



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 1.2 Ocak 2011
Sayı : 14304

17858

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların Adalet Bakanı Sayın Sadullah ERGİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR

Nevin Gaye
CHP Adana Milletvekili

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede;

1. Adalet Bakanlığı bünyesinde bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?
2. Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?
3. Adalet Bakanlığı bünyesinde mobbinge olanak vermeyen sağlıklı bir çalışma ortamının yaratılabilmesi için alınan tedbirler nelerdir?
4. Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?
5. Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?