



T.C.
SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

7/16475

SAYI : B 14 0 BHİ.0.00.00.01-639-577
KONU : Yazılı Soru Önergesi

23-11-2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İLGİ: 25.10.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-26179 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ergün AYDOĞAN'ın, "Türk Patent Enstitüsüne eleman alımı ile ilgili iddialara" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/16475) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Nihat ERGÜN
Bakan

Ek: 3 sayfa önerge cevabı

Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN ERGÜN AYDOĞAN'IN
YAZILI SÖRU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

Türk Patent Enstitüsünün kuruluşundan bu yana tescil işlemleri ve bunlara ilişkin kararların verilmesi ile ilgili olmayan, sekreterlik, arşiv, veri girişi, muhasebe, yayın, bakım-onarım, şoförlük, gelen ve giden evrak gibi pasif hizmetlerde taşeron işçi çalıştırılmasına son verilmesi ve bunun yerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel alınması için 6.6.1978 tarih ve 7/15754 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların 14 üncü maddesine göre Bakanlığımız aracılığı ile sözleşmeli 115 adet büro personeli istihdam edilmek üzere Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığından gerekli izinlerin alınabilmesi için 26.01.2010 tarih ve 40/28434 sayılı yazımızla Bakanlığımıza talepte bulunulmuş, söz konusu talebimiz, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığının 22.03.2010 tarih ve 3610 sayılı yazıları ve buna müteakip Maliye Bakanlığının 28.07.2010 tarih ve 11348 sayılı yazıları ile uygun görülmüştür.

Anılan Kanunun 4/B maddesine göre istihdam edilecek sözleşmeli personel ile yapılacak hizmet sözleşmesi Maliye Bakanlığınca vize edilmesi gerektiğinden hazırlanan hizmet sözleşmesi 17.08.2010 tarih ve 1733 sayılı yazımızla anılan Bakanlığa iletilmiş, 03.09.2010 tarih ve 13044 sayılı yazı ile de hizmet sözleşmesi vize edilerek 07.09.2010 tarihinde Enstitümüze intikal ettirilmiştir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58 ve 60 ıncı maddeleri, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesine ve İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar doğrultusunda hazırlanan "Enstitümüz Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi" hükümlerine göre sözleşmeli personel ile imzalanacak hizmet sözleşmesi ön mali kontrole tabi olduğundan, Enstitümüz Strateji Geliştirme Müdürlüğünce de incelenerek 17.09.2010 tarihinde bitirilmiş ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesine göre sözleşmeli personel alımı izin işlemleri mevzuat açısından tamamlanmıştır.

SORU 1) Sanayi ve Ticaret Bakanlığına bağlı Türk Patent Enstitüsü Başkanlığında, Anayasa'nın 128. maddesindeki "Devletin, kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asil ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür" hükmüne aykırı bir şekilde usulsüz olarak Enstitünün asli ve sürekli büro görevlerinde istihdam edilmesi uygulamasına son verilmesi için 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli statüde çalıştırılmak üzere 115 adet personel istihdam edilmek üzere yetkili mercilerden gerekli izinler alınmasına rağmen, Enstitü tarafından niçin sözleşmeli personel alımı ilanına çıkılmamış ve ilan geciktirilmiştir?

CEVAP 1) Devlet genelinde karşılaşılan fiili bir uygulama olan taşeron işçi istihdamı probleminin Türk Patent Enstitüsü'nce de bir şekilde benimsendiği ve hatta bu uygulamanın, neredeyse Enstitünün kuruluş yılı olan 1994'e kadar geri gittiği bilinmektedir. İşte bu yüzdendir ki 2003 yılından bu yana geçen süre zarfında görev yapan Hükümetlerimiz söz konusu meselenin üzerine giderek kamuda son derece yaygın olan bu sorunun çözüme ulaştırılması için gayret sarf etmiştir. Bu çerçevede, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı olarak Türk Patent Enstitüsü'nün sürekli ve asli personele sahip olabilmesini teminen gerekli önlemler süratle alınmaktadır. Nitekim TPE'ne sözleşmeli personel alım sürecini açıklayan yukarıdaki kısa bilgi notundan da anlaşılacağı üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesine göre Enstitüye sözleşmeli personel alınmasıyla ilgili olarak resmen 26.01.2010 tarihinde başlatılan yasal prosedür 17.09.2010 tarihinde tamamlanmıştır.

Söz konusu Kanun hükümlerine göre sözleşmeli personelin KPSS puanına göre alınması şartı ise 06.6.1978 tarih ve 7/15754 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"ın gereğidir. Bu çerçevede, 2009-2010 eğitim öğretim yılı sonunda mezun olan lise ve

üniversite mezunu gençlerimizin de daha önce sınava giren gençlerimiz gibi TPE'ne başvuru yapabilmelerine imkân tanınması için başvuru sahiplerinin 2010 yılı KPSS puanlarının dikkate alınması planlanarak ÖSYM Başkanlığı tarafından ülke genelinde gerçekleştirilen KPSS sınav sonuçlarının açıklanması beklenmiştir.

ÖSYM Başkanlığı tarafından yayımlanan 2010 yılı sınav takviminde KPSS (Lisans) sınavının 10/07/2010 ve 11/07/2010 tarihlerinde, Ortaöğretim/Ön Lisans sınavının ise 26.09.2010 tarihinde yapılacağı ilan edilmiştir.

Ancak tam bu noktada beklenmedik bir gelişme hem bazı sınav sonuçlarının açıklanmasını ve hem de bazı sınavların gerçekleştirilmesini engellemiştir. Öyle ki KPSS Lisans sınavı sonuçları 11.08.2010 tarihinde ilan edilmiş olmakla birlikte ÖSYM tarafından yayımlanan duyurularda 10-11/07/2010 tarihlerinde yapılan Lisans Sınavlarındaki kopya şaibeleri ile ilgili YÖK Denetleme Kurulu, Devlet Denetleme Kurulu ve Savcılık tarafından inceleme yapıldığı ve savcılık kararının beklendiği; 2010 yılı sonuna kadar yapılması planlanan tüm sınavların ise ertelendiği açıklanmıştır. Bunlar arasında 26.09.2010 tarihinde yapılması gereken 2010 yılı Ortaöğretim/Ön Lisans sınavı da bulunmaktadır. Bu arada, ertelenen KPSS Ortaöğretim/Ön Lisans sınavının 28.11.2010 tarihinde yapılacağı da, bilahare ilan edilmiştir.

Dolayısıyla, meydana gelen mücbir gelişmeler doğrultusunda, ÖSYM Başkanlığınca Ortaöğretim/Ön Lisans sınavının açıklanmasını müteakiben Enstitüye sözleşmeli personel alımına başlanarak alımların kısa sürede gerçekleştirilebilmesini teminen azami çaba gösterilecektir.

Burada, sözleşmeli personelin 2010 yılı KPSS sınav sonucuna göre alınması hususunda yasal bir engel olmadığı gibi herhangi bir kamu zararı da söz konusu değildir.

SORU 2) Bu ilanın geciktirilmesi Enstitü Yönetimi tarafından kendi inisiyatifleri ile örtülü istihdam yaratmak suretiyle işe aldıkları (nitekim en son 2009 yılında işe alınan personelin İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığına özgeçmiş bırakarak ve ilgili birim tarafından bu talepleri uygun görülerek işe alındığı ve geçmişteki uygulamaların da benzer şekilde yapıldığı bilinmektedir) ve yıllarca usulsüz olarak asli ve sürekli görevlerde çalıştırdıkları ve halende çalıştırmaya devam ettikleri taşeron işçileri, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre gerekli izinleri alınan sözleşme pozisyonlara geçirme amaç ve düşüncesinden mi kaynaklanmaktadır? Enstitü Yönetimi tarafından bu amaçla yetkili merciler nezdinde herhangi bir yazışma yapılmış veya girişimde bulunulmuş mudur?

CEVAP 2) Soru önergesindeki birinci soruya verilen cevabımızdan Enstitü Yönetimi'nin kurumda kendi inisiyatifleri ile örtülü istihdam yaratma gayreti içerisinde olmadıkları rahatlıkla anlaşılabilmektedir. Buna ilaveten, taşeron firma aracılığıyla çalıştırılan işçilerin 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre sözleşmeli pozisyonlara geçirilmesi meselesi, 6.6.1978 tarih ve 7/15754 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara" göre yasal olarak mümkün bulunmamaktadır. Dolayısıyla soruda isnat edilen türde bir amaç veya düşünce söz konusu değildir. Ayrıca bu hususta yetkili merciler nezdinde herhangi bir yazışma da yapılmamıştır.

SORU 3) Yoksa ilana çıkılması için Enstitüde usulsüz olarak çalıştırılan taşeron işçilerin Kasım ayında yapılacak olan KPSS sınavına girmesi mi beklenmektedir?

CEVAP 3) Bu sorunun yanıtı da birinci soruya verilen cevabımızda detaylı olarak verilmiştir. Tekrar edilmesi gerekirse, ilana çıkılabilmesi için ÖSYM Başkanlığı tarafınca başlatılan soruşturmaların tamamlanması ve ertelenen KPSS Ortaöğretim/Ön Lisans sınavının 28.11.2010 tarihinde gerçekleştirip sonuçlarının ilan edilmesi beklenmektedir.

SORU 4) Enstitü sözleşmeli personel ilanına; büro yönetimi, bilgisayar, arşiv, maliye, muhasebe, işletme, uluslararası ilişkiler ve iktisat bölümü gibi Enstitü personel ihtiyacını karşılayabilecek, gerekli mesleki eğitimleri almış ve yabancı dil bilgisine de sahip bulunan milyonlarca üniversite mezunu işsiz genç

vatandaşımız var iken; hiçbir mesleki ve yabancı dil eğitimi almamış olan ve Enstitü yönetimi tarafından örtülü istihdam yaratmak suretiyle işe alınmış bulunan ve yıllarca da usulsüz olarak asli ve sürekli görevlerde çalıştırılmış olan ve halende çalıştırılmaya devam edilen, ortaöğretim mezunu taşeron işçilerin işe alınabilmesi için, ortaöğretim mezunu olma şartı konulması düşünülmekte midir?

CEVAP 4) Burada sözleşmeli personel 6.6.1978 tarih ve 7/15754 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" çerçevesinde işe alınacaktır. Arşiv, kayıt gibi pasif hizmetlerde istihdam edilmek üzere ihtiyaca göre ortaöğretim mezunu adaylardan da personel alınması planlanmaktadır. Ülkemizde bilindiği gibi, dört yıllık üniversite mezunu geçlerimizin iş ve meslek beklentileri daha fazladır.

SORU 5) Böyle bir uygulama yapılması, ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyet yürüten ve mesleki alanda üniversite eğitimi almış ve üst düzey yabancı dil bilgisine sahip kalifiye personele ihtiyaç duyan Enstitü'ye prestij kaybettirmeyecek midir?

CEVAP 5) Kurumumuzun farklı görev tanımları için farklı nitelikte personele ihtiyacı vardır. Dolayısıyla arşiv, kayıt gibi pasif hizmetlerde ortaöğretim mezunu personel istihdam edilmesi halinde Enstitünün prestij kaybetmesi söz konusu değildir. Ortaöğretim mezunu vatandaşlarımız da lisans mezunu adaylar gibi KPSS sınavına girmek suretiyle istihdam edilme hakkına sahiptirler.

SORU 6) Ayrıca bu taşeron işçilerine Enstitü Başkan Yardımcısı Doç. Dr. Yüksel Birinci tarafından, sözleşmeli personel alım ilanına *"sınai mülkiyet konusunda deneyim sahibi olmak"* veya *"sınai mülkiyet konusunda Enstitüde en az 1 veya 2 yıl çalışmış olmak"* gibi özel şartlar yazılarak sadece ve sadece kendilerinin işe alınarak, sözleşmeli statüye geçirileceği yönünde bazı sözler verilmiş midir?

CEVAP 6) Yukarıda belirtilen şekilde bir söz verilmiş olması mevzubahis değildir. Kaldı ki, sözleşmeli personel alımı 6.6.1978 tarih ve 7/15754 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslara" göre Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde yapılacaktır.

SORU 7) Sözleşmeli personel alımı ilanına yazılması düşünülen bu özel şartlar, Anayasanın 10. maddesinde belirtilen *"Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar"* ifadesinde tarifini bulan *"imkân ve fırsat eşitliğine"* aykırılık oluşturmayacak mıdır?

CEVAP 7) Kurumun ihtiyaçları çerçevesinde Enstitü'nün sözleşmeli personel alımı ilanına yazılması düşünülen özel şartların gerekçeleri, önceki sorulara verilen yanıtlarda detaylı olarak açıklanmıştır.