

7/17635
GK 77

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/1044

24 / 02 / 2011

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.01.2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28094 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın F. Murat SÖNMEZ'in, "Okul müdürlerine uygulanan rotasyona ilişkin" İlgi yazı eki 7/17635 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2. Bakanlığımız ülkemizde en çok personele ve personel sirkülasyonuna sahip bir kurum özelliği taşımaktadır. Bunun yanında eğitim-öğretim gibi son derece hassas ve önemli bir süreci planlayarak sürdürme yükümlülüğü taşımaktadır. Bu sürecin etkili ve sağlıklı bir biçimde yürütülebilmesi için çeşitli mevzuat düzenlemelerinde birbiriyle çelişmeyen hükümlere ve planlamalara yer verilmektedir. Bu bağlamda Bakanlığımız kadrolarında görev yapan bütün personelin hizmet sınıfları, görev özellikleri dikkate alınarak 13.08.2009 tarihli ve 27318 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmelik hükümleri düzenlenmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğin 8'inci maddesinin 2'nci fıkrasında; "(2) Fen liseleri ve sosyal bilimler liseleri yöneticiliklerine, bu eğitim kurumlarına Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmeliğe göre seçilerek öğretmen olarak atanıp, görev yapan ya da bu eğitim kurumlarında görev yaptıktan sonra herhangi bir nedenle ayrılmış olmakla birlikte yeniden bu eğitim kurumlarına sınavsız atanabilme hakkını kaybetmemiş olanlar arasından atama yapılır" hükmüne yer verilmiştir.

Bu hükmün değişikliğinden önce Anadolu statülü eğitim kurumları da bu kapsamda yer almakta iken, uygulamadan alınan geri bildirimler ile Bakanlığımızca genel liselerin tamamının kademeli olarak Anadolu lisesine dönüştürülme uygulaması dikkate alınarak söz konusu Yönetmelikte değişiklik yapan ve 15.05.2010 tarihli ve 27582 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik'le Anadolu statülü eğitim kurumu yöneticiliklerine atanacaklar bakımından bu eğitim kurumlarında görev yapma ya da yapmış olma şartı kaldırılmıştır.

Ayrıca, 19.09.2009 tarihli ve 27354 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liseleri, Güzel Sanatlar ve Spor Liseleri ile Her Türdeki Anadolu Liseleri Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmelik, 19.12.2010 tarihli ve 27790 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Fen Liseleri, Sosyal Bilimler Liselerinin Öğretmenleri ile Güzel Sanatlar ve Spor Liselerinin Beden Eğitimi, Müzik ve Görsel Sanatlar/Resim Öğretmenlerinin Seçimi ve Atamalarına Dair Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılmış, ancak, fen liseleri ve sosyal bilimler liselerine öğretmen olarak atanma için öngörülen seçme yöntemine ilişkin kriterlerde bir değişiklik olmamış, Anadolu liselerine öğretmen olarak atanacaklarda ise sınav şartı kaldırılmıştır.

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/

/ /2011

Konu : Soru Önergesi

Bu çerçevede fen ve sosyal bilimler liselerinin özelliği nedeniyle bu eğitim kurumlarının yöneticiliklerine ilgili mevzuatına göre seçilerek öğretmen olarak atanıp hâlen görev yapanlar ile daha önce yapmış olanlar arasından atama yapılmaktadır.

Diğer taraftan, söz konusu Yönetmeliğin 8'inci maddesinin 2'nci fıkrasının iptali ve yürütmenin durdurulması talebiyle açılan idari bir davada Danıştay İkinci Dairesince verilen 03.11.2010 tarihli ve E.No: 2010/3883 sayılı karar ile anılan fıkranın yürütülmesi durdurulmuş olup söz konusu yargı kararının gereği yasal süresi içerisinde yerine getirilecektir.

3. Söz konusu Yönetmeliğin 7'nci maddesinin birinci fıkrasında; "Yöneticilik görevlerine atanacaklarda aranılan genel şartlar şunlardır;

a) Yükseköğrenim bitirmiş olmak", "Yönetici olarak atanacaklarda aranacak özel şartlar" başlıklı 8'inci maddesinin 1'inci fıkrasının sonunda ise; "Talim ve Terbiye Kurulu Kararlarına göre atamasına esas olan alanların karşılarında gösterilen derslerle sınırlı olmak üzere, atanacağı okul ve kurumda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunmak şartları aranır" hükümlerine yer verilmiştir. Bu nedenle örneğin branşı beden eğitimi olan bir ilköğretim okulu müdürünün lise ve Anadolu liselerine yükseköğrenimli olmak koşuluyla lisans, ön lisans ayrımı yapılmaksızın atanacağı eğitim kurumunda aylık karşılığı okutabileceği ders bulunması şartıyla atanmasında bir engel bulunmamaktadır.

4. Bakanlığımıza bağlı ilköğretim okulları ile Anadolu liseleri müdürlerinin atama işlemleri söz konusu Yönetmeliğin 17'nci maddesinde belirtildiği üzere Valiliklerce yapılmaktadır.

5-6-7. Zorunlu yer değiştirmeler hiçbir seçme hakkı verilmeden, kariyer ve liyakat göz ardı edilerek yapılmamakta, tercihler doğrultusunda ve söz konusu Yönetmelik ekinde yer alan Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu üzerinden yapılacak değerlendirme sonucu puan üstünlüğü esasına göre yapılmaktadır. Yani, ilgililer bulunduğu hizmet alanında tercih yaparak ve yeterli puana sahip olmaları hâlinde bulundukları görev alanında bir başka eğitim kurumuna atanabilmektedirler.

Ancak, zorunlu yer değiştirme kapsamında tercih ettiği 10 eğitim kurumundan birine atanamayan ve başvuruda bulunmayanlarla ilgili olarak Yönetmeliğin 22'nci maddesinin 3'üncü fıkrasında yer alan; "Zorunlu yer değiştirmeye ilişkin yapılacak duyurular üzerine bu kapsamda bulunan yöneticiler bu Yönetmelik ekinde yer alan Ek-1 Yöneticilik İstek Formu ile en fazla on eğitim kurumunu tercih etmek suretiyle başvuruda bulunurlar. Başvuruda bulunmayanların zorunlu yer değiştirmeleri durumlarına uygun ihtiyaç bulunan eğitim kurumlarından birine yapılır. Tercihlerinden birine atanamayanların atamaları boş bulunan eğitim kurumu yöneticiliklerine bilgisayar kurası ile yapılır" hükmü çerçevesinde işlem yapılmaktadır.

Bu düzenlemeyle eğitim kurumu yöneticilerine zorunlu yer değiştirme kapsamında istekleri doğrultusunda 10 eğitim kurumu belirleme imkân ve fırsatı verilmiştir. Bu hüküm

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/

/ /2011

Konu : Soru Önergesi

düzenlenirken, ilgililerin 10 eğitim kurumundan birine atanabilecekleri varsayılmıştır. Ancak, çok istisnai durumlarda tercih etmiş oldukları 10 eğitim kurumundan birine atanamama ihtimali göz önünde bulundurularak bir tedbir hükmü olarak (bu durumda olanların da zorunlu yer değiştirmeleri gerekeceğinden) en objektif ve manipülasyona kapalı olduğu açık olan bilgisayar kurası öngörülmüştür.

Kaldı ki, zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulacak yöneticilerin kazanılmış hakları korunmakta, durumlarına uygun eğitim kurumlarına atanmaları sağlanmaktadır.

Aynı maddenin 2'nci fıkrasında da; "Görev yapmakta oldukları eğitim kurumunun niteliğine ve durumlarına uygun atanabilecekleri eğitim kurumu bulunmayanların atamaları bir sonraki zorunlu yer değiştirme döneminde yapılır" hükmü ile durumlarına uygun atanabilecekleri eğitim kurumu bulunmayan yöneticilerin atamaları bir sonraki zorunlu yer değiştirme dönemine bırakılarak mağduriyetleri engellenmektedir.

8. Millî Eğitim Bakanlığı Eğitim Kurumları Yöneticilerinin Atama ve Yer Değiştirmelerine İlişkin Yönetmeliğin 6'ncı maddesinde yönetim kademeleri;

a) Birinci Kademe: Eğitim kurumu müdür yardımcılığı,

b) İkinci Kademe: Eğitim kurumu müdür başyardımcılığı,

c) Üçüncü Kademe: C tipi eğitim kurumu müdürlüğü,

ç) Dördüncü Kademe: B tipi eğitim kurumu müdürlüğü,

d) Beşinci Kademe: A tipi eğitim kurumu müdürlüğü" olarak belirlenmiş olmakla birlikte, müdür unvanlı olanlara söz konusu Yönetmelik eki Ek-2 Yönetici Değerlendirme Formu'nda aynı puan verilmesi öngörülmüş, müdür unvanlı olmayanlara ise farklı puanlar verilmesi öngörülmüştür. Eğitim kurumlarının tipleri ise çok çeşitli kriterler esas alınarak Yönetmelik eki Ek-3 Kurum Tipleri Tespit Formu üzerinden bir komisyonca belirlenmektedir. Örneğin bir eğitim kurumunda öğrenci sayısı üzerinden puan verilirken bir başka eğitim kurumuna döner sermayesi bulunması nedeniyle puan verilmektedir.

9. Yer değiştirmeye esas 5 yıllık sürenin hesabında dikkate alınacak hususlar, Personel Genel Müdürlüğümüzün 23.06.2010 tarihli ve 31131 sayılı yazısıyla tüm valiliklere duyurulmuştur. Söz konusu yazının zorunlu yer değiştirmeye esas 5 yıllık sürenin hesaplanmasında dikkate alınacak hususlar başlığı altında yer alan "1-Görev yaptıkları eğitim kurumlarının adının, fiziki yapısının, yerinin ve özelliklerinin değişmesine bağlı olarak adlarına yeni kararname düzenlemiş olan eğitim kurumu müdürlerinin zorunlu yer değiştirmeye esas sürelerinin hesaplanmasında yeni kararname tarihi değil, bu eğitim kurumuna ilk defa müdür olarak atandıkları tarih esas alınacaktır.

2- Dönüştürme ya da birleştirme yoluyla oluşan eğitim kurumu müdürlerinin zorunlu yer değiştirmeye esas beş yıllık çalışma sürelerinin hesaplanmasında dönüşme ya da birleşme öncesindeki süreler de dikkate alınacaktır" hükümlerinin yürütülmesinin durdurulması ve iptali istemiyle açılan idari dava Danıştay İkinci Dairesinin Esas No: 2010/3606 sayılı Kararı ile reddedilmiştir.

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/

/ /2011

Konu : Soru Önergesi

10. Bir hukuk düzeninde normlar hiyerarşisine göre anayasa, kanun, tüzük, yönetmelik gibi normların belirtilen sırayla üst-alt ilişkisi içerisinde değerlendirilmesi gerektiği ve bu hiyerarşide daha alt basamakta yer alan normun geçerliliğini üst basamakta yer alan normdan aldığı, dolayısıyla ona uygun olmak zorunda olduğu tartışmasızdır.

11. Yönetimin, kamu hizmetinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini, eğitim-öğretim sürecinin daha etkin ve verimli hâle getirilmesini, personelin bir hizmet biriminde uzun süre görev yapmasını, gerek personel ve gerekse hizmet yönünden ortaya çıkartabileceği olumsuzlukları gidermek ve yine personelin, ekonomik, kültürel ve coğrafi koşulları bakımından farklı yurt bölgelerinde hizmet yapmalarını sağlamak gibi amaçlarla “rotasyon” uygulaması yapabileceği açıktır.

Bilgilerinize arz ederim.


Nimet ÇUBUKÇU
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa