



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12 Ocak 2011
Sayı : 14302

17934

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye KAVAF tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR

Gaye
CHP Adana Milletvekili

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede;

1. Bakanlığımıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?
2. Bakanlığımıza bağlı kurumlarda mobbingin topluma, bireye ve aileye etkilerinin araştırılmasına yönelik bir çalışma yapılmış mıdır? Yapıldı ise sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılması düşünülmekte midir? Yapılmadı ise yapılması düşünülmekte midir?
3. Mobbing mağdurlarının ve uygulayıcılarının karakteristik özelliklerinin belirlenmesi için bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?
4. Mobbingin toplumsal cinsiyet temelli incelenmesi düşünülmekte midir?
5. Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?
6. Radyo ve televizyon yayıncılığının ve basılı medyanın kullanılarak mobbingin bilinirliğini artırmak için bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?
7. Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?
8. Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?