

7/18433

6k. 115

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/9
Konu : Yazılı Soru Önergesi

14.06.11* 7529

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 01/03/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-29357 sayılı yazınız.
b) 21/03/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-29298 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazı ekinde alınan, Giresun Milletvekili Sayın Murat Özkan'a ait 7/18433 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Tesis Edilen Sınıflar" başlıklı 36 ncı maddesinin birinci fıkrasında, Yardımcı Hizmetler Sınıfına dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin ihale yoluyla gördürülmesinin mümkün olduğu hüküm altına alınmıştır.

Buna göre, kamu kurum ve kuruluşlarında söz konusu hizmetlerin kadrolu personel yerine ihale yoluyla yerine getirilmesi de bir ikinci seçenek olarak sunulmuştur. Bu uygulamadan vazgeçilmesi veya bu kişilere kadro verilmesi yönünde Bakanlığımızca yapılan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Kanunun "İstihdam Şekilleri" başlıklı 4 üncü maddesinde, kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle gördürüleceği hükmüne yer verilmiştir. Aynı maddenin (C) fıkrasında, geçici personel;

"Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir." şeklinde, (D) fıkrasında ise, işçiler; (A), (B) ve (C) fıkralarında belirtilenler dışında kalan ve ilgili mevzuatı gereğince tahsis edilen sürekli işçi kadrolarında belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan sürekli işçiler ile mevsimlik veya kampanya işlerinde ya da orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre geçici iş pozisyonlarında altı aydan az olmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir. Bunlar hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz."

şeklinde tanımlanmıştır.

Söz konusu Kanunun “Sınav Şartı” başlıklı 50 nci maddesinin birinci fıkrasında;

“Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.”

hükmüne yer vermiştir. Yine, 09.08.2009 tarihli ve 27314 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 01.09.2009 tarihinde yürürlüğe giren “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”te de kamu kurum ve kuruluşlarının işçi taleplerinin Kamu Personeli Seçme Sınavı puanıyla belirleneceği hüküm altına alınmıştır.

Bu çerçevede, Devlet memuru ve işçi olarak işe alınacak kişilerin ÖSYM tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı’na girmiş, atama yapılmasına yetecek kadar puan almış olmaları gerekmektedir.

Ayrıca, 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile özelleştirme uygulamaları sonucunda işsiz kalan ve bilahare işsiz kalacak olan işçilerin 657 sayılı Kanunun 4/C maddesi uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarında geçici personel olarak istihdamına imkan sağlanmış ve her yıl Bakanlar Kurulunca çıkarılan “Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkındaki Karar”larda geçici personele ne tür ödemelerin yapılacağı açıkça düzenlenmiştir. Söz konusu personelin kadroya geçirilmesi veya ücretlerinin yükseltilmesi yönünde Bakanlığımızca yapılan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı