

7/18840

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Sayı :B.13.2.TİK.0.73.00.00/610/47
Konu :Yazılı Soru Önergesi

08/04/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT tarafından yöneltilen 7/18840 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü personelinin aldığı ödemelerin Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin aldığı haklarla aynı düzeye getirilmesi için gerekli yasal düzenleme çalışmalarına ilişkin taslak hazırlanarak değerlendirilmek üzere Bakanlığımıza intikal ettirilmiştir. Kurum personeline yapılan ödemelere ilişkin olarak Ek Ödemenin Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik Taslağı ile ilgili çalışmalar sürdürülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan



Güvenli Elektronik
İmzalı Aslı ile Aynıdır.
08.04.2011


Dan ÇİĞDEM
Şube Müdürü

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Sayı :B.13.2.TİK.0.73.00.00/610/46
Konu :Yazılı Soru Önergesi

08/04/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

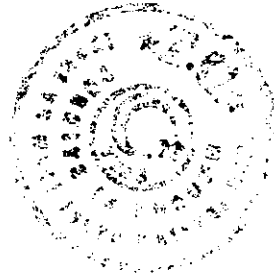
Bursa Milletvekili Sayın Kemal DEMİREL tarafından yöneltilen 7/18595,7/18596 ve 7/18668 esas nolu yazılı soru önermeleri incelenmiş olup,konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EKLER :

- Ek - 1 : Yazı ve Eki 7/18595 (2 Sayfa)
- Ek - 2 : Yazı ve Eki 7/18596 (3 Sayfa)
- Ek - 3 : Yazı ve Eki 7/18668 (2 Sayfa)



Güvenli Elektronik
İmzalı Aslı ile Aynıdır.
08.04.2011

Gökhan CİVAN
Şube Müdürü

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN KEMAL DEMİREL'E AİT 7/18668 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

Van ilinde, 2005-2010 yılları arasında İŞKUR'a başvuran ve bir işe yerleştirilen özürllüer ile İldeki özürllü açık kontenjan durumunu gösterir sayısal veriler aşağıdaki gibidir.

Yıllar	Başvuru Sayısı			İşe Yerleştirme			Açık Kontenjan		
	Erkek	Kadın	Toplam	Kamu	Özel	Toplam	Kamu	Özel	Toplam
2005	175	19	194	19	13	32	13	4	17
2006	160	8	168	-	41	41	6	2	8
2007	251	27	278	5	31	36	19	2	21
2008	355	175	530	7	23	30	10	30	40
2009	175	53	228	-	46	46	5	15	20
2010	129	17	146	1	75	76	4	46	50

Dezavantajlı gruplar içinde kabul edilen özürllüerinin istihdam oranını arttırmak, özürllüerini işgücüne ve istihdama katarak ekonomik kalkınmayı, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu sağlamak ülkemizde uygulanan sosyal politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır. Özürllüerinin iş hayatına girmelerini kolaylaştırmak ve daha rahat iş bulabilmelerini sağlamak amacıyla belli sayıda işçi çalıştıran işverenlere özürllü çalıştırma zorunluluğu getirilmiştir.

1475 sayılı İş Kanunu ile çalışma hayatına giren özürllü çalıştırma zorunluluğu, 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı yeni İş Kanununda da yerini korumuş, işverenlerin, 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde % 3, kamu işyerlerinde ise % 4 özürllü işçiyi meslek, bedensel ve ruhsal durumlarına uygun işlerde çalıştırmaları zorunlu kılınmıştır.

Öte yandan 4857 sayılı İş Kanununda işverenlerin özürllü istihdamını teşvik etmek amacıyla getirilmiş bir düzenleme de bulunmaktadır. Buna göre, "Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranların üstünde özürllü çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçiler için özürllü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde özürllü çalıştıran veya çalışma gücünü %80'den fazla kaybetmiş özürllüyü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürllü için ödemeleri gereken işveren sigorta prim hisselerinin % 50'sinin Hazinece karşılanması öngörülmüştür.

2008 yılında kamuoyunda istihdam paketi olarak da bilinen 5763 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun özürllü çalışma zorunluluğunu düzenleyen 30. maddesinde özürllü istihdamına ilişkin teşvikler yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre;

- Kontenjan kapsamında çalıştırılan özürllüerinin,
- Korumalı işyerlerinde çalıştırılan özürllüerinin,

prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı;

- Kontenjan fazlası özürlü çalıştırarak,
- Yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştırarak,
işverenlerin işe bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin %50'si Hazinece karşılanmaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanununun "Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğuna Aykırılık" başlıklı 101.maddesinde; "Bu Kanunun 30. maddesindeki hükümlere aykırı durumlarda, özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için 1.672.-TL. (2011 yılı için belirlenen idari para cezası miktarı) para cezası verilir. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulamaz." hükmü bulunmaktadır. İşverenlerden tahsil edilen idari para cezaları, 4857 sayılı İş Kanununun 30.maddesine istinaden oluşturulan özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden ceza olarak kesilen paraları kullanmaya yetkili komisyon kararları doğrultusunda engelli vatandaşların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun mesleklerde istihdamlarının artırılabilmesi için mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon, kendi işini kurma gibi projelerde kullanılmaktadır.

Bu çerçevede 2011 yılında İŞKUR Van İl Müdürlüğü'nün çeşitli sivil toplum örgütleri ile ortaklaşa düzenlediği 1 kursa 10 özürlü vatandaşımızın katılımı sağlanmıştır.

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN KEMAL DEMİREL'E AİT 7/18595 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

Bursa ilinde, 2005-2010 yılları arasında İŞKUR'a başvuran ve bir işe yerleştirilen özürllüer ile İldeki özürllü açık kontenjan durumunu gösterir sayısal veriler aşağıdaki gibidir.

Yıllar	Başvuru Sayısı			İşe Yerleştirme			Açık Kontenjan		
	Erkek	Kadın	Toplam	Kamu	Özel	Toplam	Kamu	Özel	Toplam
2005	1.787	311	2.098	51	1.755	1.806	9	469	478
2006	1.038	270	1.308	19	2.549	2.568	37	320	357
2007	815	272	1.087	13	2.236	2.249	31	902	933
2008	1.340	387	1.727	2	2.475	2.477	7	709	716
2009	796	546	1.342	2	2.131	2.133	41	494	535
2010	761	481	1.242	10	2.536	2.546	28	594	622

Dezavantajlı gruplar içinde kabul edilen özürllüerinin istihdam oranını arttırmak, özürllüerini işgücüne ve istihdama katarak ekonomik kalkınmayı, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu sağlamak ülkemizde uygulanan sosyal politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır. Özürllüerinin iş hayatına girmelerini kolaylaştırmak ve daha rahat iş bulabilmelerini sağlamak amacıyla belli sayıda işçi çalıştıran işverenlere özürllü çalıştırma zorunluluğu getirilmiştir.

1475 sayılı İş Kanunu ile çalışma hayatına giren özürllü çalıştırma zorunluluğu, 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı yeni İş Kanununda da yerini korumuş, işverenlerin, 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde % 3, kamu işyerlerinde ise % 4 özürllü işçiyi meslek, bedensel ve ruhsal durumlarına uygun işlerde çalıştırmaları zorunlu kılınmıştır.

Öte yandan 4857 sayılı İş Kanununda işverenlerin özürllü istihdamını teşvik etmek amacıyla getirilmiş bir düzenleme de bulunmaktadır. Buna göre, "Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranların üstünde özürllü çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçiler için özürllü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde özürllü çalıştıran veya çalışma gücünü %80'den fazla kaybetmiş özürllüyü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürllü için ödemeleri gereken işveren sigorta prim hisselerinin % 50'sinin Hazinece karşılanması öngörülmüştür.

2008 yılında kamuoyunda istihdam paketi olarak da bilinen 5763 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun özürllü çalışma zorunluluğunu düzenleyen 30. maddesinde özürllü istihdamına ilişkin teşvikler yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre;

- Kontenjan kapsamında çalıştırılan özürllüerinin,
- Korumalı işyerlerinde çalıştırılan özürllüerinin,

prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı;

- Kontenjan fazlası özörlü çalıştıran,
- Yökömlü olmadıkları halde özörlü çalıştıran,
işverenlerin işe bu şekilde çalıştırdıkları her bir özörlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin %50'si Hazinece karşılanmaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanununun “Özörlü ve Eski Hükömlü Çalıştırma Zorunluluğuna Aykırılık” başlıklı 101.maddesinde; “Bu Kanunun 30. maddesindeki hükömlere aykırı durumlarda, özörlü ve eski hükömlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özörlü ve eski hükömlü ve çalıştırmadığı her ay için 1.672.-TL. (2011 yılı için belirlenen idari para cezası miktarı) para cezası verilir. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulamaz.” hükömlü bulunmaktadır. İşverenlerden tahsil edilen idari para cezaları, 4857 sayılı İş Kanununun 30.maddesine istinaden oluşturulan özörlü ve eski hükömlü çalıştırmayan işverenlerden ceza olarak kesilen paraları kullanmaya yetkili komisyon kararları doğrultusunda engelli vatandaşların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun mesleklerde istihdamlarının arttırılabilmesi için mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon, kendi işini kurma gibi projelerde kullanılmaktadır.

Bu çerçeve 2011 yılında İşKUR Bursa İl Müdürlüğü'nün çeşitli sivil toplum örgütleri ile ortaklaşa düzenlediği 3 kursa 65 özörlü vatandaşımızın katılımı sağlanmıştır.

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN KEMAL DEMİREL'E AİT 7/18596 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

Türkiye genelinde, 2001-2010 yılları arasında İŞKUR kanalıyla bir işe yerleştirilen özörlölere ilişkin sayısal veriler aşğıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yıllar	İşe Yerleştirme		
	Kamu	Özel	Toplam
2001	1.369	11.731	13.100
2002	657	10.226	10.883
2003	464	12.017	12.481
2004	1.320	15.855	17.175
2005	1.728	21.589	23.317
2006	1.202	22.579	23.781
2007	573	17.291	17.864
2008	427	21.540	21.967
2009	545	25.860	26.405
2010	295	31.962	32.257
Toplam	8.580	190.650	199.230

Türkiye genelinde, 2001-2010 yılları arasında özörlölere ilişkin açık kontenjan durumunu gösterir sayısal veriler aşğıdaki tabloda gösterilmiştir.

Açık Kontenjan*		
Kamu	Özel	Toplam
1.842	19.407	21.249

* 31 Ocak 2011 tarihi itibarıyla

Dezavantajlı gruplar içinde kabul edilen özörlölilerin istihdam oranını arttırmak, özörlölileri işgücüne ve istihdama katarak ekonomik kalkınmayı, sosyal eşitliği ve toplumsal uyumu sağlamak ölkemizde uygulanan sosyal politikaların temel amaçları arasında yer almaktadır. Özörlölilerin iş hayatına girmelerini kolaylaştırmak ve daha rahat iş bulabilmelerini sağlamak amacıyla belli sayıda işçi çalıştıran işverenlere özörlü çalıştırma zorunluluğı getirilmiştir.

1475 sayılı İş Kanunu ile çalışma hayatına giren özörlü çalıştırma zorunluluğı, 2003 yılında yürürlüğe giren 4857 sayılı yeni İş Kanununda da yerini korumuş, işverenlerin, 50

veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde % 3, kamu işyerlerinde ise % 4 özürlü işçiyi' meslek, bedensel ve ruhsal durumlarına uygun işlerde çalıştırmaları zorunlu kılınmıştır.

Öte yandan 4857 sayılı İş Kanununda işverenlerin özürlü istihdamını teşvik etmek amacıyla getirilmiş bir düzenleme de bulunmaktadır. Buna göre, "Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranların üstünde özürlü çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçiler için özürlü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran veya çalışma gücünü %80'den fazla kaybetmiş özürlüyü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için ödemeleri gereken işveren sigorta prim hisselerinin % 50'sinin Hazinece karşılanması öngörülmüştür.

2008 yılında kamuoyunda istihdam paketi olarak da bilinen 5763 sayılı Kanunla 4857 sayılı İş Kanununun özürlü çalışma zorunluluğunu düzenleyen 30. maddesinde özürlü istihdamına ilişkin teşvikler yeniden düzenlenmiştir.

Buna göre;

- Kontenjan kapsamında çalıştırılan özürlülerin,
- Korumalı işyerlerinde çalıştırılan özürlülerin,

prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı;

- Kontenjan fazlası özürlü çalıştıran,
- Yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran,

işverenlerin ise bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin %50'si Hazinece karşılanmaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanununun "Özürlü ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğuna Aykırılık" başlıklı 101.maddesinde; "Bu Kanunun 30. maddesindeki hükümlere aykırı durumlarda, özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için 1.672.-TL. (2011 yılı için belirlenen idari para cezası miktarı) para cezası verilir. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulamaz." hükmü bulunmaktadır. İşverenlerden tahsil edilen idari para cezaları, 4857 sayılı İş Kanununun 30.maddesine istinaden oluşturulan özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden ceza olarak kesilen paraları kullanmaya yetkili komisyon kararları doğrultusunda engelli vatandaşların bilgi, beceri ve yeteneklerine uygun mesleklerde istihdamlarının artırılabilmesi için mesleki eğitim, mesleki rehabilitasyon, kendi işini kurma gibi projelerde kullanılmaktadır. Bu kapsamda, özürlü vatandaşlarımızın istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik olarak, 2003-2011 döneminde düzenlenen 1.105 kursa toplam 13 bin 476 kişinin katılımı sağlanmış, 85.067,239.- TL para harcanmıştır.

İŞKUR özürlü istihdamının artırılmasına yönelik yukarıda sayılan hizmetlerinin yanı sıra, ulusal ve uluslar arası ortaklarıyla etkili projeler ve programlar da geliştirmektedir. Bu projelerin amaç ve hedefleri doğrultusunda uygulama merkezleri belirlenmekte, işsizlik ve istihdama yönelik etkin sonuçlar alınmaktadır. "Kurumsal Yapısının Güçlendirilmesi, Özürlüler İçin Gelişmiş Bir İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi" de bu çalışmalardan biridir.

Projeye özürlülerin iş ve meslek analizi, mesleki rehabilitasyonu ve istihdamı konusunda Hollanda modelinden yararlanarak Türkiye'deki mevcut durumun iyileştirilmesi ve kısa sürede AB standartlarına entegrasyon sağlanması amaçlanmaktadır. Ocak 2007 yılında başlayan proje, Mart 2009 yılında tamamlanmıştır.

Proje kapsamında özörlölerln istihdamına yardımcı olmak amacıyla bir eşleştirme programı hazırlanmış, İzmir İl Müdürlüğü'nden 5 kişi Hollandalı uzmanlar tarafından 8 ay boyunca eğitilerek iş koçu olarak görevlendirilmiş ve proje sonuçlarının yaygınlaştırılması için 66 İşKUR personeline eğitim verilmiştir.