



T.C.
SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

7/17926

GK 88

Sayı : B 14 0 BHİ.0.00.00.02-639-119
Konu : Yazılı Soru Önergesi

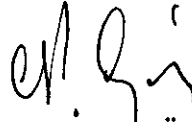
22 -02- 2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17926-28574/59206 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un, "mobbinge mücadele" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/17926) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevap ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Nihat ERGÜN
Bakan

Ek: 1 sayfa önerge cevabı

Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLAR**

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen “mobbing” ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbing ile mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplumda temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbingle topyekün bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede;

SORU 1- Bakanlığınız bünyesinde bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası yada mobbing şikâyeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

CEVAP 1- Bakanlığımızda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası bulunmamaktadır.

SORU 2- Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için Bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

CEVAP 2- Bu çerçevede, Bakanlığımızca oluşturulan eğitim katalogları ile 2011 yılı eğitim planlarında çatışma yönetimi, mobbing ve etik eğitimi başlıkları altında eğitim programları hazırlanmıştır.

SORU 3- Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

CEVAP 3- Alınan tedbirlerden bir tanesi, çalışanlarımız arasında bilgi ve iletişimin artırılmasına yönelik olarak ortak intranet kanalı oluşturulması olmuştur. İlaveten, çeşitli düzeydeki personelimiz arasında iletişim becerilerine yönelik eğitim programlarına 2011 yılı içinde ağırlıklı olarak yer verilecektir. Ayrıca Bakanlığımızca personelin sayı, nitelik, yoğun dönemler ve rotasyon gereksinimleri belirlenmekte olup, yönetim biçiminin olabildiğince açıklık, diyalog ve saygı esası gibi ögelere dayandırılmasına gayret edilmektedir.

SORU 4- Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da “alo mobbing hattı” kurulması düşünülmekte midir?

CEVAP 4- Şu an böyle bir planlamamız bulunmamaktadır ancak kamu genelinde böyle bir uygulama başlatıldığı takdirde Bakanlığımız da buna uyum sağlayacaktır.

SORU 5- Bakanlığınızca yapılan ihalelerde mobbing konusunda caydırıcı bir madde eklenmesi düşünülmekte midir?

CEVAP 5- Gerek ihalelerde ve gerekse diğer işlemlerde mobbing konusunda gerekli hassasiyet gösterilmektedir.