

7/18580

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
(Sn. Cevdet YILMAZ)

Sayı : B.02.0.011/ 0562
Konu: Yazılı Soru Önergesi 7/18580

13 /04/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 15.03.2011 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/18580-29635/61285 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel 17.03.2011 tarihli ve B.02.0.KKG.012/106-266-9/983 sayılı yazıları.

İlgi (a)'da kayıtlı yazıyla Başbakanlığa iletilen, ilgi (b)'de kayıtlı yazıyla Bakanlığımız koordinatörlüğünde cevaplandırılması talep edilen Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği 7/18580 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar ile ilgili bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Cevdet YILMAZ
Devlet Bakanı

EK: Soru Önergesine ilişkin cevap (6 sayfa)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
TBMM Başkanlığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa



T.C.
BAŞBAKANLIK
DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI MÜSTEŞARLIĞI
İktisadi Sektörler ve Koordinasyon Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.1.DPT.0.08.02.00-610.00/ 489
Konu : Kütahya Milletvekili Sn.Alım IŞIK'ın Yazılı Soru Önergesi

İVEDİ

12 NİSAN 2011

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sn. Cevdet Yılmaz)

İlgi: 21.03.2011 tarih ve B.02.0.011/0442 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazı ekinde Kütahya Milletvekili Sn. Alım IŞIK'ın tevcih ettiği soru önergesi yer almaktadır. Önergede yer alan sorulara verilen cevaplar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Kemal MADENOĞLU
Müsteşar

EK :
Kütahya Milletvekili Sn. Alım IŞIK'ın Soru Önergesi Metni, Soruları ve Cevapları

Adres :Necatibey Cad. No:108 Yücetepe - ANKARA

Telefon :(312) 294 50 00 Fax :(312) 294 69 77

Elektronik Ağ :<http://www.dpt.gov.tr>

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://dpteb.dpt.gov.tr/sorgu> adresinden F0Z1-AZ0Y-8S90 kodu ile yapılabilir.

EK: Kütahya Milletvekili Sn. Alim IŞIK'ın Soru Önergesi Metni, Soruları ve Cevapları

Soru Önergesi Metni:

Yeni yatırım teşvik uygulamalarına ilişkin olarak verdiğim 7/13390, 7/14765, 7/15787 ve 7/17527 Esas sayılı yazılı önergeleri süresi içinde cevaplandırılmamıştır. Ancak, 2010 yılından itibaren uygulanmak üzere 27290 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar” gereğince illerin milli gelir ve sosyo ekonomik gelişmişlik seviyesine göre oluşturulan dört bölge için teşvik edilecek sektörler ve bu sektörlerle ilişkin belirlenen yatırım teşvik esasları konusundaki sıkıntılar devam etmektedir. Belirlenen teşvik esaslarının bu haliyle, bölgeler arası gelişmişlik farklılıklarını gideremeyeceği ve kalıcı iyileştirmeleri sağlayamayacağı yönündeki iddia ve değerlendirmelerle ilgili olarak;

Soru Önergesinde Yer Alan Sorular ve Cevapları:

2- Yerli imalatın en büyük maliyet kalemlerinden birisi olan enerji girdisinin söz konusu kararla destek kapsamına alınmamasının gerekçeleri nelerdir?

Bilindiği gibi enerji desteği çeşitli teşvik programları kapsamında uygulanmıştır. Bu destek halihazırda 5084 sayılı Kanun kapsamında yatırımlarını gerçekleştiren yatırımcılar tarafından belirli bir süre için daha kullanılabilmektedir. Ancak bu destekten yararlanmak için başvuru süresi dolmuştur. Geçmiş uygulamalar kapsamında enerji desteği değerlendirildiğinde; desteğin enerji yoğun bölgesel üretim yapılan çimento gibi sanayilerde ve bazı illerde yüksek oranda kullanıldığı ve dolayısıyla diğer sektörlerle ve illere yaygın bir katkısının olmadığı görülmektedir. Ayrıca, enerji desteği işletme dönemi desteği olması nedeniyle yatırım teşvik sisteminin temel amacı olan yatırımların artırılmasına olan katkısı sınırlı olmakta ve Avrupa Birliğine olan taahhütlerimizle uyumlu bir destek unsuru olarak görülmemektedir. Bu çerçevede enerji desteğine yeni yatırım teşvik sisteminde yer verilmemiştir.

3- Söz konusu teşvik sisteminde enerji maliyetleri esas alınarak yeniden bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

Yeni yatırım teşvik sisteminde zaman içinde günün ihtiyaçlarına ve taleplere bağlı olarak değişiklikler yapılabilmektedir. Bu çerçevede enerji desteğinin yatırım teşvik sistemi kapsamına eklenmesine yönelik bir çalışma halihazırda mevcut değildir.

4- Yeni teşvik uygulamalarına rağmen ülkemizdeki sanayi sektöründe kapasite kullanım oranı düşüklüğünün ve işsizliğin önlenememesinin sebepleri nelerdir?

Bölgesel ve sektörel nitelikli yeni yatırım teşvik sistemi 2009 yılı Temmuz ayında uygulanmaya başlanmıştır. 2009 yılı Haziran ayından itibaren aylık imalat sanayinde toplam çalışan sayısı ve imalat sanayii kapasite kullanım oranları tabloda verilmektedir. Tablodan da görülebileceği gibi kapasite kullanım oranları ve istihdamda artış yaşanmaktadır.

Dönem	KKO (%)	İstihdam (Bin Kişi)
Haz.09	67,5	3.784
Tem.09	67,9	3.872
Ağu.09	68,9	3.897
Eyl.09	68,0	3.952
Eki.09	68,2	4.006
Kas.09	69,8	4.021
Ara.09	67,7	4.048
Oca.10	68,6	4.014
Şub.10	67,8	4.034
Mar.10	67,3	4.030
Nis.10	72,7	4.099
May.10	73,3	4.190
Haz.10	73,3	4.247
Tem.10	74,4	4.288
Ağu.10	73,0	4.240
Eyl.10	73,5	4.222
Eki.10	75,3	4.243
Kas.10	75,9	4.389
Ara.10	75,6	4.356
Oca.11	74,6	
Şub.11	73,0	
Mar.11	73,2	

Kaynak:TCMB

5- Hükümetinizce bu konuda ne tür tedbirler alınmış ya da alınmaktadır?

Türkiye imalat sanayisinin rekabet gücünü artırmaya yönelik vizyon, politikalar ve detaylı tedbirler hazırlanan yeni sanayi stratejisinde ortaya konulmuştur. "Türkiye Sanayi Stratejisi Belgesi 2011-2014 (AB Üyeliğine Doğru) ve Eylem Planı" Yüksek Planlama Kurulunun 7 Aralık 2010 tarih ve 2010/38 sayılı kararıyla onaylanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Sanayi Stratejisinin uzun dönemli vizyonu "Orta ve yüksek teknoloji ürünlerde Avrasya'nın üretim üssü olmak" olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Strateji'nin genel amacı, "Türk Sanayisinin rekabet edebilirliğinin ve verimliliğinin yükseltilerek, dünya ihracatından daha fazla pay alan, ağırlıklı olarak yüksek katma değerli ve ileri teknoloji ürünlerin üretildiği, nitelikli işgücüne sahip ve aynı zamanda çevreye ve topluma duyarlı bir sanayi yapısına dönüşümü hızlandırmak" olarak belirlenmiştir. Bu vizyona ve genel amaca yönelik olarak;

- Orta ve yüksek teknoloji sektörlerin üretim ve ihracat içindeki payının artırılması,
 - Düşük teknoloji sektörlerde katma değeri yüksek ürünlere geçişin sağlanması,
 - Becerilerini sürekli geliştirebilen şirketlerin ekonomideki ağırlığının artırılması,
- şeklinde üç temel stratejik hedef tespit edilmiştir.

Sanayi Stratejisinde detaylı olarak ele alınan yatay sanayi politikası alanları şunlardır: Yatırım ve İş Ortamı, Uluslararası Ticaret ve Yatırımlar, Beceriler ve İnsan Kaynağı, KOBİ'lerin Finansmana Erişimi, Firmaların Teknolojik Gelişimi, Altyapı Sektörleri, Çevre ve Bölgesel Kalkınma.

Sanayi stratejisine ek olarak Tekstil-Deri-Hazır Giyim, Otomotiv, Makine, Kimya, Ana Metal, Elektronik gibi sektörlerde de sektör stratejileri hazırlanmaktadır.

2011-2014 dönemini kapsayan Sanayi Stratejisinin ve alt sektör stratejilerinin uygulanmasıyla; sanayinin genel olarak rekabet gücü kazanması, sanayide orta ve yüksek teknolojiye sektörlere ve ürünlere doğru dönüşümün devam etmesi, böylece katma değerin, kapasite kullanımının, ihracatın ve istihdamın artması beklenmektedir.

İkinci olarak; yeni yatırım teşvik sisteminde bölge bazında sektörlerin çeşitlendirilmesi ve mevcut destek oranlarının sürdürülmesi yönünde çalışmalar yürütülmüş olup, konu karar safhasındadır.

Üçüncü olarak; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda Ulusal İstihdam Stratejisi taslağı oluşturulmuştur. Konuya ilişkin yapılan çalışmalar kapsamında belirlenen bazı düzenlemeler 6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun çerçevesinde hayata geçirilmiştir.

6 - 7- Söz konusu teşvik esaslarının gözden geçirilerek bölge sayısının artırılması ve yeni desteklerin eklenmesi konusunda bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa bu tür bir düzenleme yapılabilir mi?

Bilindiği üzere yeni yatırım teşvik sistemi; bölge-sektör bazında ve büyük proje yatırımları esas alınarak düzenlenmiştir. Ülkemiz gelişmişlik düzeyine göre dört bölgeye ayrılmış ve her bölge için uygulanacak teşvikler farklılaştırılmıştır. Bölgesel teşvik sisteminin koşullarını sağlayan yatırımcılara, bölgesel kalkınmışlık düzeylerine göre farklı oranlarda olmak üzere, I. ve II. Bölgelerde Katma Değer Vergisi istisnası, Gümrük Vergisi muafiyeti, vergi indirimi, sigorta primi işveren hissesi desteği ve yatırım yeri tahsis desteği verilirken; III. ve IV. Bölgelerde bunlara ek olarak faiz desteği de verilebilmektedir.

İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırmasına göre Kütahya İli, Afyonkarahisar, Manisa ve Uşak illeri ile beraber TR33 Düzey 2 Bölgesini oluşturmaktadır. DPT Müsteşarlığı tarafından 2003 yılında yapılan illerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırmasına göre, Kütahya'nın da içinde bulunduğu TR33 Düzey 2 Bölgesi 26 bölge arasında 12. sırada yer almaktadır. Yeni yatırım teşvik sistemi kapsamında sosyo-ekonomik gelişmişlik seviyeleri dikkate alınarak yapılan sınıflamaya göre TR33 Düzey 2 Bölgesi, TR52 (Konya, Karaman), TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye), TR71 (Kırıkkale, Aksaray, Niğde, Nevşehir, Kırşehir), TR72 (Kayseri, Sivas, Yozgat), TR81 (Zonguldak, Karabük, Bartın), TR83 (Samsun, Tokat, Çorum, Amasya) ve TRC1 (Gaziantep, Adıyaman, Kilis) ile birlikte üçüncü grup bölge içerisinde yer almıştır. Mevcut durumda Düzey 2 bölgelerini temel alan yeni yatırım teşvik sistemi içerisinde farklı bölgesel önceliklendirme yapılamamaktadır. Bununla birlikte zaman içinde ihtiyaçlar ve talepler doğrultusunda yatırım teşvikleri hakkında ilave düzenlemeler yapılabilmektedir.

Diğer taraftan, kamu kesimi, özel kesim ve sivil toplum kuruluşları arasındaki işbirliğini geliştirmek ve yerel potansiyeli harekete geçirmek amacıyla kurulan Kalkınma Ajansları, 2010 yılında kurumsallaşma sürecini büyük oranda tamamlamıştır. Kalkınma Ajansları destekler de

verebilmektedir. Afyonkarahisar, Kütahya, Manisa ve Uşak illerini kapsayan TR33 Düzey 2 Bölgesinde faaliyet gösteren Zafer Kalkınma Ajansı, 25 Temmuz 2009 tarihli Bazı Düzey-2 Bölgelerinde Kalkınma Ajansları Kurulması Hakkında Karar ile kurulmuştur. Mart 2011 itibarıyla Ajansta toplam 17 uzman, 3 destek personeli görev yapmaktadır.

Zafer Kalkınma Ajansı öncelikli olarak bölge planı hazırlamış ve bu plan kapsamında bölgenin vizyonu "Kalkınmada ekolojik dengeyi gözeterek rekabet gücünü arttıran, katma değer üreten, bilgi temelli ekonomisi ile kalkınma sürecini hızlandıran, özgüveni ve yaşam kalitesi yüksek, gelişen ve öğrenen bir bölge olmak" şeklinde tanımlanmıştır. Bölge Planında belirlenen stratejik öncelikler şunlardır:

- Rekabet Gücünün Artırılması
- Beşeri Gelişmenin Sağlanması
- Kırsal Gelişmenin Sağlanması
- Altyapının Geliştirilmesi

Ajansın sağlamış olduğu mali destekler dikkate alındığında, Bölge Planının Rekabet Gücünün Arttırılması tematik ekseninde kapsamında, Aralık 2010 tarihinde "Bölgesel Potansiyelin Harekete Geçirilmesi Mali Destek Programı" için teklif çağrısına çıkmıştır. Bu program kapsamında desteklenecek projeler için tahsis edilen toplam kaynak tutarı 20.000.000 TL olup kar amacı güden tüzel kişiler ile kar amacı gütmeyen kurum ve kuruluşlar desteklenebilmektedir. Bu kapsamda destekler proje başına 50.000-500.000 TL arasında olabilmektedir. Bahse konu teklif çağrısı kapsamında 355 proje teklifi alınmıştır. Projelerin değerlendirme süreci Mart 2011 itibarıyla devam etmektedir. 2011 yılında da Ajansın çeşitli mali destek uygulamalarına devam etmesi öngörülmektedir.

8- Kütahya ilinin önemli hammadde kaynaklarının söz konusu kararla teşvik kapsamına alınmamasının sebepleri nelerdir?

Madencilik ve taşocakçılığı yatırımları Kütahya ilini de kapsayan TR33 Düzey 2 Bölgesinde desteklenen sektörler arasında yer almaktadır.

9- III. Bölgede yer alan illerde 31.12.2010 tarihinden sonra yatırıma başlayacak işletmelerin de teşvik kapsamına alınması konusunda bir düzenlemenin yapılması sağlanabilir mi?

Mevcut uygulama çerçevesinde 31.12.2010 tarihinden sonra yatırıma başlayacak işletmeler de teşvik kapsamındadır. Bu işletmeler için 2011 yılı içinde desteklerin sürdürülmesi öngörülmekte sadece yatırıma katkı oranının kademeli olarak azaltılması yönünde bir düzenleme yapılması süreci devam etmektedir.

10- Artan işsizliğin önlenmesi ve yatırımların desteklenmesi konusunda Hükümetinizin 2011 yılı programı nasıldır?

Ülkemizde küresel ekonomik kriz sonrasında istihdamda önemli düzeyde toparlanma görülmektedir. 2009 yılı sonu itibarıyla yüzde 41,2 olan istihdam oranı 2010 yılında yüzde 43'e yükselmiştir. Bu dönemde yaklaşık 1,3 milyon kişiye istihdam yaratılmıştır. İşsizlik oranı yine aynı dönemde yüzde 14'ten yüzde 11,9 oranına gerilemiştir. İşsiz sayısı bu dönemde 3,4 milyon kişiden 3 milyon kişiye düşmüştür. İlave olarak, bu dönemde işgücüne katılım oranı yüzde 47,9'dan yüzde 48,8'e yükselmiştir.

Tarım dışı sektörlerde toparlanma daha da belirgindir. 2010 yılı sonu itibarıyla geçen yılın aynı dönemine göre tarım dışı sektörlerde istihdam 16 milyon kişiden 16,9 milyon kişiye ulaşmıştır. Tarım dışı işsizlik oranı aynı dönemde yüzde 17,4'den yüzde 14,8'e gerilemiştir.

İlave istihdam oluşturulması ve işsizliğin azaltılmasına yönelik olarak 2011 Yılı Programında aşağıdaki tedbirler öngörülmüştür;

- Ulusal İstihdam Stratejisi oluşturulacaktır. Bu kapsamda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinasyonunda Ulusal İstihdam Stratejisi taslağı oluşturulmuştur. Konuya ilişkin yapılan çalışmalar kapsamında belirlenen bazı düzenlemeler 6111 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun çerçevesinde hayata geçirilmiştir.

- İşgücü piyasasına girişte dezavantajlı gruplara kolaylaştırıcı mekanizmaların geliştirilecektir. Bu kapsamda 2010 yılı içerisinde 2010/14 sayılı "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" Başbakanlık Genelgesi yayınlanmış, iş tecrübesi olmayan gençlere deneyim kazandırmak ve iş bulma olanaklarını artırmak amacıyla verilecek işbaşı eğitimleri çerçevesinde meslek lisesi, dengi ve üstü eğitim mezunu genç işsizlerimize işbaşı eğitim imkanı sağlanmış, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynakları Bileşeni kapsamında İŞKUR tarafından "Kadın İstihdamının Desteklenmesi" ve "Genç İstihdamın Desteklenmesi" operasyonları başlatılmış, MATRA programları kapsamında Hollanda hükümetinin finanse ettiği "Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması" projesi tamamlanmıştır. Ayrıca "Herkes İçin İnsana Yakışır İş: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması", ILO, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP), Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ve Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) gibi Birleşmiş Milletler örgütleri ve İŞKUR işbirliği ile yürütülmekte olup Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından koordine edilen "Sosyal Yardım Sisteminin İstihdam İle Bağlantısının Kurulması ve Etkinleştirilmesi Eylem Planı" da bu alanda yapılan bir diğer önemli çalışmadır.

- Aktif işgücü programlarına erişim kolaylaştırılacaktır. Bu kapsamda 2009 - 2010 yıllarında önceki yıllara oranla aktif işgücü programlarına yapılan harcama ve bunlardan yararlanan kişi sayısında ciddi artışlar gerçekleşmiştir. Buna göre, 2008 yılında aktif işgücü programlarına yapılan harcama 35.601 bin TL iken bu tutar 2010 yılında 381.367 bin TL olarak gerçekleşmiştir. 2008 yılında aktif işgücü programlarından yararlanan kişi sayısı 30.676 iken bu sayı 2010 yılında 226.472 kişiye yükselmiştir.

- Aktif işgücü programlarına yönelik olarak izleme ve değerlendirme sisteminin oluşturulması çalışmaları tamamlanacaktır. Bu kapsamda 2010 yılında Aktif İşgücü Programları'na katılan kişilerin izlenmesi amacıyla SGK sistemi ile entegrasyon sağlanmış olup, il bazında; kurs türüne, katılan kursiyerlere göre işe yerleşenlerin sorgulanması sağlanmıştır. İŞKUR bu kapsamda Dünya Bankası ile ortaklaşa yürüttüğü İŞKUR Mesleki Eğitim Programlarının Değerlendirmesi Projesi kapsamında Aktif İşgücü Programları'nın yürütülmesi, verilen kurslar ve sunulan eğitimin kalitesi ve ihtiyaçlara cevap verebilme kapasitesi, programlardan alınan sonuçlar, kursiyerlerin izlenmesi ve programların sonuca ulaşip ulaşmadığı konularına yönelik etki değerlendirmesi analizi yapmaktadır.

- İŞKUR'un kurumsal kapasitesi güçlendirilecektir. Bu çerçevede 2010 yılında İŞKUR'un personel sayısı artırılmış, mevcut personele yönelik olarak eğitimler düzenlenmiş, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynakları Bileşeni kapsamında "Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu" operasyonu yürütülmeye başlanmıştır. Operasyonunun amacı, İŞKUR'u, ÇSGB'yi, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının ve sosyal

tarafının idari kapasitelerini güçlendirmek ve bu sayede istihdam hizmetlerinin kalitesini ve etkinliğini artırmaktır.

- İŞKUR'un uyguladığı işgücü eğitimlerinde özel sektör, meslek kuruluşları işçi ve işveren kuruluşlarının payları artırılacaktır. Bu kapsamda 2010 yılında UMEM (Uzmanlaştırılmış Meslek Edindirme Merkezleri) Projesi hayata geçirilmiştir. Proje kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Millî Eğitim Bakanlığı - Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi orak çalışmaktadır. Proje, MEB'e bağlı olarak 81 ilde faaliyet gösteren okullar arasından, İŞKUR ile MEB işbirliği ile seçilen 111 okulun teknolojik gelişime uygun mesleki eğitim verilebilmesi için gerekli donanımın tedarik edilmesini; bu okullardaki eğiticilerin yenilenen teknolojik donanıma uygun hizmet içi eğitimlerden geçirilmesi ile ilgili okulların yerel bazdaki işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli, uzmanlaşmış meslek elemanlarının - İŞKUR' a kayıtlı işsizler arasından- eğitilerek karşılanmasını, programların uygulanmasına işgücü piyasası ihtiyaçlarının doğru şekilde tespitinin sağlanmasını, İİMEK (İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları)'lerin etkinliğinin sağlanmasına yönelik bir yönetim modeli oluşturulmasını, yerel düzeyde Odaların sürece etkin katılımının ve eğitilen kişilerin büyük çoğunluğunun istihdamlarının sağlanmasını kapsamaktadır.

- Özel istihdam bürolarının işe yerleştirme sürecindeki etkinliklerinin artırılması öngörülmektedir. Bu kapsamda, Özel İstihdam Bürolarına geçici iş ilişkisi aracılığı faaliyetinde bulunma yetkisi de verilerek faaliyet alanlarının genişletilmesi amacıyla gerekli düzenleme çalışmaları devam etmektedir. Bu kapsamda tüm taraflarca kabul edilecek ortak bir metin üzerindeki müşterek çalışmalar devam etmektedir.