

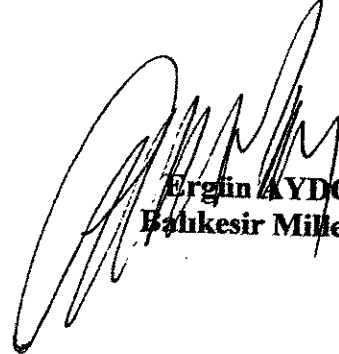


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 5 Ekim 2010
Sayı : 11297

16475

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Sanayi ve Ticaret Bakanı Sayın Nihat ERGÜN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Ergün AYDOĞAN
Balıkesir Milletvekili

1-Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bağlı Türk Patent Enstitüsü Başkanlığında, Anayasa'nın 128. maddesindeki "Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür." hükmüne aykırı bir şekilde usulsüz olarak Enstitünün asli ve sürekli büro görevlerinde istihdam edilmesi uygulamasına son verilmesi için 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli statüde çalıştırılmak üzere 115 adet personel istihdam edilmek üzere yetkili mercilerden gerekli izinler alınmasına rağmen, Enstitü tarafından niçin sözleşmeli personel alımı ilanına çıkmamış ve ilan geciktirilmiştir?

2-Bu ilanın geciktirilmesi Enstitü Yönetimi tarafından kendi inisiyatifleri ile örtülü istihdam yaratmak suretiyle işe aldıkları (nitekim en son 2009 yılında işe alınan personelin İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına özgeçmiş bırakarak ve ilgili birim tarafından bu talepleri uygun görülerek işe alındığı ve geçmişteki uygulamalarında benzer şekilde yapıldığı bilinmektedir) ve yıllarca usulsüz olarak asli ve sürekli görevlerde çalıştırdıkları ve halende çalıştırmaya devam ettikleri taşeron işçileri, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre gerekli izinleri alınan sözleşme pozisyonlara geçirme amaç ve düşüncesinden mi kaynaklanmaktadır? Enstitü Yönetimi tarafından bu amaçla yetkili merciler nezdinde herhangi bir yazışma yapılmış veya girişimde bulunulmuş mudur?

3-Yoksa ilana çıkılması için Enstitüde usulsüz olarak çalıştırılan taşeron işçilerin Kasım ayında yapılacak olan KPSS sınavına girmesi mi beklenmektedir?

4-Enstitü sözleşmeli personel ilanına; büro yönetimi, bilgisayar, arşiv, maliye, muhasebe, işletme, uluslararası ilişkiler ve iktisat bölümü gibi Enstitü personel ihtiyacını karşılayabilecek, gerekli mesleki eğitimleri almış ve yabancı dil bilgisine de sahip bulunan milyonlarca üniversite mezunu işsiz genç vatandaşımız var iken; hiçbir mesleki ve yabancı dil eğitimi almamış olan ve Enstitü yönetimi tarafından örtülü istihdam yaratmak suretiyle işe alınmış bulunan ve yıllarca da usulsüz olarak asli ve sürekli görevlerde çalıştırılmış olan ve halende çalıştırılmaya devam edilen, ortaöğretim mezunu taşeron işçilerin işe alınabilmesi için, ortaöğretim mezunu olma şartı konulması düşünülmekte midir?

5-Böyle bir uygulama yapılması, ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet yürüten ve mesleki alanda üniversite eğitimi almış ve üst düzey yabancı dil bilgisine sahip kalifiye personele ihtiyaç duyan Enstitü'ye prestij kaybettirmeyecek midir?

6-Ayrıca bu taşeron işçilerine Enstitü Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Yüksel Birinci tarafından, sözleşmeli personel alım ilanına “*sınai mülkiyet konusunda deneyim sahibi olmak*” veya “*sınai mülkiyet konusunda Enstitüde en az 1 veya 2 yıl çalışmış olmak*” gibi özel şartlar yazılarak sadece ve sadece kendilerinin işe alınarak, sözleşmeli statüye geçirileceği yönünde bazı sözler verilmiş midir?

7-Sözleşmeli personel alımı ilanına yazılması düşünülen bu özel şartlar; Anayasanın 10 maddesinde belirtilen “*Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar*” ifadesinde tarifini bulan “*imkân ve fırsat eşitliğine*” aykırılık oluşturmayacak mıdır?