan idari atamalar 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yapılmıştır.

Son dönemde idari kadroya atanan personel arasında sendika temsilcisi bulunmamaktadır.

Sendikalı personele ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir.

SENDİKA ADI	2005	2006	2007	2008	2009	2010
ENERJİ BİR-SEN	327	442	523	595	862	916
TÜRK ENERJİ SEN	313	337	381	403	440	452
ESM	200	187	197	171	152	135
BAĞIMSIZ ENERJİ SEN	61	44	39	31	26	20
ENERJİ HAK SEN	-	-	-	13	15	16

Sorular 5, 6:

- EÜAŞ Genel Müdürlüğü ve İşletmeler tarafından son dokuz yılda kaç kez görevde yükselme sınavı yapılmıştır? Bu sınavı kazananlardan kaç kişinin kadro değişikliği yapılmış ya da idari kadrolara ataması gerçekleştirilmiştir?
- Genel Müdürlük ve İşletmeler nezdinde son dokuz yılda yapılan idari atamalardan kaç görevde yükselme sınavını kazanan kişilerden, kaç ise yatay geçişle getirilen personelden yapılmıştır?

Cevaplar 5, 6:

EÜAŞ Genel Müdürlüğü tarafından 2006 ve 2008 yıllarında olmak üzere son 9 yıl içerisinde 2 kez Görevde Yükselme Sınavı açılmış olup, bu sınavlar neticesinde idari kadrolara (Şef ve üstü) toplam 297 personelin ataması gerçekleştirilmiştir. Ayrıca sorunuzda dile getirilen "yatay geçişle getirilen personelden atama" şeklinde bir atama çeşidi bulunmamakta olup Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine göre sınava tabi olan ve sınava tabi olmayan kadrolara yapılan atamalar söz konusu olabilmektedir. Sınava tabi olmayan kadrolara ise mevzuata uygun olarak toplam 101 atama yapılmıştır.