

7/17928

T.C.
BAŞBAKANLIK
Dış Ticaret Müsteşarlığı

Sayı : B.02.1.DTM.0.09/610-[2011-7/17928] 67

Konu : Yazılı Soru Önergesi

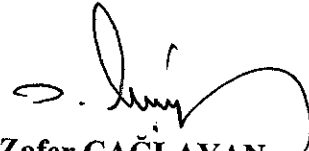
07.02.2011* 04895

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24/01/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17928-28579/59211 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazıları eki Adana Milletvekili Sn. Nevin Gaye ERBATUR tarafından verilen 7/17928 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Zafer ÇAĞLAYAN
Devlet Bakanı

EKLER:

1- Cevap yazısı (1 sayfa)

Adana Milletvekili Sn. Nevin Gaye ERBATUR tarafından verilen 7/17928 sayılı yazılı soru önermesine ilişkin sorular ve cevaplar

Şiddetin her türü ile mücadele etmekle yükümlü devletin aslında çalışma yaşamı ile yaşıt olan ancak son yıllarda kamuoyu gündemine yerleşen mobbing ile de mücadele için bir strateji belirlemesi esastır. Mobbing işyerinde diğer çalışanlar veya işverenler tarafından tekrarlanan saldırılar şeklinde uygulanan bir çeşit psikolojik terördür. Kavram çalışanlara üstleri, astları veya eşit düzeydeki çalışanlar tarafından sistematik biçimde uygulanan her tür kötü muamele, tehdit, şiddet, aşağılama gibi davranışları ifade eden anlamlar içermektedir. Mobbinge mücadele edilmez ve mobbing engellenmezse birey, örgüt ve toplum temelli bir bozulma karşımıza çıkar. Sorunun yarattığı maddi ve manevi zararlardan kaçınmak için mobbinge topyekun bir mücadele gerçekleştirilmelidir. Bu çerçevede;

1. Bakanlığınıza bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti var mıdır? Varsa nasıl sonuçlanmıştır?
2. Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak ve böylece mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanın haklarını bilmesini sağlamak için bakanlığınız bünyesinde gerçekleştirilen çalışmalar nelerdir?
3. Bakanlığınız bünyesinde mobbingin engellenmesi için alınan tedbirler nelerdir?
4. Bakanlığınız bünyesinde olası bir mobbingi vakası durumunda çalışanların güvenli bir biçimde başvurabilecekleri bir danışma masası ya da "alo mobbing hattı" kurulması düşünülmekte midir?

Cevaplar:

1-Bakanlığuma bağlı Dış Ticaret Müsteşarlığı, İhracatı Geliştirme Etüd Merkezi, Türkiye İhracatçılar Meclisi ile İhracatçı Birliklerinde; İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği dışında bugüne kadar kaydedilmiş bir mobbing vakası yada şikayeti bulunmamaktadır.

İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği'ne e-posta yoluyla yapılan şikayet ile ilgili inceleme ve değerlendirme devam etmektedir.

2-3-Mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticiler tarafından bilinirliğini arttırmak ve mobbinge uğrama olasılığı olan çalışanların haklarını bilmesini sağlamak için kurum içi eğitimlerde "5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması", "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ve "Devlet Memurları Kanunu"nun ilgili disiplin hükümleri çerçevesinde konuyla ilgili bilgilendirmeler yapılmaktadır.

4-Bakanlığuma bağlı Dış Ticaret Müsteşarlığı bünyesinde olası bir mobbing vakası durumunda anılan Müsteşarlık bünyesinde faaliyet gösteren Etik Komisyonu'nun mobbing vakaları içinde başvuru yapılabilecek bir platform olduğu değerlendirilmektedir.