

7/18762

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.00.00.00/610/1072
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/18762)

İVEDİ
20/04/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

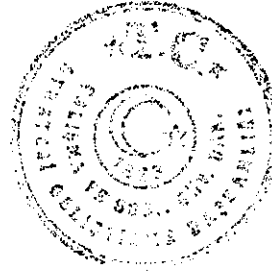
İlgi: 22.03.2011 tarih ve 29834 sayılı yazınız.

Ardahan Milletvekili Ensar Ögüt'e ait 7/18762 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK :
1 Yazı



Güvenli Elektronik İmza
Aşlı İle Aynıdır.

21-04-2011

Hidayet KARAKIL
Daire Başkanı

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ ENSAR ÖĞÜT'ÜN 7/18762 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

25.02.2011 tarih ve 27857 sayılı I.Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunda, 4857 sayılı İş Kanununun 15 inci maddesinde değişiklik öngören herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Türkiye Büyük Millet Meclisinde 12.02.2011 tarihinde görüşülerek kabul edilen söz konusu Kanun Tasarının 76, 77 ve 78 inci maddelerinde yer alan ve 4857 sayılı İş Kanununun 14, 15 ve 63 üncü maddelerinde değişiklik öngören düzenlemeler tekrar-i müzakere sonucu tasarıdan çıkarılmıştır.

Diğer taraftan 4857 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde "*Taraflarca iş sözleşmesine bir deneme kaydı konulduğunda bunun süresi en çok iki ay olabilir. Ancak, deneme süresi toplu iş sözleşmeleriyle dört aya kadar uzatılabilir.*

Deneme süresi içinde taraflar iş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız feshedebilir. İşçinin çalıştığı günler için ücret ve diğer hakları saklıdır." denilmektedir.

Dolayısıyla taraflar deneme süresi içinde, iş sözleşmesini bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız olarak feshedebilir.

