

7/18761

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.00.00.00/610/1261
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/18761)

06/05/2011

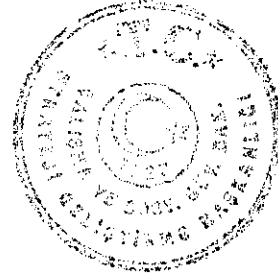
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 22.03.2011 tarih ve 29834 sayılı yazınız.

Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT'e ait 7/18761 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK :
Yazı



Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır.

09-05-2011

Hidayet KARAFİL
Daire Başkanı

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ ENSAR ÖĞÜT'ÜN 7/18761 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 10 uncu maddesinde yer alan hükme istinaden meydana gelen işçi şikâyetleri hâlihazırda Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından incelenmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

Özellikle ekonomik kriz dönemlerinde, işyerlerinin kapanması ya da istihdamda daralmaya gidilmesi sonucu, işten çıkarılan işçilerin, işverenleri ile aralarında çıkan iş uyuşmazlıklarının idari yönden çözümü için, Bakanlığımız bölge müdürlüklerine çok yoğun başvurular gelmektedir.

Asli görevleri işyeri denetimi olan Bakanlığımız iş müfettişlerince, iş sözleşmesi sona eren işçilerin kişisel alacaklarına ilişkin şikâyetlerinin incelenmesi, bu incelemenin işyeri denetimini gerektirmemesi, belgeye dayalı incelemeler olması nedeniyle hem uzun zaman almakta hem de iş müfettişlerinin işyeri denetimlerinden geri kalmalarına neden olmaktadır.

Öte yandan, çalışma hayatında emeğin karşılığı ve tek gelir kaynağı olan ücreti ile geçinen işçilerin, iş sözleşmesinden kaynaklanan bireysel alacakları ile ilgili şikâyetlerinin en kısa zamanda çözülmesi veya en azından yol gösterilmesi bu kişiler açısından da büyük önem taşımaktadır.

Bu itibarla, 25.02.2011 tarih ve 27857 sayılı I.Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun;

77 nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 91 inci maddesinin birinci fıkrasından sonra gelmek üzere eklenen fıkrayla, 5521 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 10 uncu maddesine istinaden iş sözleşmesi fiilen sona eren işçilerin kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel alacaklarına ilişkin şikâyetlerinin Bakanlığımız bölge müdürlüklerince incelenebilmesine imkân tanınarak, iş müfettişlerinin asli görevleri olan iş yerlerinin teftiş ve denetimine yoğunlaşmaları, öte yandan işçi şikâyetlerinin hızlı bir şekilde sonuçlandırılması amaçlanmıştır.

78 nci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 92 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkralarında yapılan değişiklikle de, işçi şikâyetlerini inceleyecek olan bölge müdürlüğü memurlarının yapacakları şikâyet incelemelerinde kullanacakları yetkiler belirlenmekte, talepleri halinde taraflara istenilen bilgi ve belgeleri sunma, çağrıldıklarında gelme ve ifade ve bilgi verme zorunluluğu getirilmekte, incelemeler sonucunda memurların tutacakları tutanakların aksi kanıtlanıncaya kadar geçerli kılınması öngörülmüştür.

Kanuni düzenleme yapılmadan önce işçi şikâyetleri ortalama 112 günde sonuçlandırılmaktaydı. Yapılan düzenleme ile bu sürenin 15 güne indirilmesi hedeflenmiştir.

Ayrıca, iş müfettişlerinin yaptıkları incelemelere ilişkin memurlar tarafından yapılan incelemelerden ayrı düzenlemeye gidilerek, iş müfettişleri tarafından düzenlenen raporlarda veya tutanaklarda tespit edilen işçi alacaklarının tahsil edilebilirliği kolaylaştırılmıştır. İş müfettişleri tarafından düzenlenen işçi alacaklarına ilişkin raporlara karşı, taraflara iş mahkemelerine itiraz edebilmeleri için 30 günlük süre tanınmış, iş mahkemesi kararına karşı kanun yoluna başvurulmuş olsa bile işçinin alacağını tahsil edebileceğine dair hüküm konulmuştur.

