



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.01/ 01-54-38 - 5614100
Konu: Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK'a ait
(7/18593) Esas No'lu Yazılı Soru Önergesi

25-03-2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15/03/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-29448 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'a ait 7/18593 Esas No'lu yazılı soru önergesi, Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK:
Yazı (4 sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'A AİT
7/18593 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

1) Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında görev yapan müfettişler arasında mesleki kayırma veya uyumsuzluk iddiaları doğru değildir.

2) Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı bünyesinde refakat müfettişliği, grup başkanlığı ve grup başkan yardımcılığı görevleri, kadrolu görevler değildir. Dolayısıyla, bu görevlere klasik anlamda bir "atama" yapılmamaktadır. Rehberlik ve Teftiş Başkanına yardımcı olmak üzere yeterli sayıda müfettiş "refakat müfettişi" olarak görevlendirilmektedir.

Denetim ve teftişte etkililik ve verimliliği sağlamak amacıyla Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde grup başkanlığı organizasyon yapısı içerisinde müfettişlerin çalışmaları sağlanmaktadır. Bu nedenle, büro hizmetlerinin yürütülmesi, müfettişlerin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı ve büroyla ilişkilerinin düzenlenmesi ve büro personelinin çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak üzere, müfettişler arasından bir grup başkanı ile grup başkanlarına yardımcı olmak üzere yeteri kadar grup başkan yardımcısı organizasyon sağlamak üzere görevlendirilmektedir.

Gerek refakat müfettişliği görevlendirmeleri gerekse grup başkanlığı organizasyonu ile ilgili olarak yapılan görevlendirmelerde, "temsil yeteneği, iş odaklılık, görevlendirme konusuna hâkimiyet, uyumlu çalışma" gibi liyakate esas kriterler göz önünde bulundurulmaktadır.

Refakat müfettişliği, grup başkanlığı ve grup başkan yardımcılığı görevlendirmelerinde müfettişlerin gelmiş olduğu teftiş kurulu kökenine göre herhangi bir ayırım yapılmadığı gibi, bunlar arasında belli bir oran gözetilmemektedir.

Yapılacak görevlendirmenin gereklerine göre uygun olduğu değerlendirilen müfettişlere yapılan teklifin çoğunlukla kendilerince kabul edilmesi halinde görevlendirme söz konusu olmaktadır. Sözgelimi, Ankara Grup Başkanlığı görevi devredilen Sosyal Sigortalar Kurumu İdari Teftiş Kurulu kökenli iki ayrı müfettişe teklif edilmiş ve kendileri bu görevleri kabul etmemişlerdir.

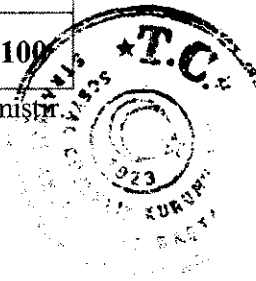
Bu görevler, ekseriyetle dönüşümlü olarak yürütülmektedir. Nitekim, devredilen Sosyal Sigortalar Kurumu İdari Teftiş Kurulu müfettişleri, İzmir ve İstanbul 2 Nolu Grup Başkanlıklarında "grup başkanı" olarak görev yapmışlardır. Bunlardan birisi, kendi isteğiyle bu görevinden ayrılmıştır.

3) Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığında halen 30 refakat müfettişi ve 14 grup başkanı ve grup başkan yardımcısı görev yapmaktadır. Dağılım aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo: Eski Teftiş Kurullarına Göre Müfettişlerin Sayısal ve Oransal Dağılımı

DEVREDİLEN TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIKLARI	DEVREDİLEN TEFTİŞ KURULLARININ BİRLEŞMESİ İLE OLUŞAN MÜFETTİŞ SAYISI	HALİHAZIRDAKİ REFAKAT MÜFETTİŞLERİ	HALİHAZIRDAKİ GRUP BAŞKANLIĞI ORGANİZASYONUNDA GÖREVLİ MÜFETTİŞLER	REFAKAT VE GRUP BAŞKANLIĞI ORGANİZASYONUNDA GÖREVLİ MÜFETTİŞLER TOPLAMI	KÖKENLERİNE GÖRE MÜFETTİŞLERİN TOPLAM MÜFETTİŞ SAYISINA ORANI	DEVREDİLEN TEFTİŞ KURULU MÜFETTİŞLERİNİN REFAKAT VE GRUP BAŞKANLIĞI ORGANİZASYONUNDA GÖREVLİ MÜFETTİŞLERİN ORANI
EMEKLİ SANDIĞI TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	61	2	1	3	%13	%7
BAĞ-KUR TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	62	4	1	5	%13	%11
SSK TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	68	5	2	7	%14	%16
SSK SİGORTA TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI	297	19	10	29	%60	%66
BİRLEŞMEYE KONU OLAN TOPLAM KİŞİ SAYISI	488	30	14	44	%100	%100

Not: SGK döneminde alınan 74 müfettiş yardımcısı, yukarıdaki tablodaki sayılara dahil edilmemiştir.



4) Müfettişler de diğer bütün kamu görevlileri gibi, mevzuatın kendilerine verdikleri görev ve sorumluluklar çerçevesinde görev yapmak zorundadır. Mevzuata aykırı hareket edenler hakkında inceleme ve soruşturma açılması ve gerektiğinde disiplin cezası tatbik edilmesi, son derece doğal ve zorunludur. Son dört yıl içerisinde toplam 102 müfettiş hakkında inceleme veya soruşturma açılmıştır. Bunlardan 74 sonuçlandırılmış, 28i devam etmektedir.

HAKKINDA CEZA UYGULANAN MüFETTİş SAYISI	
Memuriyet adabına uymayan davranışlar, hakaret, iftira	8
Görevlerini zamanında yapmamaktan dolayı	14
Hak edilmemiş avans çekmek, zimmet	3
İşe gelmemekten dolayı	1
Diğer sebeplerden dolayı	3
Toplam ceza alan sayısı	29

HAKKINDA İNCELEME/SORUşTURMA DEVAM EDEN MüFETTİş SAYISI	
Memuriyet adabına uymayan davranışlardan dolayı hakkında inceleme/soruşturma devam eden kişi sayısı	4
Görevleri zamanında yerine getirmemekten dolayı hakkında inceleme/soruşturma devam eden kişi sayısı	16
Diğer sebeplerden dolayı hakkında inceleme/soruşturma devam eden kişi sayısı	8
İnceleme/soruşturması devam toplam kişi sayısı	28

5) Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ihdas edilmesinden bu tarafa, 22 müfettiş Kurum içerisinde başka bir göreve atanması veya diğer kamu kurum ve kuruluşlarına geçmesi, 46 müfettiş emeklilik, 10 müfettiş memuriyetten istifa, bir müfettiş mstafi sayılma, 3 müfettiş ise hakkında yürütülen soruşturma neticesinde görevlerinden ayrılmıştır. Ayrıca, önümüzdeki seçimlerde aday olma amacıyla 12 müfettiş de istifa etmiş bulunmaktadır.

6) Fiili olarak müfettişlik görevini icra eden müfettişlere fazla mesai ödemesi hiçbir zaman için söz konusu olmamıştır. Bilindiği üzere, fazla mesai creti ödemelerinin yapılabilmesi için, kamu görevlilerinin fazla mesaiye başladığı anda ve mesaisinin bittiği anda "fazla mesai" fyn imzalaması gerekmektedir. Diğer taraftan, böyle bir uygulama "normal mesai" fylerinin de imzalanmasını zorunlu hale getirecektir. Oysa, müfettişler hem işlerinin önemli bir kısmını işyerinde değil, denetim ve teftiş yaptığı mekanlarda icra etmekte olup grup başkanlıklarının bulunduğu illerin dışındaki diğer illerde görev yaparlarken mesailerini takip edecek amirleri bulunmamaktadır. Dolayısıyla "fazla mesai" creti ödemelerinin yapılabilmesi için gerekli uygulamaların gerçekleştirilmesine uygun koşullar sağlanması imkanlar dahilinde değildir.

Performans ek ödemesinden ise fiilen müfettişlik yapanların "yararlandırılmadığı" değil "yararlandırılmadığı" bir gerçektir. Çünkü, yapılan işlerin çeşitliliği, niteliği ve müfettişlik mesleğinin icra ediliş biçiminden kaynaklanan zorluklar sebebiyle halihazırda fiilen müfettişlik yapanların çalışmaları arasında performanslarını değerlendirebilecek bir sistem henüz kurulamamıştır. Ancak, refakat müfettişleri ve grup başkanlığı yönetiminde görev yapan müfettişlerin performansları gözle görülür biçimde ortadadır.

7) Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca Kuruma atanan Müfettiş kökenli idarecilerin korunduğu ve bazı olayların örtbas edildiği iddiaları doğru değildir.

