

G.K. 88
7/17921

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

SAYI : B.12.0.A.SGB.0.03.610/859
KONU : Yazılı Soru Önergeleri

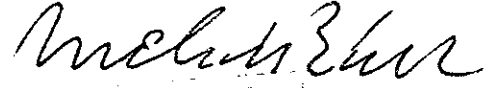
10.03/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28494 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, Balıkesir Milletvekili Ergün AYDOĞAN'a ait 7/17917, 7/17918, Adana Milletvekili Yılmaz TANKUT'a ait 7/17919, Hatay Milletvekili Süleyman Turan ÇİRKİN'e ait 7/17920 ve Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/17921 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşleri ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1- Görüş 7/17917 (1 sayfa)
- 2- Görüş 7/17918 (5 sayfa)
- 3- Görüş 7/17919 (2 sayfa)
- 4- Görüş 7/17920 (3 sayfa)
- 5- Görüş 7/17921 (1 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Nevin Gaye ERBATUR
Adana Milletvekili

Esas no : 7/17921

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede:

SORU 1) Bakanlığınız bünyesinde bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası yada mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmışır?

SORU 2) Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

SORU 3) Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

SORU 4) Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

CEVAP 1-2-3-4) Bakanlığımıza, Mobbinge ilgili 31 adet şikayet başvurusu yapılmış olup; 18 adet dosya hakkında cezai işlem yapılmıştır. 5 adet şikayet başvurusu hakkında suç unsuruna rastlanmadığından hıfza kaldırılmışır. 8 adet şikayet başvurusunun işlemleri devam etmektedir,