

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

SAYI : B.02.0.006-2434
KONU : Soru Önergesi 7/16925

06.01.2011

7/16925
GK 53

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başkanlığının, 30.11.2010 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-26984 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının 28.12.2010 tarih ve B.02.1.DPB.0.65.610/25118 sayılı yazısı.

Gaziantep Milletvekili Sayın Hasan ÖZDEMİR'e ait 7/16925 sayılı yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Hayati YAZICI
Devlet Bakanı

Ek: İlgili (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı (Sn.Hayati YAZICI)
Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45-(0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi
İçin Telefon :
e-posta :

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.65.610/
Konu : Soru Önergesi(7/16925)

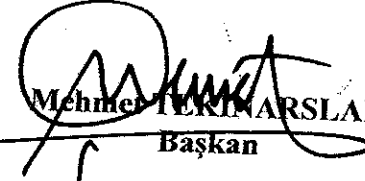
DPBNo: **25118**
DPB Tarih: 28-12-2010


/ / 2010

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Hayati YAZICI)

İlgi: Makamlarınızın 14/12/2010 tarihli ve B.02.0.006-2248 sayılı yazısı.

Gaziantep Milletvekili Sayın Hasan ÖZDEMİR'in Makamlarınıza tevcih ettiği, 7/16925 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgi ve görüşümüz ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Mehmet TEKİNARSLAN
Başkan

EK:
Soru Önergesi Cevabı (6 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI
TARİH : 28.12.2010
SAYI : 2434

**GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ SAYIN HASAN ÖZDEMİR'İN 7/16925 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Özürlü vatandaşlarımızın toplumsal entegrasyon sürecinde büyük bir istihdam sorunu ile karşı karşıya kaldıklarından bahisle, tevcih edilmiş sorular ve Başkanlığımız görev alanına giren konular itibarıyla cevapları aşağıda sunulmuştur.

CEVAP 1- Bilindiği üzere, özel sektör ve kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsünde istihdam edilmesi gereken özürlü personel kotasına ilişkin işlemler 4857 sayılı İş Kanununun ilgili hükümlerine göre Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir.

Öte yandan, kamu kurum ve kuruluşlarında Devlet memuru statüsünde istihdam edilmesi gereken özürlü personel kotasına ilişkin işlemler ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi ve bu maddeye istinaden 20/08/2004 tarihli ve 2004/7754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülmektedir.

Mezkur mevzuata göre kamu kurum ve kuruluşları taşra teşkilatı dahil olmak üzere dolu memur kadrolarının %3'ü oranındaki boş kadroyu özürlü personel istihdamına tahsis etmek ve yapacakları sınav sonuçlarına göre bu kadrolarda özürlü memur istihdam etmek zorundadır. Kamu kurum ve kuruluşlarının özürlü memur alımı amacıyla yapacakları sınavlara ilişkin duyurular ise Devlet Personel Başkanlığınca ilan edilmektedir. Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşları özürlü personel alımı amacıyla Nisan-Mayıs, Temmuz-Ağustos ve Ekim-Kasım dönemleri olmak üzere üç dönemde sınav açabilmekte ve bu dönemlere ilişkin sınav duyuruları ise ilgili kurumlarca, Mart, Haziran ve Eylül aylarının son günü itibarıyla Devlet Personel Başkanlığında olacak şekilde gönderilmektedir. Adı geçen Başkanlık ise bu duyuruları Resmi Gazete, ülke çapında tirajı yüksek bir gazete ve sözkonusu Başkanlığa ait www.dpb.gov.tr internet adresinde ilan etmektedir.

Ayrıca, kurum ve kuruluşlar istihdam ettikleri ve işten ayrılan özürlü personel sayısını üç ayda bir Devlet Personel Başkanlığına bildirmekle yükümlü olup, bu Kanun kapsamındaki kurum ve kuruluşlarda, özürlü personel çalıştırılmasının takip ve denetiminden de bahsi geçen Başkanlık sorumludur.

Bu çerçevede, kurum ve kuruluşlarca istihdam edilen ve işten ayrılan özürlü personele ilişkin olarak üç ayda bir Devlet Personel Başkanlığına intikal ettirilen bilgilere göre özürlülere tahsis edilmesi gereken % 3 oranındaki memur kadro sayısı Ocak 2010 tarihi itibarıyla (48.943) adet olup, bu tarihte özürlü kotasının (14.140) adedi dolu iken, Ekim 2010 tarihinde ise özürlü memur kotası toplam (49.998) adet ve bu özürlü kotasındaki doluluk miktarı (18.787) adede yükselmiş bulunmaktadır.

CEVAP 2- Devlet memuru statüsünde özürlü çalıştırma kotası, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye göre Devlet memuru kadrosu bulunan bütün kamu kurum ve kuruluşlarında %3'tür. Özürlü kontenjan açığı bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının, özürlü kontenjan açıklarını doldurabilmelerinin önündeki önemli engellerden birisi olan açıktan atama kotasına 2010 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesi ile ilk defa özürlü memur açıktan atamaları için istisna getirilerek, özürlü memur atamaları açıktan atama kota sınırlamasının dışına çıkarılmıştır. Bu çerçevede, 2009 yılında (20) adet kamu kurum ve kuruluşunca toplam (207) kadro için özürlü memur alım sınavı yapılmış iken, 2010 yılında ise (70) adet kamu kurum ve kuruluşunca toplam (7735) adet kadroya özürlü memur alım sınavı açılmıştır. 2010 yılına ait özürlü alım işlemlerinden halen sınav ve atama işlemleri devam edenlerinde sonuçlanmasını müteakip kamuda istihdam edilen özürlü memur sayısı toplam (21.875)'e yükselecektir. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarındaki özürlü kontenjan açığının doldurulması için 2011 yılı Merkezi Yönetim

Bütçe Kanununda da 2010 yılındaki gibi özörlü memur için açıktan atama istisnası uygulamasına devam edilecektir.

CEVAP 3- Kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilen özörlü Devlet memurlarına ilişkin bilgiler 20/08/2004 tarihli ve 2004/7754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Özörlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları İle Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik" eki "EK-II" de yer alan "İstihdam Edilen Özörlü Memurlara İlişkin Bilgi Formu"ndaki Cetvel-I'e göre Merkez, Taşra, Yurtdışı, Döner Sermaye, Fon, Kefalet Sandığı itibariyle Devlet Personel Başkanlığına gönderilmekte olup, kurumlarca gönderilen bilgiler içerisinde iller itibariyle veri bulunmamaktadır. Ayrıca, hangi il'de ne miktarda özörlü personel istihdam edileceğı hususu ise hizmetin özelliğı ve gereklerine göre ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının takdirinde bulunmaktadır.