

25.02.2011
14764

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygıyla dilerim.



Ali Rıza Öztürk

Mersin Milletvekili

Türkiye Kalkınma Bankası ile ilgili olarak son birkaç yıldır ortaya çıkan ve tarafımızca da gündeme getirilen usulsüzlüklere ilişkin olarak ne yazık ki bu güne kadar bir önlem alınmadığı, bu usulsüz eylem ve işlemlerin her geçen gün artarak devam etmekte olduğu, basında yer almaktadır.

Nitekim Bankada yapılan usulsüz atamalar konusu, YDK 2009 raporunda da yer almıştır. Aynı tenkit konuları önceki yıllar raporunda da yer almış, hatta 2008 Raporunu hazırlayan YDK Baş denetçisi Sn. Feryal CANBÜLBÜL sırf atama ve Yönetim Kurulu maaşlarındaki usulsüzlükleri gündeme getirdiği için YDK tarihinde ilk defa Rapor dönemi bitmeden yer değişikliği yapılmıştır. Görüyoruz ki aynı tenkit hususları 2009 YDK Raporunda da yer almıştır. Ancak her ne nedense "iç öneriler" kısmına alınmıştır.

Bu çerçevede;

1-)527 Sayılı KHK ile bu KHK'nin atıfta bulunduğu 399 sayılı KHK de ve YPK Kararlarında açıkça belirlenmesine ve YDK' nun 2008 ve 2009 yılı raporlarında birinci tenkit hususu olarak yer almasına rağmen Yönetim Kurulu Üye ve denetçilere; niçin YPK'ca belirlenen limitlerin çok çok üstünde maaş ödenmektedir?

2-) Bu konu 2008 yılı YDK Raporunda ve müteakip yıl olan 2009 yılı raporunda da yer almasına rağmen bu haksız kazanca niçin müdahale edilmemektedir? Bu konuda Denetçilerin uyarılarına rağmen konunun bir numaralı muhatabı olan YPK Sekreteryası görevini de yürüten Devlet Personel Başkanlığı'na niçin görüş sorulmamıştır?

3-) Uygulamanın doğruluğu iddia ediliyor ise aynı konu, niçin 2009 YDK raporunda da birinci tenkit maddesi olarak yer almıştır?

4-) Daha önce de verdiğimiz bir soru önergesinde Bankanın İnsan Kaynakları Müdürlüğü'ne dışarıdan, usulsüz olarak atanan Kadriye METİN'in bankaya daha sonra naklen atanan bir yakınının olup olmadığı sorulmuş, gelen cevabi yazıda "olmadığı" ifade edilmiştir. İnsan Kaynakları Müdür Yardımcılığı görevini yürüten Hatice **METİN BAKIR**, Kadriye **METİN**'in kendisinin veya eşinin akrabası mıdır ? Böyle bir nakli atama,yasal veya etik midir?

5-) 657 Sayılı Kanuna tabi olan kamu görevlilerinin, özel kanuna tabi sözleşmeli çalışan bir bankaya naklen atanmasının yasal altyapısı var mıdır? Bu konuda ilgili kamu kurumlarının (Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığı'nın) görüşü alınmış mıdır?

6-) Bankaya 2010 yılında atanan ve halen Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan İrfan YAŞAR'ın eşi Ayşe YAŞAR'ın; yasal dayanağı olmadan, süreli sözleşmeli personel (üstelik Amir) olarak bankada göreve başlatıldığı, bunun yasal ve etik olmadığı hem daha önce verdiğim soru önergesi ile benim tarafımdan, hem de YDK denetçilerince gündeme getirilmesine rağmen, gelen savunma yazısında ve YDK raporuna verilen cevabi yazıda; bu kişinin, İrfan YAŞAR'ın atanmasından önce işe alındığı vurgulanmıştır. Bu daha da vahim bir durumu ortaya çıkarmaktadır ki, İrfan YAŞAR bankaya atanmadan önce, aynı bankayı denetleyen bir BDDK Murakıbidir, başka bir ifade ile bankayı denetleyen Murakıbın eşi usulsüz ve sözleşmeli tabir edilen bir uygulama ile, üstelik bankaya memur olarak giren bir kişinin 18 yılda ancak gelebileceği bir unvan olan "amir" ünvanı ile açıktan işe başlatılması yasal ve etik midir? Bu konu Bakanlığınızca, Başbakanlık Teftiş Kurulu ve Kamu Etik Kurulu'na intikal ettirilecek midir?