

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 23.11.2010
Sayı: 2010/7349

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Nimet ÇUBUKÇU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.23.11.2010


Mehmet EKİCİ
Yozgat Milletvekili

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin toplamda 30 günü aşan rapor alması halinde sözleşmesinin feshedilip feshedilemeyeceği konusunda; Danıştay İdari Dava Daireleri, 7/15754 sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 10. maddesindeki **"Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir."** hükmü ile Sözleşmeli Öğretmenlerin Hizmet Sözleşmesinin **"Personelin izin hakları"** başlıklı 11. maddesi (b) bendindeki **"b) Hastalık izni: Resmi tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için, yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli izin verilebilir. Hastalık sebebi ile sosyal sigortalar kurumunca ödenen geçici iş göremezlik tazminatı personelin ücretinden düşülür"** hükümler hakkında yürütmeyi durdurma kararı vermiş ve Devlet Personel Başkanlığının 4/B'li personeleden gelen sık sorulan sorulara verdiği cevaplarında **"Soru 6: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin 30 günü aşan rapor alması halinde sözleşmesi feshedilir mi? Cevap 6: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre istihdam edilen sözleşmeli personelin 30 günü aşan hastalık izinleri için ilgililerin sözleşmelerinin feshedilmemesi gerekmektedir."** cevabı ile 30 günü aşan hastalık izinlerinde sözleşme feshedilemeyeceğini açıklamıştır.

Buna göre;

1-Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu ve Devlet Personel Başkanlığı sözleşme feshedilmez demesine rağmen Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 23.03.2010 tarih ve 16205 sayılı yazılarındaki **"4-Bir yıl içerisinde ayrı ayrı veya toplam otuz günden fazla rapor alan Sözleşmeli Öğretmenlerin sözleşmeleri feshedilecektir."** açıklamaları neden hala yürürlüktedir?

2-Bir yıl içerisinde ayrı ayrı veya toplam otuz günden fazla rapor alan Sözleşmeli Öğretmenlerin sözleşmelerinin feshedilmesi işlemlerini ortadan kaldıran yeni bir genelge yayınlamayı düşünüyor musunuz?

3-Bir yıl içerisinde ayrı ayrı veya toplam otuz günden fazla rapor alan sözleşmesi feshedilen öğretmenlerin sözleşmelerini yenilemeyi düşünüyor musunuz?