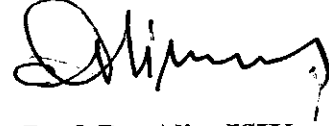


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Ömer DİNÇER** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bakanlığınız müfettişlerince “*Alt İşveren yönetmeliğinin 13. Maddesine göre asıl işverenin işçisi sayılmaları yönünde rapor düzenlendiği*” yönündeki haberlere istinaden Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı **Emet Bor İşletmesi Hisarcık ve Espey Konsantratör servislerinde çalışan 160 taşeron işçisi** hakkında daha evvel TBMM’ye sunmuş olduğum 7/17275 Esas sayılı yazılı soru önergesi süresi içinde cevaplandırılmamıştır. Kütahya yerel basınına konu olan anılan işletmedeki taşeron işçileri ve Bakanlığınız Müfettişleri tarafından hazırlanan raporlar doğrultusunda tesis edilen işlemlerle ilgili olarak;

1. Taşeron işçilerle ilgili olarak şimdiye kadar Bakanlığınıza intikal eden şikâyet ya da ihbarların sayısı ne kadardır?
2. Bu şikâyet ya da ihbarların kaç hakkında Bakanlığınızca soruşturma ya da inceleme başlatılmıştır? Açılan soruşturma ve incelemeler ne şekilde sonuçlanmıştır?
3. Emet Bor İşletmesi’nde çalışan 160 işçi hakkında Bakanlık müfettişlerince yapılan inceleme/soruşturma Bakanlıkça re’sen mi yapılmış yoksa bir şikâyet ya da ihbara mı dayanmaktadır?
4. Söz konusu soruşturma ne şekilde sonuçlanmıştır? Müfettişlerce düzenlenen raporlar doğrultusunda Bakanlığınızca ne gibi işlemler tesis edilmiştir?
5. Soruşturma konusu yargıya intikal ettirilmiş midir? Ettirildi ise yargı aşaması ne şekilde sonuçlanmıştır?
6. Yargı sürecinin işçiler lehine sonuçlandığı iddiaları doğru mudur? Doğru ise söz konusu işçilerin mağduriyetlerinin giderilmesine yönelik olarak Bakanlığınızca nasıl bir işlem yapılmış ya da yapılmaktadır?
7. Yapılan soruşturmalar sonucu düzenlenen müfettiş raporları ve bu konuda verilen yargı kararlarına göre; kamuoyunda Taşeron işçilik olarak bilinen Alt İşverenlik sistemi ile ilgili olarak Bakanlığınızca sosyal güvenlik mevzuatında her hangi bir değişiklik yapılmasına yönelik bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada?
8. Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma yok ise; ülkemizin kanayan bir yarası haline gelen ve birçok defa adli ve idari soruşturmaya konu olan bu hususla ilgili olarak işçilerin lehinde bir çalışma başlatılabilir mi?