

SAYI : B.02.0.006- 2280
KONU : Soru Önergesi 7/16724

14.12/2010

7/16724

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliğinin 23.11.2010 tarih ve KAN.KAR.MD.
A.01.0.GNS.0.10.00.02-26675 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının 08.12.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/24055
sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Çetin SOYSAL'a ait 7/16724 sayılı yazılı soru önergesi
cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu : Soru Önergesi (7/16724)

DPBNO: **24055**
DPB Tarih: **08-12-2010**


/ /2010

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 26/11/2010 tarihli ve B.02.0.006-2204 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Çetin SOYSAL'ın Makamlarınıza tevcih ettiği, 7/16724 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : **08.12.2010**
SAYI : **2280**

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN ÇETİN SOYSAL'IN 7/16724 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

CEVAP 1- Devlet Personel Başkanlığı kayıtlarının incelenmesinden, (9301) adedi 2010 yılında olmak üzere, 2005 yılından bugüne kadar Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol işletmeleri A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait (12.910) adet personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına geçici personel statüsünde atama tekliflerinin yapılması için isimlerinin bildirildiği anlaşılmıştır.

CEVAP 2- Bilindiği üzere, 20/10/2004 tarihli ve 25619 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 1'inci maddesinde, "...Bu kapsamda bildirilen personelin, 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinin (a), (b) ve (e) bentlerinde sayılan kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal güvenlik kurumlarında Geçici Personel Statüsünde istihdamına ilişkin atama teklifleri Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılır. Söz konusu Başkanlıkça yapılan atama tekliflerinde, kurumların geçici personel çalıştırılmasına izin veren Bakanlar Kurulu kararları çerçevesinde tespit edilen geçici personel pozisyonları göz önünde bulundurulur..." hükmü yer almakta olup; mezkur Karar'a istinaden her yıl çıkartılan Bakanlar Kurulu Kararı eki listede kurumlar belirtilmektedir.

Eylemden önce 4/C statüsünü kabul edenlerle eylem devam ederken ve sonrasında 4/C statüsüne razı olanlar arasında görevlendirmelerde il, meslek ve eğitim açısından eşitsizlikler olduğuna ilişkin iddialar asılsızdır.

4046 sayılı Kanuna 17/09/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanunla eklenen geçici 18'inci maddesinde, "Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışmakta iken çalıştıkları kuruluşun 1.1.1992 tarihinden itibaren özelleştirilmesi, kapatılması, tasfiyesi veya diğer nedenlerle iş akitleri feshedildiği veya özelleştirilmiş bulunan işletmelerde özelleştirme tarihinden itibaren işveren tarafından altı ay içinde iş akitleri feshedildiği için 2004 yılında 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi hükümleri gereği kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel statüsünde istihdam edilecek kişilerin bu kapsamdaki ücret ve diğer özlük hakları 31.12.2004 tarihine kadar Özelleştirme Fonunun İş Kaybı Tazminatı ödeneğinden ilgili kuruluşlara aktarılır." hükmü yer almaktadır.

Düzenlemenin getirilmesindeki öncelikli amaç özelleştirme işlemleri nedeniyle iş akitleri feshedilen geçici ve sürekli işçilere "emeklilik hakkını kazanıncaya" kadar çalışabilecekleri bir olanak sunmaktır. Bakanlar Kurulunca kişi ve kurum belirlemesi ise yasa ile verilen görevin kapsam ve içeriğini belirlemekten ibarettir.

Nitekim Danıştay 11. Dairesinin 13/02/2009 tarihli ve E:2006/6089, K:2009/1483 tarihli kararında da aynen, "...İş kanununa tabi işçi olarak görev yapmakta iken özelleştirme sonrasında işletme hakkını devralan işletici firma tarafından iş akdi feshedilen davacıya, anılan yasal düzenlemelerle hak kazandığı tazminatların dışında, "iş kaybı tazminatı" ödenmesi öngörülmüş olup, bu kişilerin özelleştirilen kuruluşta sahip olduğu tüm sosyal, özlük ve ekonomik haklarla istihdam edileceğine ilişkin kamu idaresini zorlayıcı yasal bir hükmün bulunmaması, öte yandan yargı kararı ile idareyi belirli bir istihdam şekline zorlamanın mümkün olmaması karşısında, bu şekilde işsiz kalan personelin mağduriyetinin kısmen de olsa giderilmesi amacıyla..." denilmektedir.

Özelleştirme sonrası mevcut işçilerden iş sözleşmesi feshedilerek işsiz kalan personelin 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi çerçevesinde geçici personel statüsünde istihdam

edilmesi amaçlanmakta, bu suretle Devletin ihtiyaç duyduğu birimlerde istihdam edilmektedir. Özelleştirme uygulamaları nedeniyle işsiz kalan işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarına geçici personel olarak yerleştirilmesine ilişkin düzenlemeden yararlanmak isteyen ortaöğretim, lise (veya dengi) ile yüksek öğrenim mezunu işçilerin tamamı geçici personel olarak atama teklifleri yapılmakta, öğrenim durumu ise bunlara ödenecek ücretlerde dikkate alınmaktadır.

04/02/2010 tarihli ve 27483 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 21/12/2009 tarihli ve 2009/15759 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 10'uncu maddesinde, "...Geçici personel öncelikle en son çalıştıkları illerde, bu illerde istihdamlarının mümkün olmaması hâlinde diğer illerde istihdam edilir" hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede ilgililerin il tercihleri dikkate alınarak atama teklifleri yapılmaktadır.

CEVAP 3- 2005 yılından bugüne kadar Tütün, Tütün Mamulleri, Tuz ve Alkol işletmeleri A.Ş. Genel Müdürlüğüne ait (12.910) adet personelden 1 Aralık 2010 tarihi itibarıyla 4.313 adet personel görevine başlamıştır.

Devlet Personel Başkanlığına, kamu kurumlarına ataması teklif edilerek göreve başlayan geçici personelin nerelerde görevlendirildiğine ilişkin bir bilgi intikal etmemiştir.

04/02/2010 tarihli ve 27483 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 21/12/2009 tarihli ve 2009/15759 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar'ın 10'uncu maddesinde; "Geçici personel, ekli listede yer alan kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatları ile kamu iktisadi teşebbüsleri hariç olmak üzere bağlı ve ilgili kuruluşlarında çalıştırılabilir. Bağlı ve ilgili kuruluşlarda görevlendirilen geçici personelin ücretleri görevlendirildikleri kuruluşlar tarafından ödenir..." hükmü yer almaktadır.

Özelleştirme uygulamaları nedeniyle işsiz kalan işçilerin kamu kurum ve kuruluşlarına geçici personel olarak yerleştirilmesine ilişkin düzenlemeden yararlanmak isteyen işçilerin iş akitlerinin feshedilmesini müteakip süresi içerisinde bizzat veya çalıştıkları şirket kanalıyla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmelerinin ardından, Devlet Personel Başkanlığınca ilgililerin atama teklifleri 04/02/2010 tarihli ve 27483 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 21/12/2009 tarihli ve 2009/15759 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ekinde yer alan kamu kurum ve kuruluşlarına yapılmaktadır.

Kurumlarca atamaya esas teşkil edecek bilgilerinin Özelleştirme İdaresi Başkanlığından temin edilmesini müteakip, kurumların ihtiyaçları çerçevesinde, söz konusu personelin çalışmak istediği İl tercihleri de göz önünde bulundurulmak suretiyle atama ve göreve başlatma işlemleri yapılmaktadır.