

7/17925

T.C.
BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.21.00.610/ 297
Konu : Soru Önergesi

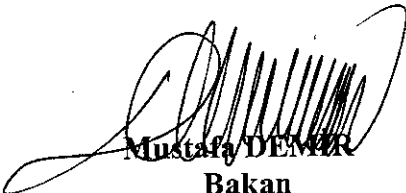
SÜRELİ
.../.../2011
08 Şubat 2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 24.01.2011 tarihli ve 59204 sayılı yazı

Adana Milletvekili Prof.Dr.Nevin Gaye ERBATUR'un, Bakanlığımıza yöneltmiş olduğu, T.B.M.M. 7/17925 Esas No'lu yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Mustafa DEMİR
Bakan

EK :
Cevap Yazısı (2 Sayfa)

DAĞITIM:

Gereği:
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

ADANA MİLLETVEKİLİ
SAYIN PROF.DR. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
T.B.M.M. 7/17925 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE AİT
SORULAR VE CEVAPLARI

SORULAR :

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir.

Bu çerçevede;

1-Bakanlığınız bünyesinde bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

2-Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için Bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

3-Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

4-Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

CEVAPLAR:

1-Bakanlığımız bünyesinde bugüne kadar herhangi bir mobbing vakasına veya mobbing şikâyetine rastlanılmamıştır.

2-Bakanlığımız bünyesinde düzenlenen hizmet içi eğitim çalışmalarlarıyla mobbing olgusu hususunda çalışanlar ile yöneticilerin bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi sağlanmaktadır.

3- Yukarıda da belirtildiği gibi Bakanlığımız bünyesinde şimdiye kadar bir mobbing vakası olmamış olup, bu kapsamda ayrıca alınmış herhangi bir tedbir bulunmamaktadır.

4- Mevcut mevzuatımızda var olan hükümlerin olası bir mobbing vakası durumunda işletilerek sorunun kolaylıkla çözüme kavuşturulmasının mümkün olduğu düşünülmektedir. Bu sebeple, Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulmasına bu aşamada ihtiyaç bulunmamaktadır.