

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/17873
SÜRELİDİR

Sayı : B.02.0.003-610- 599

16/2/2011

Konu : 7/17873 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : TBMM Başkanlığının 24/01/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28494 sayılı yazısı.

İlgi yazı eki Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/17873 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Bakanlığım bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlarından alınan yazılar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

E K L E R:

- 1- HM'nin 07/02/2011 tarih ve 6712,
- 2- TCMB'nin 09/02/2011 tarih ve 4165,
- 3- BDDK'nın 08/02/2011 tarih ve 3332,
- 4- TMSF'nin 03/02/2011 tarih ve 068,
- 5- SPK'nın 03/02/2011 tarih ve 1329,
- 6- TAPDK'nın 07/02/2011 tarih ve 1690,
- 7- TCZB'nin 07/02/2011 tarih ve 33,
- 8- THB'nin 01/02/2011 tarih ve 5873,
- 9- TKB'nin 07/02/2011 tarih ve 922,
- 10-Eximbank'ın 01/02/2011 tarih ve 264,
- 11-Vakıfbank'ın 09/02/2011 tarih ve 3857 sayılı yazıları ve ekleri.

DAĞITIM:

Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.HZN.0.71.00.12-610/ 6712
Konu : Soru Önergesi

07 Şubat 2011

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı, Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğü'nün 24.01.2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28494 sayılı yazısı.

İlgi yazı ile Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR tarafından Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih edilen 7/17873 esas numaralı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.


İbrahim H. ÇANAKCI
Müsteşar

EKLER:

1- Yazı (1 Sayfa)

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	14.02.2011
Sayı	599

ADANA MİLLETVEKİLİ SN. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A TEVCİH
ETTİĞİ 7/17873 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ

SORU 1: Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

SORU 2: Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

SORU 3: Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

SORU 4: Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da “alo mobbing hattı” kurulması düşünülmekte midir?

CEVAP 1,2,3,4 : Müsteşarlığımızda bugüne kadar kaydedilmiş herhangi bir mobbing vakası ya da şikayeti bulunmamaktadır. Çeşitli kurum ve kuruluşlarca mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak konusunda düzenlenen seminer programlarına Müsteşarlığımız personeli tarafından katılım sağlanmaktadır. Ayrıca, hizmet içi eğitim kapsamında Müsteşarlığımız personeline yönelik olarak mobbing eğitimi düzenlenmiştir.

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI

ANONİM ŞİRKETİ
SERMAYESİ : 25.000 TL
İDARE MERKEZİ : ANKARA

İDARE MERKEZİ

Cevaplarda şu işaretlerin tekrarını dileriz :

ANKARA, 9 Şubat 2011

B.02.2.TCM.0.70.00.05-610/776

Konu: Soru önergesi

04165

T.C. DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
ANKARA

İlgi: 26.01.2011 tarih ve B.02.0.003-610-295 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu.

İlgide kayıtlı yazı ekinde Bankamıza ulaşan Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye Erbatır'un Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Ali Babacan'a tevcih ettiği 7/17873 sayılı yazılı soru önergesi Bankamız tarafından incelenmiştir.

Bankamız mensuplarına yönelik hizmet içi eğitim programlarında, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Memurları Yönetmeliği'nin "Yükümlülükler" başlığı altındaki 7. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde "Memurlar... aynı kuruluşun mensubu olmanın bilinci ile karşılıklı sevgi, saygı ve işbirliği içinde çalışmak, görevlerini yerine getirirken birbirlerine yardım etmek ve kolaylık göstermek ... zorundadır" hükmünün yer aldığı, çalışanların bu hükme titizlikle uymaları gerektiği, aksi halde Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası Disiplin ve Ödül Yönetmeliği hükümleri gereğince Disiplin cezasıyla tecziye edilecekleri ve bu tür davranışlara maruz kalanların yine aynı yönetmelik hükümlerine göre şikayette bulunmaları gerektiği hususlarında tüm mensuplar bilgilendirilmektedir.

Ayrıca, Bankamız çalışanlarının duyarlı kılınması ve mobbing olgusunun hukuki boyutlarının gösterilmesi amacıyla Baş Hukuk Müşavirliği ve Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü Avukatı Kıvılcım Eda Meyveci'nin "İşyerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Hukuksal Boyutu" başlıklı bir değerlendirmesi, Banka çalışanlarına yönelik olarak çıkarılan Lira dergisinin 2010 Nisan sayısında yayımlanmıştır.

Bankamızda bugüne kadar kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmamaktadır.

Bilgilerinize saygılarımızla arz ederiz.

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI

İdare Merkezi

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	10.02.2011
Sayı	529


Durmuş YILMAZ
Başkan


Burhan GÖKLEMEZ
Başkan Yardımcısı

SÜREKİ

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Destek Hizmetleri Dairesi)

Sayı : B.02.1.BDK.0.30.01.00-610/ 3332
Konu : Soru önergesi

08 Şubat 2011

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi: 26.01.2011 tarih ve B.02.0.003-610-295 sayılı evrak akış ve talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde gönderilen Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunduğu 17873 sayılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Tevfik BİLGİN
Başkan

EK: 1

Adana Milletvekili Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un 17873 Sayılı Önergesi:

Soru 1) Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

Cevap 1) Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunda (BDDK) bir personel tarafından mobbing iddiasında bulunulmuş ve ilgilinin bu iddiasının incelemesini teminen bir komisyon oluşturulmuştur. Komisyon tarafından hazırlanan rapor sonucunda, mobbing iddiasının yerinde olmadığı tespit edilmiştir.

Soru 2) Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

Soru 3) Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

Soru 4) Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

Cevap 2, 3, 4) BDDK'da istihdam edilen personelin statüsü 5411 sayılı Bankacılık Kanununun 92 nci maddesiyle belirlenmiştir. Anılan madde uyarınca, başkan yardımcıları, daire başkanları, müdürler, başkanlık müşavirleri ile bankalar yeminli murakıpları ve yardımcıları, bankacılık uzman ve yardımcıları, hukuk uzman ve yardımcıları ile bilişim uzman ve yardımcılarında oluşan meslek personeli kadro karşılığı sözleşmeli statüde istihdam edilmekte olup, kadro karşılığı sözleşmeli statüdeki personel ücret, mali ve sosyal haklar dışında, diğer personel ise her türlü hak ve yükümlülükleri yönünden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi kılınmıştır.

Bu çerçevede, Devlet memurlarının şikayet ve müracaatları ile ilgili usul ve esasları belirlemek amacıyla 657 sayılı Kanuna dayanılarak hazırlanmış bulunan Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik hükümleri, BDDK personelinin usulüne uygun olarak yaptıkları şikayet ve müracaatları hakkında da uygulanmaktadır.

T.C.
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

Sayı : B.02.2.TMS.0.42-620- 069

03/02/2011

Konu : Adana Milletvekili Nevin Gaye
Erbatur'un Soru Önergesi hk.

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği
Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğünün
24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28494 sayılı yazısına konu
26.01.2011 tarih ve B.02.0.003-610-295 sayılı evrak

İlgi'de kayıtlı yazı ile Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR tarafından Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih edilen soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu soru önergesine ilişkin olarak Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Şakir Ercan GÜL
BAŞKAN

EK:
Yazı (1 Sayfa)

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	03.02.2011
Sayı	439

**ADANA MİLLETVEKİLİ SN. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
DEVLET BAKANİ VE BAŞBAKAN YARDIMCISI SN. ALİ BABACAN'A TEVCİH
ETTİĞİ 7/17873 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU TARAFINDAN
HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

Kurumumuzda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmamaktadır.

Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanların haklarını bilmesini sağlamak için Kurumumuzca bir çalışma yapılmamıştır.

Kurumumuz bünyesinde mobbingin engellenmesi için yasalarda belirtilen tedbirler alınmaktadır.

Kurumumuz bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da alo mobbing hattı kurulmasına ihtiyaç duyulmamaktadır. Çalışanlar şikayetlerini rahatlıkla İnsan Kaynakları yöneticilerine iletebilmektedir.



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu

Sayı : B.02.1.SPK.0.73.71-610- **236 1329**
Konu : Sn. Nevin Gaye ERBATUR'un soru önergesi hk.

03./02/2011

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI MAKAMINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi: 26.01.2011 tarih ve B.02.0.003-610-295 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formunuz ekinde Kurulumuza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih ettiği, soru önergesinde yer alan konulara ilişkin cevaplar yazımız ekinde verilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


A. Vedat AKGIRAY
Kurul Başkanı

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	3.2.2011
Sayı	442

SORU 1- Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

CEVAP 1- Sermaye Piyasası Kurulu personeli hakkında bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası veya mobbing şikayeti bulunmamaktadır.

SORU 2- Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerle bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

CEVAP 2- Konuyla ilgili olarak çeşitli kurum ve kuruluşlarca düzenlenen seminerlere personelimizin katılımı sağlanmaktadır.

SORU 3- Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

CEVAP 3- Sermaye Piyasası Kurulu Personel Yönetmeliği'nin 20 nci maddesinin g fıkrası uyarınca, Personel, dilek ve şikâyetlerini yazılı olarak ve üstleri kanalı ile Kurul Başkan Yardımcılığına iletebilmektedir. Başvuru ve şikâyetler en yakın amirden başlayarak silsile yolu ile şikâyet edilen amirler atlanarak yapılmaktadır. Bu usulle yapılan başvuru ve şikâyetler incelenerek, sonucu en kısa zamanda ilgiliye bildirilmektedir.

SORU 4- Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

CEVAP 4- Sermaye Piyasası Kurulu Personel Yönetmeliği'nin 20 nci maddesinin g fıkrası uyarınca, çalışanların dilek ve şikâyetlerini yazılı olarak ve üstleri kanalı ile Kurul Başkan Yardımcılığına iletebilme hakları bulunmaktadır. Sermaye Piyasası Kurulu personeli hakkında bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası veya mobbing şikayeti bulunmadığından ayrıca bir danışma masası kurulması düşünülmemektedir.

T.C.
TÜTÜN VE ALKOL PİYASASI DÜZENLEME KURUMU
İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı

Sayı : B.62.0.TDK.0.71.00.01/

07.02 1 1690 -

Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi : 26/01/2011 tarihli ve B.02.0.003-610-295 sayılı evrak akış talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde yer alan yazı eki soru önergesinin Kurumumuzu ilgilendiren 1 inci maddesinde yer alan “Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır.” şeklindeki soruyla ilgili olarak Kurumumuzca cevaplandırılacak bir husus bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Mehmet KÜÇÜK
Başkan

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	09.02.2011
Sayı	521

TÜRKİYE CUMHURİYETİ ZİRAAT BANKASI A.Ş.
SERMAYE: 2.500.000.000 TÜRK LİRASI

Genel Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı

Sayı: **18978/33**

Ankara, **07/02/2011**

Konu: Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'un
Yazılı Soru Önergesi

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Ali BABACAN)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

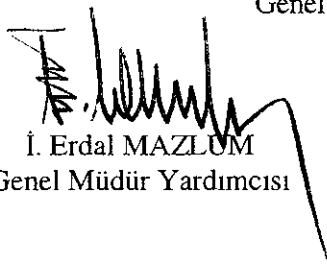
İlgi: 26.01.2011 tarih ve 610/295 sayılı evrak akış ve talimat formu.

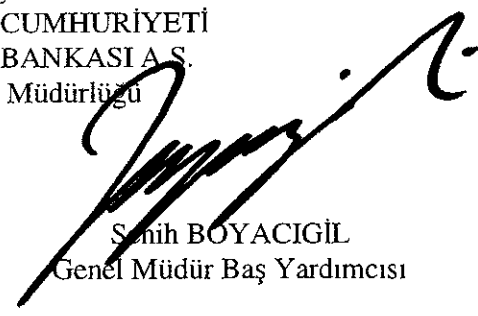
İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan TBMM Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın Bakanlığınızı muhatap 24.01.2011 tarih ve 28494 sayılı yazısı ve eki Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'un 7/17873 sayılı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, anılan soru önergesinin Bankamızı ilgilendiren 1 inci sorusuna ilişkin cevabımız ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 1 Soru önergesi cevabı (1 Sayfa)

Saygılarımızla
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ZİRAAT BANKASI A.Ş.
Genel Müdürlüğü


İ. Erdal MAZLUM
Genel Müdür Yardımcısı


Şehit BOYACIĞİL
Genel Müdür Baş Yardımcısı

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	
Sayı	

Adana Milletvekili Nevin Gaye ERBATUR'un 7/17873 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı:

1 – Bakanlığımıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

Bankamızda herhangi bir mobbing vakası yaşanmamış ve bugüne kadar böyle bir başvuru da yapılmamıştır. Diğer taraftan, Bankamızda karşılıklı güvenin ve serbest bilgi akışının sağlanması esastan hareketle, personelimizin sorunlarını paylaşacakları kurumsal iletişim kanalları mevcut olup, çalışanlarımız yöneticileri ile her zaman iletişim kurabilmekte ve istedikleri anda sıkıntılarını aktarabilecekleri birimlere rahatlıkla ulaşabilmektedir.

07.02.2011 tarih ve 18978/33 sayılı yazımız ektir.



HALKBANK

TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.
Sermayesi: 1.250.000.000,- TL

BİRİM : Finansal Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı
KONU : Soru Önergesi

Tarih : 01.02.2011
Sayı : 249
İşaretimiz : ZE

T.C. DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Ali BABACAN)
ANKARA

005873

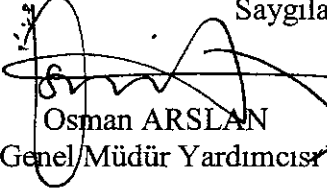
İlgi: a) 26.01.2011 tarih ve 295 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

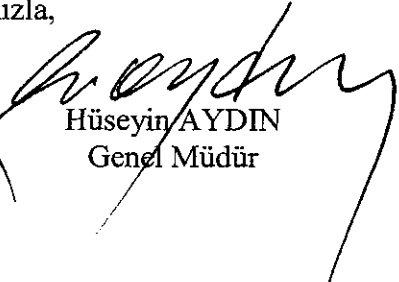
b) 24.01.2011 tarih ve 28494 sayılı TBMM Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Karar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğü'nin yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un 7/17873 esas no'lu yazılı soru önergesine ilişkin Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,


Osman ARSLAN
Genel Müdür Yardımcısı


Hüseyin AYDIN
Genel Müdür

Ek: 1 Sayfa

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	01.02.2011
Sayı	398

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN NEVİN GAYE ERBATUR'UN
7/17873 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI**

Soru 1-) Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

Cevap 1-) Bankamızda bugüne kadar kaydedilmiş herhangi bir mobbing vakası ya da şikayeti bulunmamaktadır.

Soru 2-) Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

Soru 3-) Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

Soru 4-) Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da “alo mobbing hattı” kurulması düşünülmekte midir?

Cevap 2-3-4-) Bankamız ile ilgisi bulunmadığından cevaplandırılamamıştır.





Kalkınma

Sayı :B.02.2.KLN.0.01/
Konu :Yazılı Soru Önergesi



2011-O-922

KALKINMA KLN.0.01
07.02.2011 12:00:29

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi: Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığının 26/01/2011 tarih ve B.02.0.003-610-295 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu Eki 24/01/2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28494 sayılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Başbakanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğü (Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanı Sn. Mehmet Ali ŞAHİN) Makamlarına hitaplı yazıları

Adana Milletvekili Nevin Gaye Erbatur tarafından Makamınıza yöneltilen ve Bakanlığınız bünyesindeki bağlı ve ilgili kuruluşlarca cevaplandırılması tensip olunan ilgideki soru önergesine yönelik olarak Bankamızca hazırlanan cevaplar ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederiz.

Metin PEHLİVAN
Genel Müdür Yardımcısı

Abdullah ÇELİK
Yönetim Kurulu Başkanı
ve
Genel Müdür

Ek:Soru Önergesi Cevabı (1 Adet)

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

Necatibey Cad. NO:98 Kızılay – ANKARA
Özel Kalem ve Yönetim Kurulu Bürosu Mdl.
Ruken ÖZTEKİN, ruken.oztekin@kalkinma.com.tr,
Tel: 2311813 Faks: 2312108

www.kalkinma.com.tr

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	8.2.2011
Sıra No	501
Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	

SORU 1) Bakanlığınıza bağı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır.

CEVAP 1)

Yaşı, ırkı, cinsiyeti, inancı, uyruğu veya herhangi bir nedenle kişileri rahatsız etme ve her tür kötü muameleyle başlayan ve derinleşen sistematik psikolojik yıldırma süreci olarak tanımlanabilecek mobbing suçlamasıyla verilmiş bir şikayet dilekçesi veya bu gerekçeyle Bankamız aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

SORU 2) Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

SORU 3)Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

CEVAP 2- 3)

Bankamız Yönetici atamalarında sadece kariyer ve eğitim durumu değil, kişilerin iletişim becerileri, uyumu, duygusal ve ruhsal zekası da gözönünde bulundurulmaktadır. Bununla birlikte Bankamız Yöneticilerinin ortak görev ve sorumlulukları ile bu görev ve sorumlulukların çalışma ilke ve usulleri çerçevesinde sadakat ve özenle yerine getirmekten ve aksine hareket edilmesi halinde oluşan veya oluşacak maddi ve manevi zararlardan şahsen sorumlu oldukları Bankamız mevzuatınca uygun görülmüştür.

Ayrıca, Yöneticiler personelin performansındaki değişiklikleri takip etmekte, nedenlerini araştırıp çözümllemek için çaba sarfetmekte ve uyumlu ve verimli bir çalışma ortamı yaratmaya çalışmaktadır. Ayrıca, Yöneticiler tarafından personelin görevlerini yerine getirirken Banka yararının gözetip gözetmediği ile dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefe inanç, din ve mezhep ayrılıklarından etkilenip etkilenmediği, yetkilerinin zamanında ve gereğince kullanıp kullanmadığı, çalışma arkadaşları ile ilişkilerinde insanların kişiliğine ve haklarına saygı gösterip göstermediği, çalışanların insanlık onuru ile bağdaşmayan herhangi bir davranışta bulunup bulunmadığı gibi konular gizli sicil formları ile değerlendirilmektedir.

Bankamız mevzuatında birimlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile birimler arası dağılımı net bir şekilde belirlenmiş, işlemlerin etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi amaçlanarak işbölümü yapılmıştır. Bu çerçevede hizmetin gerektirdiği niteliklere sahip personel yeteneklerine uygun birimlerde istihdam edilmeye çalışılmaktadır.

Bununla birlikte, Kurum içi mesaj servisi kullanılarak üst yöneticilere ve bütün personele kolay bir şekilde dilek ve şikayetlerin iletilmesi sağlanmıştır. İletilen dilek ve şikayetler en hızlı şekilde dikkate alınmaktadır

Bankamızda dönem dönem iletişim becerilerinin ve etik davranışların geliştirilmesi, farkındalığın artırılması için eğitim programları düzenlenmektedir.

Bankamız çalışanlarına Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmak ve hizmet sunmak üzere Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi imzalatılmaktadır.

Bunun yanında Bankamız çalışanlarının sendikalara veya derneklere üye olması engellenmemektedir. Sendikal faaliyetlere katılanlar hakkında inceleme veya soruşturma başlatılması şeklinde herhangi bir baskı unsuru kullanılmamaktadır. Bu bağlamda personel sivil toplum kuruluşları aracılığıyla da haklarını öğrenme ve kullanma hususunda özgür bırakılmaktadır.

SORU 4) Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da ‘‘alo mobbing hattı’’ kurulması düşünülmekte midir?

CEVAP 4)

TÜRK EXİMBANK

TÜRKİYE İHRACAT KREDİ BANKASI A.Ş.

Sayı : B.02.2.EXI.0.70.00.00/929/ 264

01/02/2011

Konu : 7/17873 sayılı soru önergesi

02.02.2011* 01070

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn.Ali BABACAN)

İLGİ: a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği, Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı, Kanunlar ve Kararlar Müdürlüğü'nün 24/01/2011 gün ve 28494 sayılı yazısı ekinde sözü geçen Adana Milletvekili Sn. Prof.Dr.Nevin Gaye ERBATUR'un soru önergesi.

b) Makamlarınızın 26/01/2011 gün ve B.02.0.003/610/295 sayılı evrak akış ve talimat formu.

Söz konusu soru önergesine ilişkin olarak Türk Eximbank tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgilerine arz ederiz.

Bülent AY
Genel Sekreter

Necati YENİARAS
Genel Müdür V.

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	02.02.2011
Sayı	429

TÜRK EXİMBANK

**ADANA MİLLETVEKİLİ SN. PROF.DR.NEVİN GAYE ERBATUR'UN
DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI SN. ALİ BABACAN'A TEVCİH
ETTİĞİ 7/17873 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
TÜRK EXİMBANK TARAFINDAN
HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

SORU-1: Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştıır?

CEVAP-1: Bankamızda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti yoktur.

SORU-2 Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için Bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

CEVAP-2 Bankamızda Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için çalışma yapılmamıştır.

SORU-3 Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

CEVAP-3 Bankamız bünyesinde mobbingin engellenmesi için herhangi bir tedbir alınmamıştır.

SORU-4 Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası yada “alo mobbing hattı” kurulması düşünülmektedir?

CEVAP-4 Bankamızda bir danışma masası yada “alo mobbing hattı” kurulması düşünülmemektedir.

TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜK

TARİH : 09.02.2011
SAYI : 3857

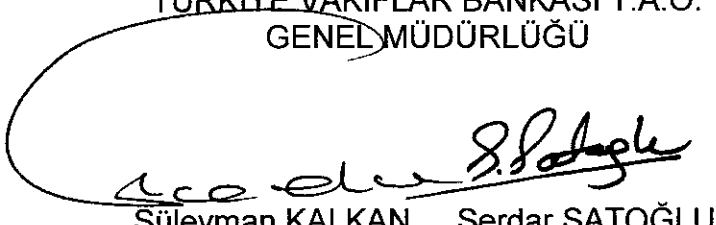
T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
Sayın Ali BABACAN
ANKARA

İlgi: 24.01.2011 tarih ve B.02.0.003-610-295 sayılı talimatınız.

İlgi talimatınız gereği Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un 7/17873 esas ve 28584/59216 evrak kayıt no.lu soru önergesinde, Bankamızı ilgilendiren hususlara ilişkin olarak hazırlanan cevabımız yazımız ekinde sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ


Süleyman KALKAN
Genel Müdür


Serdar SATOĞLU
Genel Müdür Yrd.

EK: 1 sayfa

Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	09.02.2011
Sayı	509

Adana Milletvekili Sayın Nevin Gaye ERBATUR'un 7/17873 esas ve 28584/59216 evrak kayıt no.lu soru önergesinde Bankamızı ilgilendiren hususlara ilişkin cevaplar aşağıda arz edilmiştir.

Soru 1: Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

Cevap 1: Bankamızda bu güne kadar kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmamaktadır.

Soru 2: Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için Bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

Cevap 2: Bankamızca düzenlenen oryantasyon eğitimlerinde çalışanlarımızın mobbing dahil her türlü konudaki hakları kendilerine aktarılmaktadır.

Soru 3: Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

Cevap 3: Bir kişiyi işyerinden dışlamayı amaçlayan, kötü niyetli eylemlerden oluşan Mobbinge ilişkin özellikle emri altındakilere kaba ve nezakete aykırı davranışlar sergilemek, astları, üstleri veya iş arkadaşları hakkında yersiz eleştirilerde ve suçlamalarda bulunmak, onur kırıcı davranışlarda bulunmak, cinsel imalarda ya da sözlü cinsel tacizde bulunmak, astlarına veya üstlerine karşı fiili tecavüzde bulunmak veya ağır hakaret etmek gibi uygulamalar Bankamız Personel Yönetmeliğinde, suç teşkil eden ve disiplin cezası gerektiren eylem ve davranışlar olarak kabul edilmiştir.

Soru 4: Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

Cevap 4: Bankamızda bu güne kadar kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmaması, çalışanların her türlü ihbar, şikayet ve taleplerini Bankamız üst düzey yöneticilerine ve Teftiş Kurulu Başkanlığı'na intikal ettirebilecek iletişim kanallarının mevcut olması ve ayrıca olası bir mobbing vakası durumunda, çalışanların Bankamız mevzuatında da suç olarak kabul edilen bu durumu her kademedeki yöneticilerimizin kişisel elektronik posta adreslerine rahatlıkla aktarabilecekleri hususları göz önünde bulundurularak, Bankamız nezdinde konu ile ilgili bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması bu gün için düşünülmemektedir.

İmza 8.