

7/18763

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.00.00.00/610/1076
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/18763)

İVEDİ
20/04/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.03.2011 tarihli ve 29834 sayılı yazınız.

Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT'e 7/18763 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK :
Yazı



Güvenli Elektronik İmza
Aşlı ile Aynıdır.

21-04-2011

Hidayet KARAMAN
Daire Başkanı

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ ENSAR ÖĞÜT'ÜN 7/18763 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Kanun teklifi Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde bulunmaktadır. Söz konusu Kanun tekliflerinin ILO normları ve AB standartları doğrultusunda yeniden incelenmesi amacıyla 22.07.2009 tarihinde çalışma grubu kurulmuştur. Çalışma grubu tarafından ILO normları ve AB standartları doğrultusunda yeniden incelenerek hazırlanan Sendikalar Kanunu ile Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu Tasarı Taslakları Üçlü Danışma Kurulu toplantılarında gündeme alınarak sosyal taraflarla birlikte değerlendirilmektedir.

Ayrıca Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın günümüz koşullarına, Avrupa Birliği mevzuatına ve üyesi bulunduğumuz Uluslararası Çalışma Örgütü normlarına uygun hale getirilmesi amacıyla; çalışma hayatı ve sendikal hakları ilgilendiren bölümlerini de içeren 5982 sayılı "Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" 07.05.2010 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde kabul edilmiş, 13.05.2010 tarih ve 27580 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış, 12.09.2010 tarihinde yapılan halk oylaması ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir.

Buna göre Anayasanın "Sendika kurma hakkı" başlıklı 51 inci maddesinin dördüncü fıkrası olan, "*aynı zamanda ve aynı iş kolunda birden fazla sendikaya üye olunamaz*" hükmü çıkarılarak aynı iş kolunda birden fazla sendikaya üye olma imkânı sağlanmış,

Anayasanın 53 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan, "*aynı işyerinde, aynı dönem için, birden fazla toplu iş sözleşmesi yapılamaz ve uygulanamaz*" ifadesi kaldırılarak işyerlerinde birden fazla toplu iş sözleşmesi yapmanın yolu açılmış,

Anayasanın 54 üncü maddesinin üçüncü fıkrasında öngörülen, grev esnasında greve katılan işçilerin ve sendikanın kasıtlı veya kusurlu hareketleri sonucu, grev uygulanan işyerinde sebep oldukları maddi zarardan sendikanın sorumlu olduğu ve yedinci fıkrasında yer verilen, siyasi amaçlı grev ve lokavt, dayanışma grev ve lokavtı, genel grev ve lokavt, işyeri işgali, işi yavaşlatma, verimi düşürme ve diğer direnişlerin yapılamayacağına ilişkin düzenlemeler yürürlükten kaldırılmıştır.

Anayasada yapılan bu değişiklikler çerçevesinde, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda gerekli düzenlemeler yapmak amacıyla sosyal taraflarla birlikte çalışmalar sürdürülmektedir.

