

7/16621
GK 56

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.13.0.SGB.0.13.00.00/610/237
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-16621)

21/01/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 08/11/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/16621-26555/55161 sayılı yazımız.

Kırklareli Milletvekili Turgut DİBEK'e ait 7/16621 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

EK :
1 Yazı

DAĞITIM:

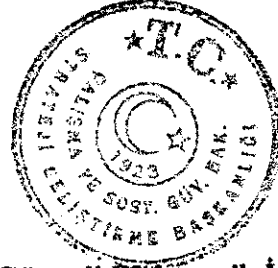
Gereği

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa

Ömer DİNÇER
Bakan



Güvenli Elektronik İmzalı
Aşlı İle Aynıdır.

Mustafa DİNÇER
Daire Başkanı

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ TURGUT DİBEK'İN 7/16621 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Gelir İdaresi Başkanlığının taşra teşkilatında açık bulunan vergi dairesi müdürü ve vergi dairesi müdür yardımcısı kadrolarına atanacaklar 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile bu Kanun uyarınca yayımlanan Gelir İdaresi Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği gereğince yapılan yazılı ve sözlü sınavlar sonucunda belirlenmektedir.

Söz konusu Yönetmeliğin 21 inci maddesi uyarınca görevde yükselme sınavına tabi olmayan unvanlara atanabilmek için yazılı ve sözlü sınavlarda ayrı ayrı yüz tam puan üzerinden en az yetmiş, görevde yükselme sınavına tabi unvanlar için ise yazılı sınavda yüz tam puan üzerinden en az yetmiş puan alınması gerekmektedir. Sınav sonucunda en yüksek puandan başlamak üzere ilan edilen açık kadro sayısı kadar personel arasından sıralama yapılmakta ve sonuçlar Gelir İdaresi Başkanlığının resmi internet sitesi (www.gelirler.gov.tr) ile ilana mahsus panolarda ilan edilmektedir. Yazılı sınavda başarılı olan adayların sözlü sınavlarına yazılı sınav sonuçlarının duyurulmasını müteakip en geç 20 gün içinde başlanılmaktadır.

Buna göre, söz konusu kadrolara atanacakların seçimine ilişkin sınavlar tamamen objektif kriterler esas alınarak ve anılan Yönetmelikte belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Vergi dairesi müdürü ve vergi dairesi müdür yardımcısı kadrolarına atanacakların seçimi amacıyla yapılan sınavların yazılı bölümünde başarılı olan adaylara ilişkin tek bir tutanak tanzim edilmekte olup birden fazla başarı listesinin düzenlenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Bu çerçevede, 28/08/2010 tarihinde yapılan vergi dairesi müdür yardımcılığı yazılı sınavında başarılı olan adaylar için de tek bir tutanak düzenlenerek adaylara sözlü sınav duyuruları yapılmış olup birden fazla tutanak düzenlenmesi gibi bir durum söz konusu değildir.

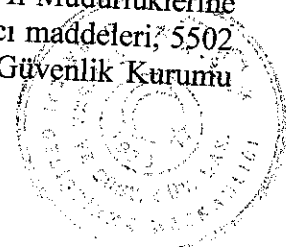
Diğer taraftan, önergeye esas teşkil eden ve 28/08/2010 tarihli sınava girmiş bulunan Ali Çalışkan'ın 03/09/2010 tarihli dilekçesiyle yapmış olduğu itiraz üzerine cevap kağıdı anılan Yönetmelikte belirtilen esaslar çerçevesinde ilgili sınav kurulu tarafından yeniden incelenmiş ve aldığı puanda herhangi bir hata olmadığı tespit edilmiştir. Bu husus 30/09/2010 tarihli ve 87524 sayılı yazıyla kendisine bildirilmiştir. Ayrıca ilgiliye durumunu kontrol edebilmesi amacıyla soru kitapçığı ve cevap kağıdının bir örneği de gönderilmiştir.

Yukarıdaki açıklamalardan da anlaşılacağı üzere 28/08/2010 tarihindeki vergi dairesi müdür yardımcılığı sınavı 05/05/2005 tarihli ve 5345 sayılı Kanun ile anılan yönetmelikte belirlenen usul ve esaslara uygun yapılarak sonuçlandırılmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatında hizmetlerin aksamadan, zamanında ve rasyonel bir şekilde yürütülebilmesini teminen SGK İl Müdürlüklerinde boş bulunan Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcılığı kadrolarına yürürlükteki mevzuat çerçevesinde geçmiş hizmetleri ve başarılı çalışmaları dikkate alınarak atama şartlarını taşıyan personelin atanmaları yapılmıştır.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik çerçevesinde hazırlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği 14/08/2010 tarihli ve 27672 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Yönetmeliğin yayımlanmasından sonra ihtiyaç duyulan İl Müdürlüklerine yapılacak atamalarda; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68 ve 76 ncı maddeleri, 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 29 uncu maddesi ve Sosyal Güvenlik Kurumu



Personeli Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 15 ve 22 nci maddeleri uyarınca işlem tesis edilmiş olup personelin geçmiş hizmetleri ve başarılı çalışmaları dikkate alınarak yapılan işlemlerde mevzuata aykırı herhangi bir tasarruf bulunmamaktadır.

Sosyal Güvenlik Kurumu (Mülga) Yönetmeliği ve devredilen Kurumların (Mülga) Yönetmelikleri ile diğer kamu kurumlarının görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerine bakıldığında da il müdür yardımcısı ve üstü kadrolara (il müdürü, daire başkanı, genel müdür yardımcısı, genel müdür v.b.) atanmanın sınava tabi olmadığı görülecektir.

1) (Mülga) Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin sınava tabi tutulmaksızın atanacaklarda aranacak özel şartlar başlıklı 8 inci maddesinin;

(d) fıkrasında Sigorta İl Müdür Yardımcısı kadroları için:

- 1) En az 4 yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu olmak,
- 2) 2 yılı Kurumda geçmek kaydıyla en az 10 yıl hizmet süresi bulunmak,
- 3) Kurumda şube müdürü, avukat, şef, muhasebeci, mühendis, mimar, APK

uzmanı, sosyal sigorta uzmanı veya uzman kadrolarında çalışmış olmak.

(e) fıkrasında Sağlık İşleri İl Müdür Yardımcısı kadroları için:

- 1) En az 4 yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu olmak,
- 2) Kamu kurum ve kuruluşlarında en az 10 yıl hizmet süresi bulunmak, Kurumda

uzman tabip, tabip, diş tabibi, biyolog, eczacı, şube müdürü, APK uzmanı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı, şef veya muhasebeci kadrolarında çalışmış olmak.

(f) fıkrasında Sigorta Müdür Yardımcısı kadroları için:

- 1) En az 4 yıllık fakülte veya yüksekokul mezunu olmak,
- 2) 2 yılı Kurumda geçmek kaydıyla en az 10 yıl hizmet süresi bulunmak,
- 3) Kurumda, şube müdürü, avukat, şef, muhasebeci, mühendis, mimar, APK

uzmanı, sosyal sigorta uzmanı veya uzman kadrolarında çalışmış olmak.

2) (Mülga) Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin görevde yükselme sınavına tabi olmadan yapılacak atamalarda aranacak şartlar başlıklı 6 ncı maddesinin; (a) fıkrasında; Bölge Müdür Yardımcısı kadrolarına atanabilmek için:

- 1) Fakülte veya en az 4 yıllık yüksek okul mezunu olmak,
- 2) En az 10 yıl Sandıkta hizmet süresi bulunmak,
- 3) Sandıkta şube müdürü, APK uzmanı, eğitim uzmanı veya uzman kadrolarında

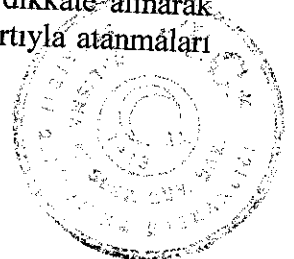
çalışıyor olmak ve APK uzmanı, eğitim uzmanı veya uzman kadrolarında bulunanlar için bu kadrolarda toplam 7 yıl hizmeti bulunmak.

hükümlerine yer verilmiş ve bu hükümlere göre atamalar yapılmıştır.

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarında uygulanan görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerine bakıldığında da benzer hükümlerin yer aldığı görülecektir.

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile Bayındırlık ve İskan Bakanlığı v.b. kurumların görevde yükselme ve unvan değişikliği yönetmeliklerinde de, aynen Sosyal Güvenlik Kurumu Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinde olduğu gibi il müdür yardımcısı ve üst görevlere yapılacak atamalarda takdir yetkisi tamamen idarenin tasarrufuna bırakılmış olup kariyer ve liyakat esasları gözetilerek sınavsız olarak atama yapılabilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun kariyer ve liyakat hükümleri doğrultusunda yapılan atama işlemlerinde personelin geçmiş başarılı hizmetleri yanında, halen yürütmekte oldukları iş ve işlemler, disiplin durumları, ödül ve cezaları gibi kriterler dikkate alınarak değerlendirme yapılmış ve genel mevzuatta aranan şartların da taşınması şartıyla atanmaları cihetine gidilmiştir.



Söz konusu atamalarda kariyer ve liyakat ilkeleri esas alınmış olup atanan personelin bir kısmı şube müdürü ve sosyal güvenlik merkezi müdürü vekili olarak uzun süre yöneticilik tecrübesi kazanmıştır. Ayrıca, atanan sosyal güvenlik merkezi müdürü vekillerinin tamamı kurucu müdür olarak görev almışlar ve bu görevlerini başarıyla sürdürmüşlerdir. Sosyal güvenlik il müdür yardımcılığı kadrolarına atananların bir kısmı da il müdürlüğü tecrübesi olan ve halen Başkanlık müşavirliği kadrosunda bulunanlardır. Yine atananlar arasında araştırmacı ve şube müdürü kadrosunda bulunanlar olduğu gibi sigorta il müdür yardımcısı olarak görev yapan kişiler de bulunmaktadır.

