

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

7/17929
6.K.88

Sayı : B.02.0.009-031/52
Konu : Soru önergesi

28/02/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17929-28580/59212 sayılı yazı.
b) 03.02.2011 tarih ve B.02.I.DİB.0.12.01.00-610 sayılı yazı,
c) 04.01.2011 tarih ve B.02.I.TİK.0.71.00/0371/0715 sayılı yazı,
d) 01.02.2011 tarih ve B.02.I.YTA.071.0000/247 sayılı yazı.

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye Erbatur tarafından cevaplandırılması istenen 7/17929 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Diyanet İşleri Başkanlığından alınan ilgi (b), Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığından alınan ilgi (c) ve Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığından alınan ilgi (d) cevabi yazıları ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Devlet Bakanı

E K L E R :

1- İlgi (b),(c),(d) yazı ve eki (5 sayfa)

D A Ğ I T I M

Gereği

TBMM Başkanlığına

:

:

Bilgi

Başbakanlığa

:

T.C.
BAŞBAKANLIK
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
Din Hizmetleri Daire Başkanlığı

03.02.2011

0109

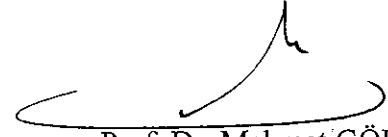
Sayı : B.02.1.DİB.0.12.01.00-610
Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA

İlgi : 24/01/2011 tarih ve B.02.0.009-031/052 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde Başkanlığımıza intikal eden "Mobbing İle Mücadele" hakkında Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'a ait 7/17929 esas sayılı yazılı soru önergesine ilişkin verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgi notu ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Mehmet GÖRMEZ
Diyanet İşleri Başkanı

Ek:
Bilgi notu (2 sh.)

T.C.
BAŞBAKANLIK
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
Din Hizmetleri Daire Başkanlığı

T.B.M.M.

YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BİLGİ NOTU

Önergeyi veren Milletvekili : Nevin Gaye ERBATUR

Adana Milletvekili

Önergenin konusu : Şiddetle Mücadele

Önerge esas no : 7/17929

SORULAR

1. Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikâyeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?
2. Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinilirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir.
3. Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?
4. Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

CEVAPLAR

Başkanlığımızca mobbing ile ilgili özel bir çalışma yapılmamıştır. Bununla birlikte; Başkanlığımızın 2007 Genelgesinde konuyla ilgili olarak aşağıdaki maddeler yer almaktadır; MADDE 3- (1) "Bütün personelimiz; hizmet içinde ve dışında, devlet memurluğu sıfatına, Başkanlığımıza mensubiyet ruhuna ve İslâm ahlâkına yaraşır tarzda hareket edecek, iş ve işlemlerinde, iş sahiplerine, vatandaşlarımıza, âmirlerine, memurlarına ve hizmetine muhatap olan herkese ve her kesime karşı âdil, eşit, dürüst, hoşgörülü ve güler yüzlü davranacaktır. Ayrıca söz, fiil ve davranışlarıyla, temizlik, düzen, tertip ve kılık kıyafetiyle, dinî anlamda topluma örnek ve rehber olmak gibi çok önemli bir misyonu üstlendiğinin idrak ve şuuru içinde olacaktır."

MADDE 4- (1) Başkanlığımız merkez, taşra ve yurt dışı teşkilatlarında her kademede görev yapan memurlar; âmirlerine karşı dürüst, saygılı ve itaatkâr olacaklar, mevzuat dâhilinde kendilerine verilen görev ve hizmetleri en iyi şekilde ve en kısa sürede sonuçlandırma azim ve gayreti içinde olacaklardır.

(2) Yönetici konumunda olanlar ise;

a) Maiyetlerinde görev yapan memurlarına daima hakkaniyet, adalet, eşitlik, şefkat, merhamet ve sevgi ilkeleri çerçevesinde davranacaklar; onlara karşı kırıncı, kaba, sert, ayırmacı, tahkir ve tezyif edici hareketlerde bulunmaktan kesinlikle kaçınacaklardır.

b) Personeli takdir ve taltif ederek, motivasyonlarının ve hizmet performanslarının yükselmesine çalışacaklardır.

T.C.
BAŞBAKANLIK
DİYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI
Din Hizmetleri Daire Başkanlığı

Ayrıca;

Başkanlığımızca merkez ve taşrada yapılan muhtelif toplantılarda söz konusu hususlar ele alınmakta ve gereken hassasiyetin gösterilmesi için talimatlar verilmektedir.

Mobbing çerçevesinde personel arasında meydana gelen ve şikâyet konusu olan Başkanlığa intikal eden olumsuz tavır ve davranışlar Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca incelenmekte /soruşturulmakta ve ilgililer hakkında gerekli idari ve disiplin işlemleri yapılmaktadır.

Bunlardan ayrı olarak, konuyla doğrudan ilgili olmasa da aşağıdaki faaliyetler de yapılmaktadır; Başkanlığımızca, 2006 yılından itibaren Uluslararası Af Örgütü'nün 13 ülkede yürütmekte olduğu "Kadına Karşı Şiddet ve Ayrımcılığın Durdurulması" projesi kapsamında farklı illerimizde 15 atölye çalışması gerçekleştirilmiş, bu çalışmalara 377 din görevlisi katılmıştır. Bu projede kadına karşı şiddet, toplumsal cinsiyet ve kadın hakları, kadın ve aileyle ilgili ulusal ve uluslararası mevzuat konuları yer almaktadır.

Ayrıca Başkanlığımızın, Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü ve Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu ile birlikte yürütülen "Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesinde Din Görevlilerinin Katkısının Sağlanması" projesi ise kadına karşı şiddet konusunda yurt genelindeki bütün din görevlilerimize ulaşmayı amaçlayan bir proje niteliği taşımaktadır. 2011 yılı Mart ayı itibarıyla Ankara'da 4000 civarında din görevlisinin eğitimi tamamlanacaktır. 2011 sonunda ise İç Anadolu Bölgesi'ndeki 11.000 personelimizin eğitiminin tamamlanması planlanmaktadır. Söz konusu proje ile aile içi şiddet, kadına karşı şiddet, 4320 sayılı Ailenin Korunmasına Dair Kanun ve diğer ilgili kanunların uygulanması konularında din görevlilerinin farkındalık ve duyarlılığın artırılması hedeflenmektedir.

Yurt dışındaki vatandaşlarımıza dinî danışmanlık ve rehberlik yapmak üzere görevlendirilen personelimiz için düzenlenen oryantasyon eğitimi ve 67 İl Müftülüğü bünyesinde bulunan Aile İrşat ve Rehberlik Bürolarında görev alacak personel için düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında "Kadına Yönelik Şiddet, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Kadın ve Aileyle ilgili Ulusal ve Uluslar Arası Mevzuat" konusunda seminerler verilmektedir. Vaaz ve hutbelerimizde de şiddet, kadına karşı şiddet, kadın hakları konuları işlenmektedir.



T.C.
BAŞBAKANLIK
Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı

Sayı : B.02.1.TİK.0.71.00.00/0371/0715
Konu : Soru Önergesi

04.02.2011

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sn. Faruk ÇELİK)

İlgi : Devlet Bakanlığı'nın 14/01/2011 tarih ve B.02.0.009-031/052 sayılı yazısı.

İlgi yazı eki ile iletilen Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'un T.B.M.M Başkanlığına, Sayın Başbakan tarafından cevaplandırılmak üzere verdiği 7/17929 sayılı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergede yer alan sorular aşağıdaki gibi cevaplandırılmıştır.

Başkanlığımızda bugüne kadar kaydedilmiş bir mobbing şikayeti yada vakası olmadığından konu ile ilgili herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

Bilgilerini arz ederim.


Musa KULAKLIKAYA
Başkan

T.C.
BAŞBAKANLIK
Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı

Sayı : B.02.1.YTA.071.0000/247
Konu : Soru Önergesi

01/02/2011

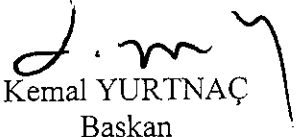
DEVLET BAKANLIĞINA
(Özel Kalem Müdürlüğü)

İlgi : 24.01.2011 tarih ve B.02.0.009-031/052 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'un, Devlet Bakanı Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını istediği soru önergesine (7/17929) ait cevaplar aşağıya çıkartılmıştır.

Başkanlığımız 24.03.2010 tarih ve 5978 Sayılı Kanun ile kurulmuş olup, mobbing vakası yada mobbing şikayeti 01/02/2011 tarihi itibari ile bulunmamaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Kemal YURTNAÇ
Başkan