



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.01/ 01-40-16 16125 185
Konu: İstanbul Milletvekili Ayşe Jale AĞIRBAŞ'a ait
(7/15918) Esas Nolu Yazılı Soru Önergesi

20 Ekim 2010

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 05/10/2010 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-25222 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Ayşe Jale AĞIRBAŞ'a ait 7/15918 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK:

Yazı (4 sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN AYŞE JALE AĞIRBAŞ'A AİT
7/15918 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

1) Bilindiği üzere, 26/05/2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 6 ncı maddesi gereğince, Yönetmelik kapsamındaki tüm kamu idarelerinin ilk stratejik planlarını geçiş takvimine uygun olarak en geç 31/01/2009 tarihine kadar hazırlamakla yükümlü oldukları, hazırlık döneminde kaydettikleri gelişmeye bağlı olarak, geçiş takviminde belirtilen tarihten önce de ilk stratejik planlarını hazırlayabilecekleri belirtilmektedir.

Yönetmeliğe ekli geçiş takviminde; devredilen Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Sosyal Sigortalar Kurumu, T.C. Emekli Sandığı ve Bağ-Kur'un 2009-2013 dönemi için hazırlayacakları stratejik planlarını 31/01/2008 tarihine kadar Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına göndermeleri gerekmektedir.

Ancak, devredilen Sosyal Sigortalar Kurumu, T.C. Emekli Sandığı ve Bağ-Kur'u tek çatı altında birleştiren 16/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı "Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu" nun 20/05/2006 tarihinde yürürlüğe girmesinin ardından 24/11/2006 tarihinde yapılan Sosyal Güvenlik Kurumu Birinci Olağan Genel Kurulu sonucunda oluşan Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu üyelerinin 28/11/2006 tarihinde yaptığı ilk toplantısı ile Sosyal Güvenlik Kurumu tüzel kişiliğe kavuşmuştur. Bu durumda, beş yıllık dönemi kapsayacak ve en az iki yıl uygulandıktan sonra hedeflerdeki nicel değişiklikler hariç güncellenemeyecek olan stratejik planın devredilen kurumlar için hazırlanması mümkün görülmemiş ve Sosyal Güvenlik Kurumunca tek elden verilecek hizmetlere ilişkin operasyonel, destek ve yönetim süreçlerinin belirlenmesine ilişkin çalışmalar ile devredilen kurumların idari açıdan merkez ve taşra teşkilatı bazında birleştirilmesi çalışmaları devam ettiğinden, Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planının 2010-2014 dönemini kapsayacak şekilde hazırlanarak 31/01/2009 tarihine kadar gönderilmesi hususunda 08/01/2008 tarihinde Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından görüş talep edilmiştir.

Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığınca söz konusu gerekçeler ışığında talebimiz olumlu karşılanmış ve Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planının kapsadığı dönem 2010-2014, yükümlülük tarihi de 31/01/2009 olarak değiştirilmiştir.

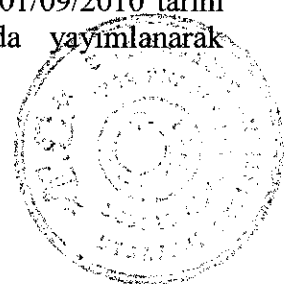
Bu kapsamda hazırlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planı 30/01/2009 tarihli ve 1958911 sayılı yazı ekinde Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına gönderilmiştir.

Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının yaptığı inceleme neticesinde Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planı için hazırladığı değerlendirme raporu 05/05/2009 tarihli ve 1492 sayılı yazı ekinde Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilmiştir.

Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığının Değerlendirme Raporu sonrasında revize edilen ve nihai şekli verilen Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planı onaylanmak üzere 17/07/2009 tarihinde Bakanlık Makamına sunulmuştur.

Stratejik planlar, kamu idarelerinin misyon ve vizyonlarını, amaç ve hedeflerini, amaç ve hedeflere ulaşılıp ulaşılmadığını belirleyen performans göstergelerini barındıran politika belgeleridir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre stratejik planların hazırlanması ve uygulanmasından Bakanlar ve üst yöneticiler sorumludur. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7 nci maddesinin (c) bendine göre Bakanın değişmesi halinde ilgili kamu idareleri stratejik planlarını yenileyebilmektedir.

2009 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında "Bakan" değişikliği olduğundan Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planı üzerinde bazı revizeler yapılmış ve son şekli verilen Sosyal Güvenlik Kurumu Stratejik Planı 23/08/2010 tarihinde onaylanmıştır. 01/09/2010 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumunun internet ve intranet sayfalarında yayımlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.



2) Sosyal Güvenlik Kurumunun 2009 yılı Faaliyet Raporu, 29/04/2010 tarihinde Başkanlık Makamınca onaylanmış ve Maliye Bakanlığı ile Sayıştay ve diğer kamu kurumlarına gönderilmiş, ayrıca Kurumun internet sayfasında yayımlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

3) Sosyal Güvenlik Kurumunun 2009 yılı Faaliyet Raporu 5018 sayılı Kanun ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde hazırlanmış olup aynı mevzuat çerçevesinde Sayıştay ve Maliye Bakanlığına gönderilmiş ve Kurumun internet sayfasında (www.sgk.gov.tr) yayımlanmak suretiyle kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

