



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12 Ocak 2011
Sayı : 14321

17864

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR

CHP Adana Milletvekili

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede;

1. Bakanlığınız bünyesinde bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?
2. Türkiye genelinde bugüne dek kaydedilmiş mobbing vakası kaç tanedir?
3. Bu vakaların kaç özel sektörde kaç kamu sektöründe yaşanmıştır?
4. Bu vakaların mağdurlarının cinsiyete, yaşa, sektöre ve mesleğe göre dağılımı nedir?
5. Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?
6. Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?
7. Ülke genelinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?
8. İş Kanunu, İş ve İşçi Güvenliği Kanunu ibi kanunlarda mobbing kavramına yer verilmesi düşünülmekte midir?
9. Mobbingin bir yönetim strateji olarak kullanılmasının önüne nasıl geçilmesi düşünülmektedir?
10. Mobbingin sebep olduğu iş verimi düşüklüğü konusunda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?
11. Bakanlığınız bünyesinde mobbing konusunda çalışacak ayrı bir birim kurulması düşünülmekte midir?