

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/17882

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 249

07 Şubat 2011

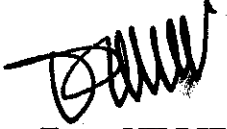
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-17882)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 24.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-28484 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR'un, tarafıma tevcih ettiği 7/17882 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Personel Dairesi Başkanlığı ve Teftiş Kurulu Başkanlığı'ndan alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (1 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :	Bilgi :
TBMM Bşk.	Başbakanlık

ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. NEVİN GAYE ERBATUR'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/17882)

Sorular 1-4:

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede;

-Bakanlığınız bünyesinde bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?

-Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için Bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?

-Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?

-Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

Cevaplar 1-4:

Bakanlığımız kayıtlarında yapılan inceleme sonucunda, 2003-2010 yılları arasında mobbing kapsamında değerlendirilebilecek 23 başvuru yapıldığı tespit edilmiştir. Bu başvuruların 21 tanesi ile ilgili inceleme/soruşturma tamamlanmış, 2 başvuru ile ilgili başlatılan inceleme/soruşturma halen devam etmektedir. Tamamlanan soruşturmaların bir kısmında, kusurları tespit edilen personel hakkında fiillerine uygun muhtelif disiplin cezaları uygulanmıştır.

Bakanlık personelinin önergede söz konusu edilen anlamda hareketlere maruz kalmaması için azami hassasiyet gösterilmekte ve gereken müeyyideler uygulanmaktadır. Personelin, hak araması ve uygulamalarda karşılaşılabilecek aykırı hususları gündeme getirebileceği iletişim kanalları açık olup bu yönde bir kısıtlama bulunmamaktadır.

Mevcut durumda yürürlükte bulunan mevzuat ve uygulama yeterli görünmekle birlikte gereken hassasiyet daha da üst seviyeye çıkarılacaktır.