



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 22 Temmuz 2010
Sayı: 1094

T B M M B A Ş K A N L I Ğ I N A

15796

Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve Meclis İç Tüzüğü gereğince Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Ramazan Kerim Özkan
Burdur Milletvekili

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı tarafından 2006 yılında uygulamaya konulan Tar-Gel projesi kapsamında halen 2500 civarında Veteriner Hekim 4/B kadrosunda sözleşmeli olarak ilçe merkezlerinde ve çoğunluklarda köylerde görev yapmaktadırlar.

Bu kapsamda görev yapan Veteriner Hekimlerin sözleşmeleri her yıl yenilenmektedir. Dolayısıyla personel her yıl sözleşmesinin yenilenmeyeceği kaygısını taşımaktadır. Üstelik sözleşmenin 12. maddesinin (g) bendinde “ Personelin çalıştığı köyde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ihtiyaç kalmadığının Bakanlıkça tespiti halinde sözleşme fesih edilir” denilmektedir. Bu ibare personelin iş güvencesinin olmadığı anlamındadır.

Sözleşme gereği personel köylerde kısıtlı imkanlarda ikamet etmek durumundadır. Kimisi muhtarın verdiği tek göz bir odada veya köy odasının bir köşesinde çalışma hayatı boyunca tayin, terfi, atama ve hizmet süresi hakkı olmaksızın çalışmak durumunda kalmaktadır. Büyük çoğunluğunun il ve ilçe merkezleri ile ilişkisi tamamen kesiktir. Ayrıca bu personel Veteriner Hekim olmasına karşın kadroları “Tarımsal Yayımcı” olup Çiftçi Eğitim ve Yayın Şube Müdürlüğüne bağlı olarak sadece yayım çalışması yapmakla yükümlüdürler.

Bu çalışmaları yapabilmek için ise hiçbir eğitim ve yayım materyali yoktur. Veteriner Hekimlik diplomasına sahip olmalarına karşın köyde mesleklerini icra etmeleri ve muayenehane açmaları sözleşmeleri gereği yasaktır.

Oysa bir çok zaman tartişmalar yaşanmaktadır. Köylüler doğal olarak köylerinde ikamet eden Veteriner Hekime hayvanlarını muayene ettirmek istemektedir. Ancak bu personel hayvanlara müdahale ettiğinde sözleşmeye uymamakla suçlanmaktadır.

Aynı fakültelerden mezun olan ve Kadrolu alışan Veteriner Hekimlerle, sözleşmeli personel arasında özlük hakları açısından bir çok olumsuzluklar bulunmaktadır. Bunlardan en önemlisi eş durumu dahi olsa tayin, yer değiştirme hakkı tanınmamasıdır. Dolayısıyla bir çoğu aile bütünlüğü bozulmuş, eşi ve çocukları bir tarafta kendisi yalnız başına köyde emekli oluncaya kadar ikamet etme zorunluluğundan dolayı psikolojik sorunlar yaşamakta ve gelecek kaygısı içine girmektedirler. Buda doğal olarak çalışma şevk ve performanslarını olumsuz yönde etkilemektedir. İlçe merkezlerinde çalışanların hiçbir imza yetkisi bulunmamaktadır. Çalıştıkları yerde tamamen etkisiz ve yetkisiz olarak görev üstlenen bu personelin maşlarında kadrolu çalışanlara göre 400 TL fark bulunmakta ve çalıştıkları yıllar hizmet sresinden sayılmadığından maaş artışlarından faydalanamamaktadırlar. Hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılamamakta, yurt dışı görevlendirmelerde yer verilmemekte olup hiyerarşi sıralamasında en sonda yer almaktadırlar. Bu durumda sözleşmeli bu personel üzerinde psikolojik bir baskı oluşturmaktadır. Köyde yalnız başına bu çalışma şartları özellikle bekar bayanlarda ve eşleri çalıştığından dolayı ayrı yaşayan, hatta çocuklarını köy ilkokulunda okutma zorunluluğunda kalan veya ebeveynlerinin yanına göndermek durumunda olan personel için hiç de i açıcı bir durum değildir.

1. Diğer bir çok Bakanlıkta sözleşme süreleri 3 yıl olmasına karşın Tarım ve Köyişleri Bakanlığınca bu sözleşmenin her yıl yenilenmesinin gerekçesi nedir ?
2. Personelin çalıştığı köyde sözleşmeli personel çalıştırılmasına ihtiyaç kalmadığının Bakanlıkça tespiti halinde sözleşme fesih edildiğinde burada görev yapmakta olan personel ne şekilde değerlendirilecektir ? Bu proje ne kadar sürecektir ? Projenin olasılıklar dahilinde sona erdirilmesi durumunda söz konusu personelin istihdamının devamı, yada sonlandırılması konusundaki düşünceleriniz nelerdir ?
3. Bu sözleşmeli personelin köyde ikamet etme zorunluluğu olmasının mantığı nedir ? Teşkilatta personel açığı bulunurken bu personelin günlerinin büyük çoğunluğunu köylerde ve üstelik sadece eğitim ve yayım çalışması yapmak üzere ve tamamen atıl bir durumda tutulmalarını nasıl açıklayabilirsiniz ?
4. Sözleşmeli olarak çalışan bu personeller Veteriner Fakültelerinden mezun olarak Veteriner Hekim unvanını kazanmalarına karşın kadrolarının " Tarımsal Yayımçı" olmalarını nasıl açıklayabilirsiniz ?
5. 6343 sayılı yasanın 8. maddesinde " Her Veteriner Hekim hayvanların muayene ve tedavisi için muayenehane açabilir" ibaresi bulunmasına karşılık adı geçen sözleşmeli personele bu hakkın verilmemesi suretiyle bu kanunun gereğinin yerine getirilmediği konusundaki düşünceleriniz nelerdir ?

6. Söz konusu sözleşmeli personele eş durumu dahi olsa tayin ve yer değiştirme hakkı tanınmamaktadır. Dolayısıyla bir çoğu aile bütünlüğü bozulmuş, eşi ve çocukları bir tarafta kendisi yalnız başına köyde emekli oluncaya kadar ikamet etme zorunluluğundan dolayı psikolojik sorunlar yaşamakta ve gelecek kaygısı içine girmektedirler. Bu durumun Anayasanın Temel Hak ve Hürriyetler ilkesine aykırı olduğunu ve dolayısıyla bu özlük hakları ellerinden alınmak suretiyle Anayasa'nın bu amir hükümlerine aykırı davranıldığı konusundaki düşünceleriniz nelerdir ?
7. Aynı Fakültelerden mezun olmalarına ve benzer işleri yapmalarına karşılık söz konusu sözleşmeli personelin maaşlarında 400 TL civarında bir fark oluşmasının "Eşit işe eşit ücret" anlayışıyla bağdaşmadığını düşünüyor musunuz ? Yine aynı şekilde kadrolu personele sağlanan bir çok imtiyazın ve imza yetkisinin sözleşmeli personele niçin sağlanmadığı konusundaki yorumunuz nedir ?
8. Dolayısıyla anılan personelin hak ettiği özlük haklarından eşdeğer görev yapan meslektaşları gibi yararlanmaları için 4/A kadrolarına geçirilerek, merkezlerde görev üstlendirilip gerektiğinde köylere intikalinin sağlanmasının temel adalet anlayışı ve sosyal yaşamın bir gereği olduğunu düşünüyor musunuz ? Bu düşünceleri paylaşıyorsanız bu sözleşmeli personelin bu ağır mağduriyetlerinin sonlandırılması için Başbakanlığınız nezdinde ve ilgili Bakanlıkla koordinasyon sağlanmak suretiyle çözüm için bir çalışma ve ileriye dönük bir iyileştirme planlamasının yapılmasını uygun bulur musunuz ?