

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 22.02.2011
Sayı: 2011/7903

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

18565

Aşağıdaki sorularımın Sanayi ve Ticaret Bakanı Sayın Nihat ERGÜN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 21.02.2011


Mehmet EKİCİ
Yozgat Milletvekili

Kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan personelin görevde yükselmeleri, 657 sayılı DİM ve bu kanun çerçevesinde düzenlenmiş “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik” ile kurumların kendilerine ait görevde yükselme yönetmelikleri esas alınarak yapılır.

Bu düzenlemelerin amacı, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması esas alınarak, personelin görevde yükselme ve unvan değişikliklerine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Yukarıda belirtilen mevzuat hükümlerinin aksine, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı’nda 20 Mart 2011 tarihinde 48 adet şube müdürlüğü kadrosu için yapılması planlanan görevde yükselme sınavında, mevzuata aykırı hareket edildiği tespit edilmiştir.

Bürokraside boş bulunan kadrolara, asaleten atama yapılarak bu kadroların doldurulması esastır. Ancak, Bakanlığınızda münhal kadro sayısı çok daha fazla olduğu halde bu kadroların büyük bir bölümü, yeterli şartlara haiz olmayanlar tarafından vekaleten yürütülmektedir. Halen vekaleten yürütülen kadroların da, görevde yükselme sınavı sonucunda başarılı olanlar arasından başarı sırasına göre atama yapılarak doldurulması daha şık, daha adil ve mevzuata uygun olanıdır.

Bu anlamda;

- 1- Bakanlık Merkezinde ve Taşra teşkilatında halen kaç adet şube müdürlüğü kadrosu mevcuttur?
- 2- Mevcut Şube Müdürlüğü kadrolarından, kaç tanesi dolu, kaç tanesi boştur?
- 3- Mevcut Şube Müdürlüğü kadrolarından kaç tanesi asaleten atananlar tarafından ve kaç tanesi vekaleten atananlar tarafından yürütülmektedir?
- 4- Vekaleten yürütülen kadrolar için neden görevde yükselme sınavı ile eleman teminine gidilmemiştir?
- 5- Ölçme ve Değerlendirme sınavı yapılmadan, bazı kadrolara sübjektif kriterler sonucu vekaleten atama yapılması personel arasında huzursuzluk ve adeletsizliğe yol açmaz mı?