

64.51

7/18008

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

SAYI : B.12.0.A.SGB.0.03.610/862
KONU : Yazılı Soru Önergesi

b./03/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 27.01.2011 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02 -28438 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan, İzmir Milletvekili Bülent BARATALI'ya ait 7/18003, Balıkesir Milletvekili Ergün AYDOĞAN'a ait 7/18004, Kahramanmaraş Milletvekili Mehmet Akif PAKSOY'a ait 7/18005, İzmir Milletvekili Kamil Erdal SİPAHİ'ye ait 7/18006, Mersin Milletvekili Ali Rıza ÖZTÜRK'e ait 7/18007, Denizli Milletvekili Ali Rıza ERTEMÜR'e ait 7/18008 ve Kırklareli Milletvekili Turgut DİBEK'e ait 7/18009 Eas No'lu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1- Görüş 7/18003 (2 sayfa)
- 2- Görüş 7/18004 (3 sayfa)
- 3- Görüş 7/18005 (3 sayfa)
- 4- Görüş 7/18006 (2 sayfa)
- 5- Görüş 7/18007 (1 sayfa)
- 6- Görüş 7/18008 (2 sayfa)
- 7- Görüş 7/18009 (1 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi

:Ali Rıza ERTEMÜR

Denizli Milletvekili

Esas No

:7/18008

Ekonomimizin önemli yapı taşlarından olan KİT'ler; ülkemizde özel sektörün gelişmesine sağladığı katkı, stratejik alanlarda yaptığı üretim kadar piyasalarda üretim, rekabet ve kalite açısından üstlendiği düzenleyici rolle de büyük bir görevi yerine getirmektedir.

Kitlerin özellikle 1990'lardan Siyasetin kontrolüne girmesi KİT'leri, iktidarların elinde 'istihdam çiftliği' halini getirmiş, uygulanan popülist politikalar başta alım-satım olmak üzere tüm ticarî işlere yansımış, zarar eder duruma getirilen KİT'lerin bir bölümü gerçek bedelinin çok altında fiyata özeleştirilmiştir.

KİT'lerin özellikle tarım ve hayvancılık sektöründen çekilmesi, piyasalardaki dengeleyici rolünü kaybetmesi nedeniyle bu sektörlerde ciddi bir çöküşe neden olmuştur. Bu dönemde pek çok stratejik alan ise yabancı şirketlerin eline geçmiştir. Özelleştireme nedeniyle bu kurumlarda çalışan personel diğer kurumlara gönderilmesi veya işsiz bırakılması nedeniyle büyük sorun yaşamıştır.

Konuyla ilgili olarak;

Soru 1) 2002 ile 2010 arasında yıllara göre Et ve Balık Kurumu'na bağlı hizmet birimlerinde işe başlayan personel sayısı kaçtır? Hangi unvanla hangi birimlerde işe başlatılmışlardır? Bu alımlar hangi yolla yapılmıştır? Yapılan bir sınav var mıdır? Nasıl duyurulmuştur?

Soru 2) Aynı dönemde Et ve Balık Kurumu'nun yönetim kuruluna atanan üye sayısı ve atanma tarihleri nedir?

Soru 3) Et ve Balık Kurumu'na 2002'den 2010 sonuna kadar atanan üst düzey bürokratların sayısı kaçtır?

Soru 4) Et ve Balık Kurumu'na yapılan üst düzey atamalarda hangi yöntem ve esaslar dikkate alınmaktadır?

Soru 5) Et ve Balık Kurumu'na atanan üst düzey bürokratların içinde Ataması yapılanların arasında Eski Milletvekili, bakanların, milletvekillerin ve AKP üst düzey yöneticileri ve yakınları var mıdır? Kimlerdir?

Cevap 1,2,3,4,5) Her yıl Bakanlar Kurulu tarafından yayınlanan Kamu İktisadi Teşebbüsleri ve Bağlı Ortaklıkları Genel Yatırım ve Finansman Programına ilişkin Kararname gereği Hazine Müsteşarlığı yetkisi ile sınırlı olmak üzere; emekli, istifa, ölüm vs. gibi Kurumdan ayrılan personelin yerine kadrolu (memur), sözleşmeli, daimi ve geçici işçi personel alımı yapılmaktadır. Et ve Balık Kurumu'na açıktan sözleşmeli personel alımı, Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Yönetmeliğine uygun olarak Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) sonuçlarına göre ikinci bir sınav yapılmaksızın doğrudan ÖSYM tarafından yapılmaktadır. Kurum tarafından ihtiyaç duyulan unvanlarda başka kamu kurumlarından naklen personel alımı ile daha önce memuriyet yapmış bulunan ve yeniden atanmaya mani hali bulunmayan personel ataması da yapabilmektedir. Ayrıca, 4046 sayılı Özelleştirme Kanununa istinaden DPB'na bildirilen istihdam fazlası personelden de verilen müsaade çerçevesinde personel naklen atanmaktadır.

Aynı şekilde Hazine Müsteşarlığı tarafından verilen yetki çerçevesinde daimi işçi ve geçici işçi alımlarında Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına ilk Defa İşçi Olarak atanacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği gereği İş-Kurun belirlediği adaylar arasından yönetmeliğe uygun sınav yapılarak atamalar yapılmaktadır.

Et ve Balık Kurumuna Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı olarak;

2002 yılında 1, 2003 yılında 2, 2005 yılında 3, 2008 yılında 1, olmak üzere toplam 7 atama yapılmıştır.

Ayrıca, Et ve Balık Kurumuna **2002-2010** yılları arasında Kadrolu (Memur), Sözleşmeli, Daimi ve Geçici İşçi (Açıktan, Mahkeme Kararı, Nakil, 2839 sayılı Kanun, KPSS, 4046 sayılı Kanun, İş-Kur) olmak üzere toplam;

2002 yılında Kadrolu personel 2, Geçici işçi 27 adet,

2003 yılında Kadrolu personel 5, Sözleşmeli personel 4, Geçici işçi 3 adet,

2004 yılında Kadrolu personel 4, Sözleşmeli personel 1 adet,

2005 yılında Kadrolu personel 3 adet,

2006 yılında Kadrolu personel 5, Sözleşmeli personel 39, Daimi işçi 77, Geçici işçi 12 adet,

2007 yılında Kadrolu personel 2, Sözleşmeli personel 18, Daimi işçi 9 adet,

2008 yılında Kadrolu personel 7, Sözleşmeli personel 5, Daimi işçi 3, Geçici işçi 21 adet,

2009 yılında Kadrolu personel 9, Sözleşmeli personel 30, Daimi işçi 77, Geçici işçi 44 adet,

2010 yılında Kadrolu personel 1, Sözleşmeli personel 43, Daimi işçi 18, Geçici işçi 41 adet

Personel alımı gerçekleşmiştir.