

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/17644

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610-344
Konu : Soru Önergeleri

28.01/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 06.01.2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28094 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Çankırı Milletvekili Ahmet BUKAN'a ait 7/17641, Kahramanmaraş Milletvekili Mehmet Akif PAKSOY'a ait 7/17642, Mersin Milletvekili Behiç ÇELİK'e ait 7/17643 ve Ordu Milletvekili Rıdvan YALÇIN'a ait 7/17644 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1.Görüş 7/17641 (2 sayfa)
- 2.Görüş 7/17642 (2 sayfa)
- 3.Görüş 7/17643 (1 sayfa)
- 4.Görüş 7/17644 (1 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Rıdvan YALÇIN

Ordu Milletvekili

Esas No

:7/17644

Şahsıma yapılan sözlü müracaatlardan ve ilgili kurumlardan edindiğim bilgilere göre 28.12.2008 tarihinde Bakanlığınıza bağlı kurumlarda unvan değişikliği sınavı yapılmış, 21.01.2009 tarihinde sınav sonuçları açıklanmış. Ancak sonuçların açıklanmasından bu yana iki yıl gibi bir süre geçmesine rağmen, sınavı kazanan çok sayıda memurun halen unvan değişikliğinin yapılmamış olduğunu görmekteyiz.

Bu itibarla ;

SORU 1) Sınavı kazandığı halde iki yıldır bekleyen memurların, unvan değişiklikleri yapılacak mıdır? Yapılacaksa ne zaman yapmayı düşünmektесiniz?

SORU 2) İki yıldır kazanılmış haklarını alamayan memurların mağduriyetlerini giderme konusunda Bakanlığınızın bir çalışması var mıdır? Açıklanmasını arz ederim.

CEVAP 1-2) Bakanlığımızın açmış olduğu 28.12.2008 tarihinde yapılan unvan değişikliği sınavına katılarak başarılı olanlardan merkez ve taşra teşkilatına ilan edilen kadro sayısı kadar personelin ataması yapılmış olup, bu çerçevede atanmayan personel bulunmamaktadır.

Ancak, bu sınav sonucunda başarılı olup da unvan değişikliği sınavı için açılan kadro sayısı dışında kalan personelimizin bu hakları yönetmelik çerçevesinde yayınladığımız genelge hükümleri gereğince bir sonraki açılacak sınava kadar geçerli olup, ilana çıkılan ve çeşitli nedenlerle boş kalan ve boşalan kadrolara puan sıralamasına göre atamaları yapılmaktadır.