

7/17548
GK 77

T.C.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı :B.13.0.SGB.0.13.00.00/610/802
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7/17548)

28/03/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 04/01/2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-27981 sayılı yazınız.

Kırklareli Milletvekili Dr. Tansel BARIŞ'a ait 7/17548 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.

EK :
1 Yazı

Ömer DİNÇER
Bakan



Güvenli Elektronik İmza
Aşlı ile Aynıdır.

28-03-2011

Hidayet KARANFİL
Daire Başkanı

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**KIRKLARELİ MİLLETVEKİLİ DR.TANSEL BARIŞ'IN 7/17548 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

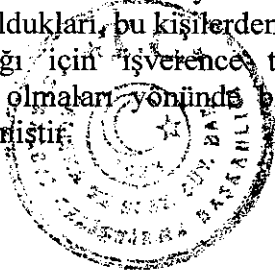
Çorlu / Tekirdağ adresinde faaliyet gösteren "Marmara Cam Fabrikası" ile "Deva İlaç Fabrikası" işyerlerinde çalışan işçilerden 6'sının Petrol-İş Sendikasına üye oldukları, 50 işçinin ise iş akdinin sona erdirildiği iddialarına ilişkin olarak Bakanlığımız iş müfettişi tarafından inceleme yapılarak 17.01.2011 ve 18.01.2011 tarihli İnceleme Raporları düzenlenmiştir.

Söz konusu raporlarda;

Misinli Beldesi yolu üzeri 3. Km-Çorlu/Tekirdağ adresinde kurulu bulunan "Marmara Cam Sanayi ve Ticaret A. Ş." işyerinde yapılan incelemede, teftiş tarihi itibariyle işyerinde 145 erkek, 19 kadın işçi olmak üzere 164 işçinin çalıştığı, 2010 yılı Aralık ayı itibariyle işyerinde çalışan Sami Umut Elmas, Bilgin Uzun, Erkin Sönmez, Enis Çelik, Kemal Soydan ve Cengiz Okyay isimli işçilerin iş sözleşmelerinin 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesi gereğince 11.12.2010 tarihinde fesh edildiği, fesih sonrası işçilerin hizmet sürelerine tekabül eden ihbar ve kıdem tazminatlarının, bakiye ücretlerinin, fazla mesai ücretlerinin, kullanılmayan yıllık izin ücretlerinin işçilere ödendiği, ihbar ve kıdem tazminatının düzenlenen bordrolarda ayrıntılı bir şekilde gösterildiği, ayrıca işçiler tarafından imzalanan ibranamelerin düzenlendiği,

Konuyla ilgili olarak işveren vekili Bekir ÖZKAN tarafından; 2010 yaz döneminden itibaren ekonomik krizin şirketi yıl sonuna doğru çok ciddi şekilde etkilediği, büyük oranda stokların oluştuğu, cam imalatı işinin doğası gereği fırın kapatma, işe ara verme gibi bir durumun söz konusu olmadığı, fırın kapatma sürecinin 5-6 aylık gibi bir iş yapmama anlamına geldiği, bu nedenle cam sektöründe sipariş olmasa bile üretimin devam ettiği, cam imalatının yılın 365 günü 24 saat devam etmesi gereken bir süreç olduğu ancak, satışların ve siparişlerin olmayışı, pazar darlığı nedeniyle firmanın Aralık 2010 ayında yüzde 35 küçülmeye karar verdiği, bu sebeple 6 işçinin işten çıkarıldığı, yasal haklarının verildiği, 2 işçinin ise işverenin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarf etmeleri gerekçesiyle işten çıkarıldığı, 13.12.2010 tarihinde toplu işçi çıkarılacağına ilişkin olarak Bakanlığımız Bölge Müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna yazılı bildirimde bulunulduğu, firmaya herhangi bir sendikadan üye listesinin gönderilmediği, işyerinde sendikalı işçi olup olmadığını bilmedikleri, sadece bazı işçilerin sendika üyeliğinden ayrıldıklarına dair noterden istifa belgelerinin gelmesi üzerine bazı işçilerin sendikaya üye olduklarının öğrenildiği, hiçbir işçinin sendikalı olduğu gerekçesiyle işten çıkarılmadığı, kimlerin sendika üyesi olduklarını bilmedikleri için de bu gerekçeyle işten çıkarılmasının mümkün olmadığı, işe alınmada iş sözleşmesinin devamında sendika üyesi olunmayacağı şeklinde bireysel veya toplu olarak işçilerden herhangi bir taleplerinin olmadığı, önergede işyerinde 08.12.2010 tarihinde 6 işçinin işten çıkartıldığının belirtilmesine rağmen bu tarihte işçi çıkarılmadığı, 6 işçinin 11.12.2010 tarihinde 2 işçinin de 15.12.2010 tarihinde iş sözleşmesinin sona erdirildiği ve tüm yasal haklarının ödendiği hususlarının beyan edildiği,

İşyerinde çalışan işçilerle yapılan görüşmelerde de; " ...fırın kapanacak, işten toplu çıkarma olacak diye söylenti yayıldığı bunun üzerine 70 işçinin sendikaya üye olduğu, ancak işten çıkarmanın gerçek olmadığı anlaşıncaya topluca imzalarını geri çektikleri, işe girerken sendikalı olup olmama konusunda işverenlikçe herhangi bir şey söylenmediği, bu yönde herhangi bir konuşma olmadığı, 2010 yılı Aralık ayında işten çıkan işçiler olduğu, işten çıktıklarında bildikleri kadarıyla sendika üyesi olmadıkları, işten çıktıktan 1-2 gün sonra sendika üyesi oldukları, bu kişilerden bir kaçının görevini iyi yapmadıkları için diğerlerinin de fırın kapanacağı için işverence tazminatları verilerek işten çıkarıldıkları, kendilerine sendikaya üye olmaları yönünde bir talep olmadığı"nın ifade edildiği hususlarının tespit edildiği belirtilmiştir.



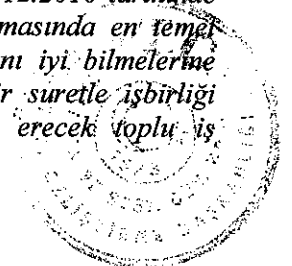
Yapılan inceleme sonucunda; Marmara Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş. işverenliği tarafından, 11.12.2010 tarihinde, Sami Umut Elmas, Bilgin Uzun, Erkin Sönmez, Enis Çelik, Kemal Soydan ve Cengiz Okyay isimli işçilerin iş sözleşmelerinin 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesine göre son verildiği bu işçilere hizmet sürelerine tekabül eden "ihbar ve kıdem tazminatları, bakiye ücretleri, fazla mesai ücretleri ve kullanılmayan yıllık izin ücretlerinin ödendiği, bu işçiler tarafından Çorlu İş Mahkemesinin 2011/2,3,4,5,6 ve 9 Esas sayılı dosyalarında işlem gören davaların açıldığı, dava dilekçelerinde; iş sözleşmelerinin sendikaya üyelik nedeniyle sona erdirildiğini ve işe iadelerinin talep edildiği, Serkan Aydın ve Aytekin Turan isimli işçilerin iş sözleşmelerine, işverenin şeref ve namusuna dokunacak sözler söylediği gerekçesiyle 15.12.2010 tarihinde son verilmesi üzerine bu işçilerin de, Çorlu İş Mahkemesinin 2011/7 ve 8 Esas sayılı dosyalarda işlem gören davaların açılarak, iş sözleşmelerinin sendikaya üye olmaları nedeniyle sona erdirildiğini ve işe iadelerinin talep edildiği ve ilk duruşma tarihinin de 07.02.2011 tarihinde yapılacağını tespit edildiğinden bahisle önergenin 1, 2 ve 4 üncü maddelerinde yer alan konuların yargıya intikal etmiş olduğundan, idari bakımından yapılacak bir işlemin bulunmadığı görüş ve kanaatine varıldığı anlaşılmış bulunmaktadır.

Önergede sözü edilen, Organize Sanayi Bölgesi-Çerkezköy / TEKİRDAĞ adresinde kurulu bulunan "Deva İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş." işyerinde yapılan incelemede; teftiş tarihi itibarıyla işyerinde, 421 erkek ve 192 kadın olmak üzere toplam 613 işçinin çalıştığı, toplu iş sözleşmesinin bulunmadığı,

İşyerinde Petrol-İş Sendikasının gerekli çoğunluğu sağlayamadığı için yetki belgesinin bulunmadığı, buna rağmen işverenlik ile Petrol-İş Sendikası arasında 4 yıldır toplu iş sözleşmesi yapıldığı, en son toplu iş sözleşmesinin 01/01/2009-31/12/2010 tarihleri arasında geçerli olduğu,

İşverenliğin 13.12.2010 tarihinde iş ve işyerinin gerekleri nedeniyle alınan üretim kademelerinin değiştirilmesi, yeni çalışma yöntemlerinin uygulanması sonucunda işyerinin bağlantılı bölümlerinin daraltılmasına ilişkin işletmesel karar çerçevesinde daha küçük organizasyon yapısı oluşturulacağı gerekçesiyle; Mehmet Yüksel, Aşur Topal, Ali Güner, Gülşen Çakıroğlu, Sedat Karaman, Dilaver Deniz, Yeşim Katkar, Özlem Şakrak, Ağabey Çağlıyan, Dilek Çıkla, Neslihan Çelik, Ali Sakarya, İbrahim Ata, Yılmaz Akay, Erdal Antep, Murat Taş, Rafet Başaran, Hüseyin Çelik, Kaan Gören, İbrahim Çarkacı, Dinçer Ceylan, Oğuzhan Tüysüz, Osman Korkmaz, Sinan Koçlar, Hasan Aker, Abdulbaki Ompu, Nurettin Ergün, Halil Ompu, Mehmet Açikel, Hanife Güler, Recep Recepoğlu, H.Tayfun Öztörün, Zafer Göztaş, Hülya Ahıskalıoğlu, Alper Arısüt, Müjde Kamel, Gökhan Akgöl, Orhan Görgülü, Alter Ergun, Uğur Deniz, Zekai Türk, Fazlı Tuncel, Samet Bolkış, Muhsin Temel, Nazım Keskin, Kadir Anparpınar, İsa Anık, Engin Eryan, Lütfü Topçu, A.Nihat Bilgiç, Hüseyin Çetin, Samet Gönülal, Erkan Balcı, Binali Bilgili olmak üzere toplam 55 işçinin iş sözleşmelerinin 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesi gereğince feshedildiği, bu işçilere yazılı fesih bildirimlerinin yapıldığı, iş sözleşmesi feshedilen işçilerin tamamına hizmet sürelerine göre "ihbar ve kıdem tazminatları ile bakiye haklarının ödendiği" fesih bildirimlerinde de işçilerin imzalarının bulunduğu, iş sözleşmesi feshedilen işçilerden; Mehmet Yüksel, Gökhan Akgöl, Lütfü Topçu, Samet Gönülal ve Erkan Balcı dışında kalan işçilerin Çerkezköy 1. Asliye Hukuk Mahkemesinin 2011/14-63 Esas sayılı dosyalarında işlem gören işe iade davalarının açıldığı, ilk duruşmanın 25.02.2011 tarihinde yapılacağı,

Dilekçede ileri sürülen iddialar hakkında işveren vekili Philipp Daniel Haas tarafından "Kanunda hükme bağlanan yetki şartlarına haiz olmamasına rağmen, iyi niyet çerçevesinde yıllardır toplu iş sözleşmesi imzalandığı, işyerinde yetkisiz olan Petrol-İş Sendikası ile 31.12.2010 tarihinde sona eren toplu iş sözleşmesini yenilememe kararı verildiğini, bu kararın alınmasında en temel unsurun Petrol-İş yönetiminin, içinde bulunduğumuz sektörün rekabet koşullarını iyi bilmelerine rağmen bu koşullarda rekabet edebilmemize imkan tanıyacak noktalarda hiçbir suretle işbirliği yapmaya yanaşmıyor olmasıydı, bununla birlikte 31.12.2010 tarihinde sona erecek toplu iş



sözleşmesini yeniden bağulanması için, Petro-İş Sendikası tarafından herhangi bir girişimde bulunulmadığını, sözleşme görüşmelerine başlamak için kendilerine bir davet de ulaşmadığını, toplu iş sözleşmesinin yenilenmesi için gerekli kanuni şartlar oluşmadığından, kanun gereği olarak 01.01.2011 tarihi itibarıyla geçerli olacak yeni bireysel iş sözleşmelerini de çalışan işçilere sunulduğunu, yeni sözleşmelerde temel farklılığın, yan hakların iş kanunu seviyesine çekildiğini, bu yeni bireysel sözleşmeyi kabul eden sendikali çalışanlarımızın yüzde 85'i bunu kabul edip, sözleşmeyi imzalayarak çalışmaya devam ettiklerini, bu sözleşmeyi kabul etmek istemeyen çalışanlar ise ayrılmak istediklerini bildirmeleri üzerine, çalışanların tüm kanuni hakları ve alacakları 14.12.2010 tarihinde hesaplarına yatırılmak suretiyle ödendiğini, bu işlemler çerçevesinde her türlü işe alım sürecinde sendikali/sendikasız ayrımı müessesemizde kesinlikle yapılmadığını, toplu iş sözleşmesinin devrede olduğu dönemde sendika işyeri temsilcisi olan arkadaşlarımız halen çalışmakta ve sendika üyeliklerinin devam etmekte olduğunu, keza, yeni iş sözleşmesini imzalayan ve halen çalışmakta olan işçilerin de sendika üyesi olduklarının" beyan edildiği,

Konu hakkında, gizli olarak görüşleri alınan işçilerde; işverenin, işçilere üye oldukları sendikadan istifa etmeleri aksi takdirde işten atılacakları, bu olmaz ise işyerini kapatacakları yönünde çalışanlara baskı yaptıkları, işverenin işçileri tek tek çağırarak bireysel iş sözleşmesi imzalamaya zorladıkları yönünde herhangi bir girişimin olmadığı ifade edildiği hususları tespit edilmiştir.

İşyerinde yapılan inceleme sonucunda; Deva İlaç Sanayi ve Ticaret A. Ş. işverenliği tarafından 13.12.2010 tarihinde 55 işçinin iş sözleşmelerine 4857 sayılı İş Kanununun 17 nci maddesine göre son verildiği, bu işçilere hizmet sürelerine tekabül eden ihbar ve kıdem tazminatları, bakiye ücretleri, fazla mesai ücretleri ve kullanılmayan yıllık izin ücretlerinin ödendiği, bu işçilerden 53 ünün Çerkezköy 1. Asliye Hukuk Mahkemesinin 2011/11-63 sayılı dosyalarında işlem gören davaları açtıkları, dava dilekçelerinde iş sözleşmelerinin sendikaya üyelik nedeniyle sona erdirildiği iddia edilerek işe iadelerinin talep edildiği, ilk duruşmanın 25.02.2011 tarihinde yapılacağı, bu itibarla önergeye konu olan 1, 2 ve 4 üncü sorularda belirtilen hususların yargı organına intikal etmiş olması sebebiyle yapılan yargılama sonucuna göre iddiaların doğru olup olmadığının anlaşılabileceği, dolayısıyla yargıya intikal etmiş konular hakkında idari bakımdan yapılacak bir işlem bulunmadığı görüş ve kanaatine varıldığı anlaşılmış bulunmaktadır.

