

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610.89/

07.01.11* 275

Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) Başbakanlığın 10.11.2010 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-237-12/4760 sayılı yazısı,
b) Başbakanlığın 29.11.2010 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-237-9,10,11,12,17/5040 sayılı yazısı.

İlgi (a) yazı ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT'un 7/16625 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, kamu çalışanlarının mali ve sosyal haklarında yapılan artışlar, Devletin mali imkânları, memleketin ekonomik gelişmesi, genel geçim şartları ile yıllık enflasyon oranları göz önünde bulundurulmak suretiyle tespit edilmektedir.

Bu çerçevede, 2003-2010 döneminde kamu görevlileri ile emeklilerin aylıklarında önemli ölçüde artışlar sağlanmıştır. Anılan dönemde aile yardımı ödeneği dahil ortalama Devlet memuru maaşı %160 oranında artarak 578 TL'den 1.577 TL'ye, en düşük Devlet memuru maaşı ise %207 oranında artarak 392 TL'den 1.300 TL'ye yükselmiştir. Söz konusu dönemde aynı bazlı TÜFE artış oranı ise %106,7 olarak gerçekleşmiştir.

2011 yılında da kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarında önemli artışlar sağlanacaktır. Buna göre;

- Kamu görevlilerinin aylık ve ücretlerinde 2011 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde %4 + %4 oranında artış olacak şekilde zam yapılacaktır.

- Eş için ödenmekte olan mevcut aile yardımı ödeneği 2011 yılının birinci ve ikinci altı aylık dönemlerinde 20 TL + 20 TL artırılacak ve aile yardımı ödeneği sözleşmeli personele de verilecektir.

- 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılan ek ödeme Ocak 2011 tarihinden itibaren 80 TL artırılacaktır.

Böylece, 2011 yılında aile yardımı ödeneği dahil en düşük Devlet memuru maaşı %17,9 oranında artarak 1.300 TL'den 1.532 TL'ye çıkacaktır. 2011 yılı için aynı bazlı TÜFE artış oranının %5,3 olarak gerçekleşeceği tahmin edilmektedir.

Devlet memurlarının yiyecek yardımından hangi hallerde, ne şekilde faydalanacakları ve yardımın uygulanması ile ilgili esaslar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 212 inci maddesi uyarınca hazırlanan ve 19/11/1986 tarihli ve 86/11220 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Memurları Yiyecek Yardımı Yönetmeliğinde belirlenmiş bulunmaktadır. Bu kapsamda, Devlet memurlarından Ankara, İstanbul ve İzmir illerinin büyükşehir belediyesi sınırları içinde görev yapan personel için yemek maliyetinin 2/3'ü oranında, diğer illerde görev yapan personel için ise yemek maliyetinin 1/2'si oranında yemek yardımı yapılmaktadır.

4688 sayılı Kanun hükümleri uyarınca kamu görevlileri, çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme hakkına sahiptir. Kamu görevlilerinin kamu görevlileri sendikalarına üye olması ve üyelikten

serbestçe çekilme hakkına sahip olması da demokratik bir sendikacılık anlayışının tezahürüdür. Bu kapsamda toplu görüşmeler, 4688 sayılı Kanunun hükümleri uyarınca, her hizmet kolunda en çok üyeye sahip sendika ve bunların bağlı oldukları konfederasyonlar ile Kamu İşveren Kurulu arasında yapılmaktadır. Bu nedenle; hükümetin toplu görüşme taraflarını ve yetkili sendikaları belirleme gibi bir yetkisi bulunmamaktadır. Ayrıca, Kamu İşveren Kurulu ile yetkili sendikalar ve bunların bağlı bulundukları konfederasyonların temsilcileri arasında yapılan 2010 yılı Toplu Görüşmelerinde sendika üyesi olan kamu görevlilerine üç ayda bir 45 TL toplu görüşme primi verilmesi hususu üzerinde mutabakat sağlanmış ve bu ödemenin 2011 yılında yapılabilmesi için gerekli kanuni düzenleme çalışmaları yapılarak yasalaşması için Türkiye Büyük Millet Meclisine sunulmuştur. Söz konusu düzenleme ile herhangi bir sendika ayrımı yapılmaksızın sendikalı olan kamu görevlilerine üç ayda bir 45 TL ödeme yapılması amaçlanmaktadır.

Diğer yandan, 12 Eylül 2010 tarihinde yapılan halkoylaması sonucu kabul edilen Anayasa değişikliği ile memurlar ve diğer kamu görevlilerine toplu sözleşme yapma hakkı tanınmıştır. Yine bu kapsamda, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere de yansıtılması hukuken mümkün hale gelmiş bulunmaktadır. Bu hususlara ilişkin yasal düzenlemelerin yapılmasını müteakip mali ve sosyal haklar, kamu işvereni ile kamu görevlileri arasında yapılacak toplu sözleşme ile belirlenecektir.

5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu kapsamında bulunan kişilere bağlanacak emekli aylıklarının tespitinde, ilgililerin öğrenim durumları ve hizmet süresi ile birlikte, yürütülen görevin ait olduğu hizmet sınıfı, görevin kadro unvanı ve kadro derecesi, yürütülen görevin özelliği ile görev yapılan kurum gibi unsurlar esas alınmaktadır. Dolayısıyla aynı veya benzer görevleri yapmakta olan kamu görevlileri genel olarak aynı tutarda veya birbirine yakın tutarlarda emekli aylığı almaktadırlar. Bununla birlikte, Devlet memurluğu süresince aylıklardan yapılan kesintilerin toplamı ile daha sonra bağlanan emekli aylıklarının tutarı arasında makul bir denge bulunmaması hususundaki haklı şikâyetler dikkate alınarak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler neticesinde, emekli aylığı bağlanmasında fiilen çalışılan dönemde ödenen sigorta primleriyle emekli olduktan sonra bağlanan aylıklar arasında bir denge sağlanmaya başlanacaktır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

DAĞITIM:

Gereği:

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı

Bilgi:

Başbakanlık