

16074

6.K.23

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/6667

08 /11/2010

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05.10.2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-25222 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Çetin SOYSAL'ın, "Sözleşmeli öğretmenlik uygulamasına ilişkin" İlgi yazı eki 7/16074 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Bakanlığımıza her yıl Maliye Bakanlığınca bütçe imkânları ölçüsünde tahsis edilen kadro sınırlılığında norm kadro kriterlerine göre alanlar bazında illerin öğretmen ihtiyacı dikkate alınarak belirlenen kontenjanlar çerçevesinde, atama ve yer değiştirmeler yapılarak eğitim kurumlarının öğretmen ihtiyacı karşılanmaya çalışılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı resmî eğitim kurumlarında kadrolu ve sözleşmeli olmak üzere iki türlü öğretmen istihdam edilmektedir. Öğretmen ihtiyacı; öncelikle 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (A) bendine göre Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde kadrolu olarak atanan öğretmenlerce giderilmektedir. Ancak, kadrolu öğretmenlerle giderilemeyen yer ve alanların öğretmen ihtiyacının giderilebilmesi amacıyla, anılan Kanun maddesinin (B) bendine göre Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar doğrultusunda sözleşmeli öğretmen görevlendirilmektedir.

Ayrıca, öğretmen ihtiyacı bu istihdam şekilleriyle karşılanamadığı durumlarda yine aynı Kanun'un 86'ncı maddesine göre vekil, 89'uncu maddesine göre de ücretli öğretmen görevlendirilmesi yapılarak ya da "Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Karar" çerçevesinde il ve ilçe millî eğitim müdürlüklerince öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına ders ücreti karşılığında görevlendirmeler yapılarak karşılanmaktadır. Bu kapsamda gerek ücretli, gerekse vekil yapılan görevlendirmeler süreklilik arz etmeyen, kısa sürelerle ve eğitim öğretimin aksatılmadan sürdürülebilmesi bakımından ilgili mevzuatı gereğince tedbir amaçlı yapılan görevlendirmelerdir.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesinde 31.03.2006 tarihli ve 26125 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 5473 sayılı Kanun'la değişiklik yapılarak Bakanlığımıza bağlı eğitim kurumlarında norm kadro uygulaması sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hâllerinde sözleşmeli öğretmen istihdam edilmesine imkân sağlanmıştır.

Bakanlığımızda görev yapan ister kadrolu ister sözleşmeliler kendi hür iradelerine bağlı olarak tercihleri doğrultusunda bu görevlerine atanmış/görevlendirilmişlerdir.

Ayrıca, sözleşmeli olarak görev yapan öğretmenlerimizin, gerekli şartları taşımaları hâlinde kadrolu öğretmenliğe atanmalarını engelleyen bir düzenleme bulunmadığı gibi, kadrolu öğretmenliğe atanamayanların da istemeleri hâlinde sözleşmeli olarak görevlendirilmeleri mümkün olabilmektedir.

Bugüne kadar yapılan açıklamalarda sözleşmeli öğretmenlerle kadrolu öğretmenler arasında öğretmenlik mesleği açısından bir fark bulunmadığı belirtilmiştir. Kadrolu öğretmenlerin almış olduğu maaş ve ders ücreti tutarı kadar sözleşmeli öğretmenler de almaktadır. Sözleşmeli

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.73.02.00/

/ /2010

Konu : Soru Önergesi

öğretmenler de yarıyıl ve yaz tatilinde izinli sayılmakta ve izinli oldukları sürelerde maaşlarını almakta, doğum ve süt izni hakları bulunmaktadır. Disiplin suç ve cezaları bakımından da emsali kadrolu öğretmenler için uygulanan fiil ve cezalar sözleşmeli öğretmenlere de uygulanmaktadır. Ayrıca, norm kadro kriterleri ve boş pozisyon çerçevesinde eş ve sağlık durumu özrüne bağlı olarak yer değiştirme talepleri değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan sözleşmeli personel çalıştırılması sadece Bakanlığımızda yapılmamakta olup bütün kamu kurum ve kuruluşlarında bu şekilde istihdam edilen personel bulunmaktadır. Dolayısıyla kadrolu öğretmenlere yönelik hakların sözleşmeli öğretmenlere de verilebilmesi için Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da bu yönde bir değişiklik yapılabilmesi Başbakanlığın yetkisinde olduğundan, doğrudan Bakanlığımızca değerlendirilecek bir husus değildir.

Söz konusu personelin ücretleri, istihdam şekilleri ve çalışma şartları dikkate alınarak ilgili mevzuatında belirlenen düzenlemeler çerçevesinde ödenmektedir.

Bu çerçevede 01.07.2010 tarihinden geçerli sözleşmeli olarak görev yapan bir öğretmene 1.392,05 TL maaş, 365,02 TL ek ders ücreti ödenmektedir.

Diğer taraftan önergede Tekirdağ'ın Çorlu ilçesinde "Atatürk Çok Programlı Lisesinde" ücretli öğretmen olarak görev yaptığı belirtilen vatandaşımızın durumunun incelenmesinde; ilgilinin Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesi mezunu olduğu, 2009-2010 eğitim-öğretim yılında Tekirdağ Çorlu Endüstri Meslek Lisesinde ücret karşılığı görevlendirildiği ve 18.06.2010 tarihinde bu görevinin sona erdiği, sözleşmeli ve kadrolu öğretmen olarak görev yapmadığı, Atatürk Lisesinde 2009-2010 eğitim öğretim yılında derse girmediği, bir kargo şirketinde kargo yetkilileri ile beraber ders kitaplarının toplama ve dağıtım merkezi olan Atatürk Lisesine geldiği ve ders kitaplarının bu okuldaki depoya taşınması sırasında rahatsızlandığı kitap taşıma işinin kargo yetkilileri tarafından adı geçenin de bulunduğu beş kişiye ücret karşılığı yaptırıldığı anlaşılmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.



Nimet ÇUBUKÇU

Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği:

TBMM Başkanlığına

Bilgi:

Başbakanlığa