



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/15916
GK 23



Sayı : B.13.SGB.0.13.00.00-610- 2439
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/15916)

22-11-2010

055200

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05/10/2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-25222 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sebahat TUNCEL'e ait 7/15916 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 39
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SEBAHAT TUNCAL'IN 7/15916 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bizimköy Engelliler Üretim Merkezinde çalışanlar hakkında Bakanlığımız iş müfettişleri tarafından işyerinde 11/10/2010 tarihinde inceleme yapılarak, konuya ilişkin rapor düzenlenmiştir.

İşyerinde yapılan incelemede;

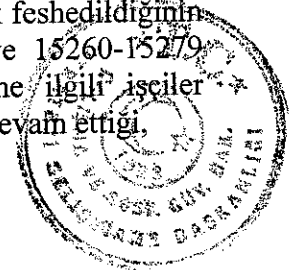
Bizimköy Engelliler Üretim Merkezi Vakfı Başkanlığı Vakıf Senedinde Vakfın amacının "Engelli bireylere yönelik üretim ve sosyal hizmet birimleri oluşturarak mesleki sağlık ve sosyal rehabilitasyon ile istihdam ve eğitim imkanları sağlamak ve böylelikle kendi ekonomik ihtiyaçlarını karşılar duruma getirmek" olarak belirtildiği,

Bu amaçla, Vakıf Başkanlığına bağlı olarak; Akmeşe Yolu 10 Km. Karaabdülbaki Köyü/İzmit adresinde "konfeksiyon atölyesi", yine aynı adreste "mantar üretim çiftliği ve açık alan sera işletmesi", " idari büro" ve " Vakıf Başkanlığı" olmak üzere 4 ayrı işyerinin bulunduğu, Kocaeli Bölge Müdürlüğü görev alanı içerisinde başka işyerlerinin bulunmadığı, konfeksiyon işletmesi işyerinde 6 engelli kadın, 12 engelli erkek, 7 sağlam kadın olmak üzere 18 sigortalı işçinin çalıştığı, mantar üretim çiftliği ve açık alan sera işletmesi işyerinde 1 engelli kadın, 9 engelli erkek, 1 sağlam kadın ve 1 sağlam erkek olmak üzere 12 sigortalı işçinin çalıştığı; mutfak ve temizlik işlerinde 2 sağlam 1 engelli personelin, 1 kadın sağlık personelin çalıştığı, sağlam 3 erkek ve 2 kadın olmak üzere 5 idari personelin çalıştığı; sigortasız, yabancı uyruklu işçi, çocuk işçi ve çırak çalıştırılmadığı ve imzalanmış bir toplu iş sözleşmesinin bulunmadığı,

İşçilerin özlük dosyasında; belirsiz süreli iş sözleşmeleri, kimlik fotokopisi, sağlık raporu, ikametgah belgesi, savcılık belgesi, aile durum belgesi ve fotoğraf gibi belgelerin bulunduğu,

İşyerinde çalışan işçilere, tam ay esasına göre asgari 760,50 TL, azami 2.727,57 TL brüt ücretin ödendiği, hakim ücretin 760,50 TL olduğu ve ücret ödemelerinin Ziraat Bankası Kocaeli Merkez Şubesinde işçilerin banka hesaplarına her ayın 7-12 günleri arasında yatırılmak suretiyle ödendiği, ücret bordrolarında aylık ücretler dışında, sosyal yardım ve ikramiye adı altında ek bir ödemenin yapılmadığı, işin durumuna göre yapılan fazla mesai ücretlerinin aylık ücretlerle birlikte zamlı olarak işçilere ödendiği, işyerinde ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma yapılmadığı, bu günlere ait ücretlerin karşılıksız olarak ödendiği, işçi ücretlerinden; ceza ya da zarar karşılığı olarak bir kesintinin yapılmadığı, engelli olarak çalışan işçilerin engellilik oranlarına göre vergi indirimlerinin ücret bordrolarında tahakkuk ettirildiği görülmüştür.

İşyerinde çalışmakta olan işçilerden; Mehmet Yağız, Hüsnü Puruoğlu isimli sağlam işçiler ile Yalçın Akyıldız, Ferit Çolak, Oğuz Çelik, Özgür Satılmış, Engin Aydemir, Yaşar Kaya, Sunay Baylan, Salih Kaplan, Yılmaz Yağız, Ayhan Mete, Ersin Vural, Ümit Esen, Raşit Kör, Nuran Karataş, Murat Şahin, Murat Balkan, Barbaros Yükselen ve Mehmet Kargı isimli engelli işçilerin, Kocaeli 4. Sulh Hukuk Mahkemesi Hakimliğinin 2010/53 D iş dosyasına göre görevlendirdiği Makine Yüksek Mühendisi Prof. Dr. Halil İbrahim Saraç tarafından düzenlenen 29/06/2010 tarihli bilirkişi raporunda; bu işçilerin işyerinin kafeterya bölümünde toplu oturma eyleminde bulundukları, çalışmadıkları, işyerinde üretim ve imalat yapmadıkları tespitine istinaden, işverenlikçe; vakfa bağlı 69 işçiden 20'sinin 22-23 ve 24/06/2010 tarihlerinde işyerine gelmelerine rağmen işbaşı yapmayarak oturma eylemi yapmaları nedeniyle, 4857 sayılı İş Kanununun 25/2-e,g,h,ı maddelerine göre, eyleme katılan 18'i engelli 2'si sağlam 20 işçinin iş akdinin bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedildiğinin Kocaeli 4. Noterliği kanalı ile bu işçilerin her birine 24/06/2010 tarih ve 15260-15279 yevmiye kayıtlı ekspres ihtarnamelerle tebliğ edildiği, bu durum üzerine ilgili işçiler tarafından Kocaeli 2. İş Mahkemesinde "işe iade davası" açıldığı ve davanın devam ettiği,



İşveren Vekili Hüsnü Bayraktar tarafından, vakfa ait işyerlerindeki soyunma yerleri, tuvaletler, duş sistemleri ve lavaboların engelli işçilerin durumlarına göre inşa edildiği, işçilerin işe geliş-gidişlerinde servis araçlarını kullandıkları, işyerinde günlük çalışma süresinin haftanın 5 gününde, 08.30.-18.00 saatleri arasında, öğleyn bir saat ara dilenmesi verilip, ayrıca iş saatleri için 15'er dakikalık 2 defa mola verildiği ve hafta tatilinde çalışma yapılmadığının ifade edildiği,

İş Sağlığı ve Güvenliği bağlamında ise mantar üretimi ve yemekhane işlerinde çalışanların portör muayenelerinin yapılmadığı, kompresörün periyodik kontrolünün yapılmadığı, gövde topraklamalarının uygunluğunun belgelendirilmediği müşahade edilmiştir.

Konu ile ilgili olarak, işyerinde çalışmakta olan işçilerle yapılan görüşmelerde de; günlük çalışma sürelerinin 08.30-18.00 saatleri arasında uygulandığı, öğleyn yarım saat yemek molası ile günde iki kez 15'er dakika olmak üzere yarım saat çay molasının verildiği, Cumartesi ve Pazar günleri hafta tatili yapıldığı, ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışılmadığı, işin durumuna göre zorunlu olarak yapılan fazla çalışma ücretlerinin zamlı olarak ödendiği işyerinde çalışmakta olan engelli işçilerin durumlarına uygun işlerin verildiği, 22/06/2010 tarihinde bazı işçilerin ücret zammı ve sosyal hak verilmesi yönünde işi bırakma eylemi yaptıklarını, bunun sonucu olarak da, bu işçilerin iş akitlerinin feshedildiği ifade edilmiştir.

Yukarıda tespit edilen hususlar ışığında; işyerinde çalışmakta olan engelli ve sağlam işçilerle, işe girişlerinde 4857 sayılı İş Kanununa uygun olarak iş sözleşmelerinin yapıldığı, işçilerin kanuni sürelerle uygun olarak çalıştırıldıkları, yıllık ücretli izinlerinin verildiği, ücretlerinin öngörülen sürelerde ödendiği, engelli işçilerin engellilik oranlarına göre vergi indirimlerinin yapıldığı ve işçi ücretlerinin banka kanalıya ödendiği,

İşçilerin engellilik durumlarına göre iş verildiği, işçiler arasında görevlendirme bakımından herhangi bir farklı uygulamanın olmadığı, işyerindeki faydalanma alanlarının engelli işçilere uygun olarak inşa edildiği, işe geliş-gidişlerde; işyerince sağlanan servis araçlarından faydalandıkları,

22/06/2010 tarihinde işyerlerinde çalışan tüm işçilerin; ücretlerine zam yapılması ve sosyal yardım verilmesi için iş bırakma eylemi yaptıkları, 23/06/2010 ve 24/06/2010 tarihlerinde de 18'i engelli, 2'i sağlam işçinin bu eyleme devam etmeleri sebebiyle, işverenlikçe, Kocaeli 4. Noterliği kanalı ile her bir işçiye 24/06/2010 tarih ve 15260-15279 yevmiye kayıtlı ihtarnameler gönderilerek; 4857 sayılı İş Kanunu'nun 25/2-e,g,h,ı maddeleri gereğince, iş akitlerinin bildirimsiz ve tazminatsız olarak sona erdirildiğinin bildirildiği, fesih bildirimleri üzerine, adı geçen işçilerin, Kocaeli 2. İş Mahkemesi nezdinde "işe iade davası" açtıkları ve davanın devam ettiğinden, bu aşamada idari yönden yapılacak bir işlemin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

Ayrıca işyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan incelemede tespit edilen 4 (dört) madde halindeki noksanlıkların 2 ay süre içinde tamamlanması için işverenliğe bildirilmesi ve bu sürenin sonunda işyerinde kontrol denetimin yapılması gerektiği sonucuna varılmıştır.

