

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/17979

10 Şubat 2011

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 273

Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-17979)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 27.01.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02- 28438 sayılı yazısı.

Adıyaman Milletvekili Sayın Şevket KÖSE'nin tarafıma tevcih ettiği 7/17979 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Enerji İşleri Genel Müdürlüğü ve TEDAŞ Genel Müdürlüğünden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (2 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :	Bilgi :
TBMM Bşk.	Başbakanlık

ADIYAMAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ŞEVKET KÖSE'NİN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/17979)

Sorular 1, 2, 3, 5, 7:

Ülkemizde gerçekleşen özelleştirmeler; yöntem, biçim ve uygulama açısından sıkça tartışmalara neden olmaktadır. Bu tartışmalardaki en önemli konu ve yaşanan en büyük mağduriyet ise personelde gerçekleşmektedir. Benzeri bir örnek, Adıyaman ilimizde yaşanmaya başlamıştır. GAP içindeki yatırımların azlığından teşvikte aldığı kötü sonuca, nüfusunun çoğu tütün üreticisi olması nedeniyle yaşadığı işsizliğe kadar pek çok konuda göz ardı edilen il görünümünde olan Adıyaman'da, Göksu EDAŞ özelleştirmesi sonucunda da bir mağduriyet yaşanması beklenmektedir. Göksu EDAŞ bünyesinde çalışan personele ilişkin hâlâ net bir düzenleme olmaması ise çalışanları korkutmakta ve ailelerinin parçalanacağı, hak ettiklerini alamayacağı yönünde tereddütler doğurmaktadır. Konu, Adıyaman'da etkin olarak çalışan yerel basın kuruluşları tarafından da yakından takip edilmektedir. Bu bağlamda:

-Göksu EDAŞ özelleştirmesi sonucu, personelin yaşayacağı soruna dair herhangi bir araştırma yapılmış mıdır?

-Göksu EDAŞ özelleştirmesi sonucu personelin nasıl değerlendirilmesi planlanmaktadır?

-Ülkemizde gerçekleşen diğer enerji sektörü özelleştirmelerinde personel nasıl değerlendirilmiştir? Bu özelleştirmelerde ne gibi sonuçlar elde edilmiştir?

-Daha önce TEKEL özelleştirmesi sonucunda Adıyamanlıların mağdur edilmesi, Göksu EDAŞ konusunda da yeni çekincelere neden olmaktadır. Bu nedenle aynı mağduriyetlerin yaşanmaması amacıyla ne gibi önlemler alınacak ve personel nasıl korunacaktır?

-İhale ile ilgili 2000 yılında alınan mahkeme kararı olmasına rağmen, devir işlemi neden yapılmamıştır?

Cevaplar 1, 2, 3, 5, 7:

Önergenizde yer alan 7 nci sorunun cevabı benzer soruları içeren 7/17974 numaralı yazılı soru önergenize verilen cevapta detaylı olarak açıklanmıştır.

Elektrik enerjisi sektöründe serbestleşmeyi esas alan yeniden yapılanmanın temel amacı arz güvenliği bakımından gerekli yatırımların yapılmasını sağlayacak yatırım ortamının oluşturulması, rekabet ortamının sağlayacağı sektördeki verimlilik artışı yoluyla elde edilecek kazanımların tüketiciye yansıtılmasıdır. Kuruluşların özelleştirme kapsam ve programına alınması sürecinde ve sonrasında detaylı çalışmalar yapılmakta ve stratejiler belirlenmektedir. Personelin özlük hakları hususu da bu kapsamda değerlendirilmektedir. TEDAŞ'ın Özelleştirme Yüksek Kurulunun 02.04.2004 tarih, 2004-22 sayılı kararı ile özelleştirme kapsam ve programına alınması üzerine, Başkent, Sakarya, Meram, Osmangazi, Uludağ, Çamlıbel, Çoruh ve Yeşilirmak EDAŞ'ın, özel şirketlere devir işlemleri gerçekleşmiş ve anılan Şirketlerde memur ve sözleşmeli statüde görev yapan personelden özel şirkete geçmek istemeyenlerin başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakilleri 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanununun 22 nci maddesi çerçevesinde yapılmıştır. Hangi kanuna göre devir olursa olsun 4857 sayılı İş Kanununa tabi işçiler, tabi oldukları aynı yasanın 6 ncı maddesine göre; mevcut hak ve borçları saklı kalmak kaydıyla devir tarihindeki iş sözleşmeleri ile birlikte yeni işverene devrolmaktadırlar.

Soru 4:

Enerji özelleştirmeleri sonucunda kaç personel hukuki yol başvurmuş ve kaç davalarını kazanarak görevlendirilmiştir?

Cevap 4:

TEDAŞ bünyesinde çalışan ve 4046 sayılı yasa gereği devredilen işyerlerinde 4857 sayılı İş Kanununa tabi işçi personelden 215 kişi özelleştirme uygulamaları sonucu dava açmıştır. Davası sonuçlanan 95 kişiden 34 kişi davayı kazanmış, 54 kişi için ret kararı çıkmış ve 7 kişi de davasından feragat etmiş olup geri kalan 120 kişinin dava süreci devam etmektedir. Davayı kazanan 34 kişiden 31 inin Devlet Personel Başkanlığınca çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarına atamaları yapılmış olup, 3 kişinin atama işlemleri devam etmektedir. Ayrıca, yapılan özelleştirme uygulamaları ile ilgili bilgilerin Özelleştirme İdaresi Başkanlığından alınması yararlı olacaktır.

Sorular 6, 8:

- 1998-2010 Yılları arasındaki GÖKSU EDAŞ'ın (TEDAŞ) varlık kayıtlarındaki artış ihale bedeline yansıtılmış mıdır?
- Devir işleminin 31.12.2010 tarihinde yapılmasının gerekçesi nedir?

Cevaplar 6, 8:

4628 sayılı Kanun'un "mevcut sözleşmelerin" tadil edilmesine ilişkin amir düzenlemeleri uyarınca, Görev Verilmesine İlişkin İmtiyaz Sözleşmesi ve İşletme Hakkı Devir Sözleşmelerinde yapılması gereken tadil çalışmaları nedeniyle devir işlemi 2010 yılında gerçekleştirilmiştir. Yine tarafınızca verilen 7/17974 sayılı yazılı soru önergenize verilen cevabımızda açıklandığı üzere söz konusu yargı kararının yerine getirilmesine ilişkin olarak yapılan işlemler yeni bir ihale işlemi olmayıp, yapılan işlemler tamamen yargı kararına ve mevzuatta öngörülen hükümlere uygun olarak tesis edilmiştir.

EPDK tarafından dağıtım şirketlerinin tarifelerinin takvim yılı esas alınarak onaylandığı, fiili devir işleminin takvim yılı dışında bir tarihte yapılması sonucu işletme yılı ile takvim yılının çakışmaması halinde TEDAŞ ve şirket arasındaki geçmiş döneme yönelik hesaplamalarda güçlükler yaşanacağı ayrıca EPDK tarafından 2010 yılında dağıtım şirketlerinin 01.01.2011'den sonraki uygulama dönemi için beş yıllık tarifelerini onaylayacağı hususları göz önüne alınarak devir işleminin 31.12.2010 tarihinde yapılması uygun görülmüştür.

Soru 9:

Devir işlemi gerçekleştirilirken İl Müdürlüğünün ambarında bulunan malzemeler sayılarak rayiç bedelleri paralandırılma işlemleri yapılmış mıdır? Bu bedeller devir işleminden önce alınmış mıdır? Devir işlemi gerçekleşmeden yapılması gereken diğer yükümlülükler nelerdir? Bunların tamamı gerçekleşmiş midir?

Cevap 9:

İşletme Hakkı Devir Sözleşmesinin Devir Kurulunun Görev ve Yetkileri başlıklı;

7/1 maddesinde "Şirkete işletme hakkı devredilecek dağıtım tesisleri ile taşınır ve taşınmaz tüm mal varlıklarının envanterlerini düzenlemek" hükmü,

7/3'de "Ambar mevcudu ile stoklarda bulunan sarf ve kayda tabi malzemelerin; cins ve miktarlarını tespit etmek" hükmü,

7/6'da "Görev bölgesinde devire esas olan kayda tabi malzemeler, sarf malzemeleri, büro ve makine demirbaşları gibi tüm menkuller ile gayrimenkullerin rayiç bedellerini; gerektiğinde bu konuda uzman kuruluşlardan bilgi almak suretiyle, piyasa koşullarını da dikkate alarak tespit etmek" hükmü, yer almaktadır.

Ayrıca İşletme Hakkı Devir Sözleşmesinin Devir Listesinin Düzenlenmesi ile ilgili 11 inci maddesi hükmü gereği Devir Kurulu, fiili devirden önce devredilecek varlıkların tespiti için devir listesini düzenlemiş olup çalışmalarına devam etmektedir.

Soru 10:

GÖKSU EDAŞ'ın 2010 yılı sonu itibariyle reel değeri ne kadardır? Abone sayısı, enerji alış-satış miktarı ne kadardır?

Cevap 10:

Toplam olarak 542.242 abonesi bulunan Şirketin 2010 yılı tüketim değerleri (geçici) 3.786.201.984 kWh'dir. Piyasa değeri ise serbest piyasa şartlarında arz-talep durumuna göre oluşacak bir husus olup bu konuda Bakanlığımızca bir değerlendirme yapılması doğru bir yaklaşım olmayacaktır.