



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.01/ 01-01-12-5 46126 444
Konu: Ankara Milletvekili Dr. Tekin BİNGÖL'e ait
(7/16227) Esas No'lu Yazılı Soru Önergesi

20 Ekim 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 12/10/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-25841 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Dr. Tekin BİNGÖL'e ait 7/16227 Esas No'lu yazılı soru önergesi, Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK:
Yazı (4 sayfa)

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN TEKİN BİNGÖL'E AİT
7/16227 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

1) Sosyal Güvenlik Kurumunun merkez ve taşra teşkilatında; 253 adet asil, 59 adet vekaleten olmak üzere toplam 312 adet Şube Müdürü görev yapmaktadır.

2) Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde 23.909 adet kadrolu personel bulunmaktadır.

3) Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde;

- Hizmet Sunumu Genel Müdürü 1,
- Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanı 1,
- Destek Hizmetleri Daire Başkanı 1,
- Daire Başkanı 15,
- Sosyal Güvenlik İl Müdürü 14,
- Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı 43,
- Şube Müdürü 59,
- Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü 248,

olmak üzere toplam 382 adet kadro vekaleten yürütülmektedir.

Bu görevler; 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun yürürlüğe girdiği 20/05/2006 tarihinden itibaren Kurumun yeniden yapılandırma çalışmaları çerçevesinde gerek vekaleten, gerekse asaleten atanma şeklinde yürütülmektedir.

5502 sayılı Kanunun kadrolar ve atama başlıklı 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında; "Başkan, başkan yardımcısı, genel müdür, Rehberlik ve Teftiş Başkanı, Strateji Geliştirme Başkanı, Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanı ve 1. Hukuk Müşavirinin ataması müşterek kararnameyle, genel müdürlükler ile Strateji Geliştirme Başkanlığı bünyesindeki daire başkanları, İnsan Kaynakları Daire Başkanı, Destek Hizmetleri Daire Başkanı ve sosyal güvenlik il müdürleri Başkanın önerisi üzerine Yönetim Kurulu tarafından, bunların dışında kalan personelin ataması Başkan tarafından yapılır" hükmüne yer verilmiş olup, atamalar bu Kanun hükmü çerçevesinde yapılmaktadır.

14/08/2010 tarihli ve 27672 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğine tabi kadrolar; Şube Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü, Sosyal Güvenlik Merkez Müdür Yardımcısı, Şef, Memur ile Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak sayılmış olup, bu kadrolara yapılacak atamalar görevde yükselme sınavı sonucuna göre yapılmaktadır.

4) Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Başbakanlık Aile ve Sosyal Araştırma Genel Müdürlüğü kadrolarında bulunan toplam 3 adet personel Sosyal Güvenlik Kurumunda Daire Başkanı kadrosunu vekaleten yürütmekte olup, diğer vekaletlerin tamamı da Sosyal Güvenlik Kurumunun kadrolarında bulunan personel tarafından yürütülmektedir.

5) Vekaleten yürütülen bu görevler, asaleten atama yapılmaya kadar sürdürülecek olup, yönetmeliklere aykırı bir husus bulunmamaktadır.

6) Sosyal Güvenlik Kurumunun bünyesinde en son yapılan görevde yükselme sınavı, 19/8/2007 tarihli ve 26618 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Kurumu Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde 21/12/2008 tarihinde Şef ve Memur kadroları için yapılmıştır.



7) Sosyal Güvenlik Kurumu;

- devlet memurlarını,
- hizmet akdine göre ücretle çalışanları,
- tarım işlerinde ücretle çalışanları,
- kendi hesabına çalışanları,
- tarımda kendi hesabına çalışanları,

kapsayan beş farklı emeklilik rejiminin, aktüeryal olarak hak ve yükümlülüklerin eşit olacağı tek bir emeklilik rejimine dönüştürülmesi için Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ve T.C. Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nü aynı çatı altında toplayan 20/05/2006 tarihli ve 26173 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile kurulmuştur.

Sosyal Güvenlik Kurumu, çalışmalarını tüm personelinin katılımıyla, bireysel ve kurumsal enerjisini ortaya koyarak vatandaşlarımıza daha kaliteli hizmet vermek amacıyla sürdürmektedir. Sosyal sigortalar ile genel sağlık sigortası bakımından kişileri güvence altına alacak, sosyal sigortacılık ilkelerine dayalı, etkin, adil, kolay erişilebilir, aktüeryal ve mali açıdan sürdürülebilir, çağdaş standartlarda bir sosyal güvenlik sisteminin gerçekleştirilmesi amacıyla kurulmuş olan Sosyal Güvenlik Kurumunun, çalışan profiline özellikle dikkat edilmekte, vatandaş memnuniyetinin azami seviyeye çıkarılması için personele yönelik eğitim faaliyetleri sürekli olarak yapılmakta olup, menfi davranışlarda bulunan personel hakkında ise uyarıcı ve önleyici tedbirler alınmaktadır.

Bu açıklamalardan hareketle, Sosyal Güvenlik Kurumu personelinin liyakat ilkesine göre çalışmasını sağlamak için azami gayret gösterilmektedir. Personelin kendini geliştirmesine imkan tanınmakta, hizmet içi eğitim faaliyetleri yıllık periyotlar halinde devam etmekte olup, personele görevde yükselme imkanı tanımak için sık sık görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılmaktadır. Halen son başvuru tarihi 28/10/2010 olan Şef ve Memur kadroları için görevde yükselme sınavı ilan edilmiştir. 5502 sayılı Kanunun 27 nci maddesine istinaden kurulan veya kurulma işlemleri halen devam eden Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerinin yapılandırma çalışmalarının bitirilmesini müteakip Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü ve Sosyal Güvenlik Merkez Müdür Yardımcılığı kadroları için de görevde yükselme sınavları yapılacaktır.

